COMILOG INFOS

N°45
Mai 2024

ENTREPRISE
Le Chef de l'Etat inaugure des infrastructures industrielles et sociétales à Moanda.

INDUSTRIE
Comilog inaugure « NORD GABON »

RSE
L'Etat et Comilog financent la réhabilitation de 5 établissements scolaires à Mounana et Bakoumba

SÉCURITÉ, QUALITÉ, SANTÉ, ENVIRONNEMENT, ÉNERGIE
2e édition des « Rencontres Biodiversité » au Gabon
Mise en place de l'IRMA à Comilog

Retrouvez Comilog Infos sur notre site : https://comilog.eramet.com

L'ÉQUIPE DE RÉDACTION

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION
Leod Paul BATOLO
Administrateur Directeur Général

DIRECTEUR DE LA RÉDACTION
André MASSARD
Directeur des Relations Publiques et de la Communication

RÉDACTEUR EN CHEF
Désiré MONDJOT
Chargé Communication Editoriale

RÉDACTEURS
Sanie BITOU Ep. DOUNENI
Resp. Communication externe

Loïc MIDIBA MAGNI
Resp. Communication interne

Cédia NGOMA KOGHO
Assistante Communication Digitale

Archinède MIDIBA
CAJ service Communication

ONT CONTRIBUÉ À CE NUMÉRO

Paula JOHANNA AWOMBI
Animatrice Qualité

André NSOURE
Gestionnaire Développement Talents

Anne-Claire OGANDAGA RISSONGA
Resp. Communication Impact Sociétal

Jackie TSANGA
Responsable Environnement Projets

CRÉDITS PHOTOS

Dan NDONDET MATHA
Technicien Audiovisuel

Thibault MANGUENDZA
Stagiaire service Communication

TRINITY Creative Agency

IMPRESSION MULTIPRESS GABON
D.0965/24 - 1000 EX.
Direction des Relations Publiques et de la Communication
communication@eramet-comilog.com
Tél. : (241) 011 66 41 45
BP 27/28 - Moanda - Gabon
https://comilog.eramet.com

Leod Paul BATOLO
Administrateur Directeur Général de Comilog

Chers Lecteurs,

C'est avec un grand plaisir que je vous retrouve dans les pages de notre magazine Comilog Information pour vous plonger une fois de plus au cœur de l'univers passionnant de l'activité minière, Industrielle, sociale, sociétale, sportive et managériale.

L'industrie minière est un pilier essentiel de notre économie, et chez Comilog, nous nous efforçons chaque jour d'exceller dans ce domaine en alliant performance, innovation et responsabilité quels que soient les domaines. Nous sommes fiers de contribuer au développement durable des territoires où nous sommes implantés, en promouvant des pratiques respectueuses de l'environnement et des populations locales.

Au-delà de notre activité principale, nous sommes engagés dans des actions sociétales qui visent à améliorer la vie des communautés qui nous entourent. Que ce soit à travers des programmes d'éducation, de santé ou de développement économique, nous cherchons à avoir un impact positif et durable sur la société. La récente visite des 8 et 9 février 2024, du Président de la Transition, vient confirmer, une fois de plus, cet engagement qui est le nôtre.

La dimension sportive occupe également une place importante chez Comilog, car cela constitue un formidable vecteur de solidarité et de dépassement de soi, des valeurs que nous cultivons au quotidien.

Enfin la dimension managériale est au cœur de notre stratégie d'entreprise. Chez Comilog, nous valorisons le talent, la diversité et l'engagement qui sont des éléments importants qui nous permettront de relever les défis de demain et de continuer à progresser.

Je vous invite donc à plonger sans plus attendre dans les articles de ce numéro, qui mettent en lumière nos projets, nos réussites et nos ambitions pour l'avenir.

Merci pour votre fidélité.

Bonne lecture.

SOMMAIRE

VIE DE L'ENTREPRISE

04 Christel Bories reçue en audience par le Président de la Transition
05 Le chef de l'Etat inaugure des infrastructures industrielles et sociétales à Moanda
08 Cité Lekolo 2 : la direction générale de la Comilog face à la presse
09 La direction générale de la Comilog présente ses vœux aux notables de la localité
10 Master Class autour du « Dialogue Social en Entreprise »
11 Master class sur Le Management de la Performance
12 L'hôpital Marcel ABEKE fait l'acquisition de nouveaux lits médicaux
12 L'HMA : Les chambres VIP et la salle de réanimation font peau neuve
13 L'HMA et le Centre Diagnostic dressent le bilan à 1 an de leur partenariat
14 Evolution projet EPS à Comilog
15 Comilog établit le contact avec l'association personnes vivant avec un handicap à Moanda
16 Comilog et OPEGHO, pour l'amélioration de l'environnement des affaires à Moanda
17 Les petits dej' du Codir : pour dynamiser la collaboration et l'innovation !

ACTIVITÉS INDUSTRIELLES

18 La Comilog inaugure « Nord Gabon »
19 Projet REACIM
20 Exploration minière à Ngouoni: COMILOG EXPLORATION conclut un protocole d'accord avec les populations impactées

RESSOURCES HUMAINES / MANAGEMENT

21 Des médailles de Bronze, d'Argent et d'Or à la Comilog
22 Comilog célèbre le départ à la retraite de 47 de ses agents
23 SAFI VIRGINIUS, première femme DRH de la Comilog
25 Eramet à nouveau certifié HappyIndex®Trainees
26 La cybersécurité Chez Comilog
27 Et voici l'Eramet Global Forum

SÉCURITÉ, QUALITÉ, SANTÉ, ENVIRONNEMENT

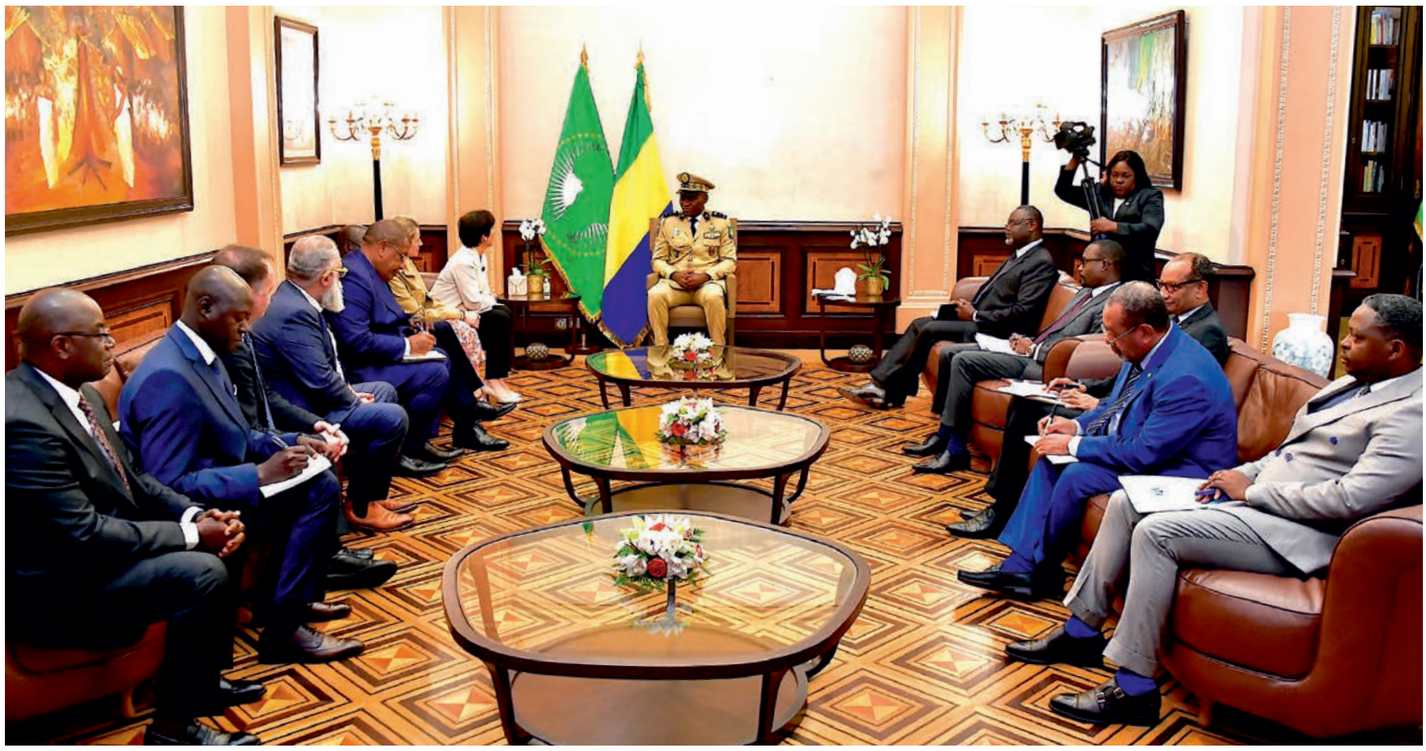
28 SMI : campagne audits internes 2023
28 Mise en place IRMA à Comilog
29 Deuxième édition des « Rencontres de la Biodiversité » au Gabon
31 12 diplômés à la certification IRCA à Comilog
32 La Comilog célèbre la journée mondiale de la Santé !

SPORT, RSE, ÉDUCATION, SOCIAL

33 L'Etat gabonais et la Comilog financent la réhabilitation de 5 établissements scolaires à Mounana et Bakoumba
34 L'État et la Comilog équipent l'hôpital départemental de Moanda en vue de son ouverture Moanda
35 « Moukass tech », la masterclass organisée par la Comilog
36 Bakoumba vers un avenir entrepreneurial
37 Lire pour l'Avenir
37 Femmes d'Avenir
38 Journée mondiale de lutte contre le sida : Comilog en croisade !
38 Coup de pouce de la Comilog au secteur hôtelier et touristique à Moanda !
39 26e Open de Golf de Moanda
40 Manga Athlétic club organise un meeting d'athlétisme inter-établissements à Moanda

41 Carnet Rose
41 Mouvement du personnel janvier - avril 2024

CHRISTEL BORIES REÇUE EN AUDIENCE PAR LE PRÉSIDENT DE LA TRANSITION



La délégation du groupe Eramet reçue par le Président de la Transition.

Lors de son premier séjour au Gabon en 2024, la présidente directrice générale, Mme Christel Bories, à la tête d'une importante délégation, a été reçue en audience, le 16 janvier, par le Président de la Transition, Chef de l'État, le général Brice Clotaire OLIGUI NGUEMA.

Elle était accompagnée de Kleber SILVA (Directeur des Opérations (groupe Eramet), Virginie de CHASSEY (Directrice Développement Durable groupe Eramet), Guillaume VERCAEMER (Directeur Juridique groupe Eramet), Rufin-Martial MOUSSAVOU (PCA Comilog), Loïse TAMALGO (représentant d'Eramet en Afrique), Leod Paul BATOLO (ADG Comilog) et Christian MAGNI (ADG Setrag).

Cette rencontre qui a permis d'établir le contact entre le numéro un gabonais et la délégation d'Eramet, a été l'occasion de faire le point sur l'ensemble des activités du Groupe au Gabon (investissements économiques, création d'emplois, etc.). Non sans exprimer la volonté manifeste pour les deux parties de maintenir un partenariat fructueux et constructif de près de 30 ans.

Désiré MONDJOT

Poignée de mains entre le Chef de l'État et Mme Christel Bories.

MOANDA : LE CHEF DE L'ETAT INAUGURE DES INFRASTRUCTURES INDUSTRIELLES ET SOCIÉTALES

Le Général de Brigade, Brice Clotaire OLIGUI NGUEMA, Président de la Transition, Président de la République, Chef de l'État a procédé le jeudi 08 février 2024 aux inaugurations et visites d'infrastructures industrielles et sociétales à Moanda.

Coupure du ruban des laveries modulaires d'Okouma.

Ces manifestations se sont déroulées en présence de la Présidente-Directrice Générale du groupe Eramet, Mme Christel Bories, de messieurs Rufin-Martial, PCA de la Comilog, Leod Paul BATOLO, ADG de la Comilog, des membres du gouvernement et du CTRI ainsi que les populations de la localité.

Après plus de 60 ans d'engagement industriel, la compagnie minière de l'Ogooué, filiale du groupe Eramet, a confirmé son ancrage au Gabon, à travers la mise en service d'une nouvelle laverie composée de trois lignes modulaires érigée sur le plateau Okouma. Cet outil de production de dernière génération permettra à la Comilog d'augmenter sa capacité de production de manganèse et à confirmer ainsi, sa position de leader mondial dans ce secteur d'activité.

Autre réalisation industrielle inaugurée, le Centre de Gestion Intégrée des Opérations (IROC) dénommé MOULEBE (Corps de garde en langue locale) qui est une matérialisation de la transformation de la Comilog initiée depuis quelques années.

Le Président de la Transition reçu par le M. MOUSSAVOU, PCA de la Comilog.

Photo de famille au sein de l'IROC.

Inauguration de l'unité de production 3L des pavés.

Le volet social n'est pas en reste avec la remise officielle des clefs aux bénéficiaires de la cité de relogement « Mingoungou ». Celle-ci compte 66 maisons destinées aux populations de la gare ferroviaire de Moanda, situées à proximité des usines du CIM et du CMM. Ce lotissement réfectionné par la Comilog pour un coût global de 2,7 milliards de Francs CFA est entièrement viabilisé (adduction d'eau et fourniture d'électricité) avec 2,2 Km de voies entièrement pavées.

A proximité de cette cité, se trouve le premier orphelinat de Moanda qui a fait l'objet d'une bénédiction par Monseigneur Djony Ephrem, Evêque de Franceville. Financé entièrement par la Comilog, cette maison d'accueil est dotée d'une capacité de 50 lits avec en son sein un plateau sportif.

L'usine 3L des Pavés de Konda, une unité de production de matériaux de construction et de travaux public. On y fabrique, entre autres, des pavés servant à revêtir les voiries secondaires de la ville de Moanda et ses environs. Près de 30km de pavés ont été posés dans les différentes artères de Moanda et Mounana. Financée sur fonds propre, cette réalisation qui compte 38 emplois directs dont 9 femmes ainsi que des emplois indirects, contribue à la lutte contre le chômage des jeunes.

Situé dans le quartier administratif de Moanda, le guichet unique a vu sa plaque inaugurale dévoilée par le Président. Bâti sur une superficie de 700m², ce joyau architectural moderne intégrant les standards internationaux, a pour objectif de faciliter la création d'entreprise, d'emplois ainsi que l'accès au foncier. Sa construction a mobilisé plus de 80 personnes issues des PME locales gabonaises.

Remise officielle des clés aux bénéficiaires des logements de la cité Lékolo 2

Remise des clefs aux bénéficiaires des logements de la cité Lékolo 2.

Le vendredi 9 février 2024 à Moanda, le chef de l'État a procédé à la remise officielle des clés aux futurs occupants des logements de la cité Lekolo 2, au cours d'une cérémonie empreinte d'émotions.

« Comme tout projet important surtout quand cela touche le social, beaucoup de problèmes surgissent. Et cela a été le cas sur celui-ci, malgré tout, notre volonté d'accompagner les populations a toujours été présente tout au long du processus de relocalisation. Et le résultat est là ! » a déclaré l'ADG de la compagnie minière, Leod Paul BATOLO, lors de son intervention.

In fine, le coût global de l'investissement s'élève à 19 milliards de FCFA. Cette initiative est entièrement financée par la Comilog avec l'appui de l'État gabonais. Ce lotissement viabilisé, comprend 10,6 Km de voiries pavées, 417 maisons sur des parcelles de 400m² chacune. Plus de 2500 personnes sont concernées par cette relocalisation.

Toutes ces réalisations représentent un investissement estimé à plus de 350 milliards de francs CFA.

INAUGURATIONS
COMILOG

CITÉ LEKOLO 2 :
LA DIRECTION GÉNÉRALE DE LA COMILOG FACE À LA PRESSE

Le directoire de la Comilog au cours du point de presse.

Le lundi 4 mars 2024 à Moanda, la Direction Générale de la Comilog a organisé un point de presse avec des journalistes nationaux et internationaux. Il avait pour but, non seulement de revenir sur les temps forts des journées des 8 et 9 février avec les inaugurations par le Président de la Transition des infrastructures industrielles et sociétales dans le cadre du partenariat RSE; mais aussi d'édifier la presse nationale et internationale sur le processus de relogement des populations de Léyima vers la cité Lékolo 2.

En effet, à la suite de la remise des clés aux futurs occupants de cette nouvelle cité par le Président de la Transition, un véritable tapage médiatique s'est déclenché sur la base de motifs fallacieux envers la Comilog.

Au cours de ce point de presse qui a réuni 15 journalistes pour 10 organes de presse, les responsables de la Comilog, par l'entremise du directeur de la communication, M. MASSARD, ont présenté le contexte général de ce projet avec grande lucidité, expliquant la démarche qui a prévalu depuis l'origine du projet jusqu'à la remise des clés aux futurs occupants de cette cité. C'est sans tabou que l'Administrateur Directeur Général de la Comilog, M. BATOLO et les membres du Comité de direction (Codir) présents ont répondu aux différentes questions des hommes de média.

Avant cette séance de questions-réponses les journalistes ont effectué une descente sur le terrain dans le quartier à déplacer et une visite sur le nouveau site de relogement.

L'Administrateur Directeur Général est revenu sur le caractère responsable de la décision prise en 2012, à savoir la construction d'une nouvelle cité dans le but d'améliorer les conditions de vie des populations. Décision qu'il a confirmée lors de son accession à la tête de la direction générale l'entreprise en 2019.

Cédia NGOMA

LA DIRECTION GÉNÉRALE DE LA COMILOG PRÉSENTE SES VŒUX AUX NOTABLES DE LA LOCALITÉ

Vue de l'assistance.

L'ADG de la Comilog lors de son intervention circonstancielle.

La direction générale de la Comilog a communié, le jeudi 28 décembre 2023, avec la notabilité des départements de la Lébombi-Léyou et de la Lékoko (Préfets, Maires, Présidents de conseils départementaux, chefs de cantons, chefs de quartiers, chefs de regroupement et chefs de villages), à l'occasion de la cérémonie de la présentation des vœux, qui ne déroge pas à une tradition bien établie dans l'entreprise.

Au cours de celle-ci, l'Administrateur Directeur Général (ADG) de la Comilog, M. Leod Paul BATOLO, a adressé au nom de la Comilog, les meilleurs vœux 2024 aux convives sous les auspices d'un climat apaisé pour une prospérité mieux partagée.

Il a ainsi réaffirmé l'engagement de l'entreprise auprès de ces derniers à accompagner le développement de la localité à travers des projets à fort impact social. Celui-ci passe par un « *dialogue permanent et constructif ainsi qu'une écoute mutuelle en vue de construire des ponts et non dresser des murs* » a-t-il indiqué.

Prenant la parole à son tour, le porte-parole des représentants des notables, M. NDZALOUYA Alexandre, chef de canton Mberesse Mibili, n'a pas tari de remerciements à l'endroit de la Comilog qui ne ménage aucun effort à s'investir pour le développement des populations. Non sans encourager à poursuivre sur cette dynamique. Au nom de ses congénères, il a réitéré le soutien et la pleine collaboration de la notabilité à accompagner son partenaire, Comilog, dans la mise en œuvre de ses différents projets à venir.

Cette cérémonie qui témoigne de l'atmosphère de concorde et de sérénité qui existe entre la Comilog et ses parties prenantes pertinentes s'est achevée autour d'un cocktail et d'une remise de présents.

Désiré MONDJOT

MASTER CLASS AUTOUR DU « DIALOGUE SOCIAL EN ENTREPRISE »

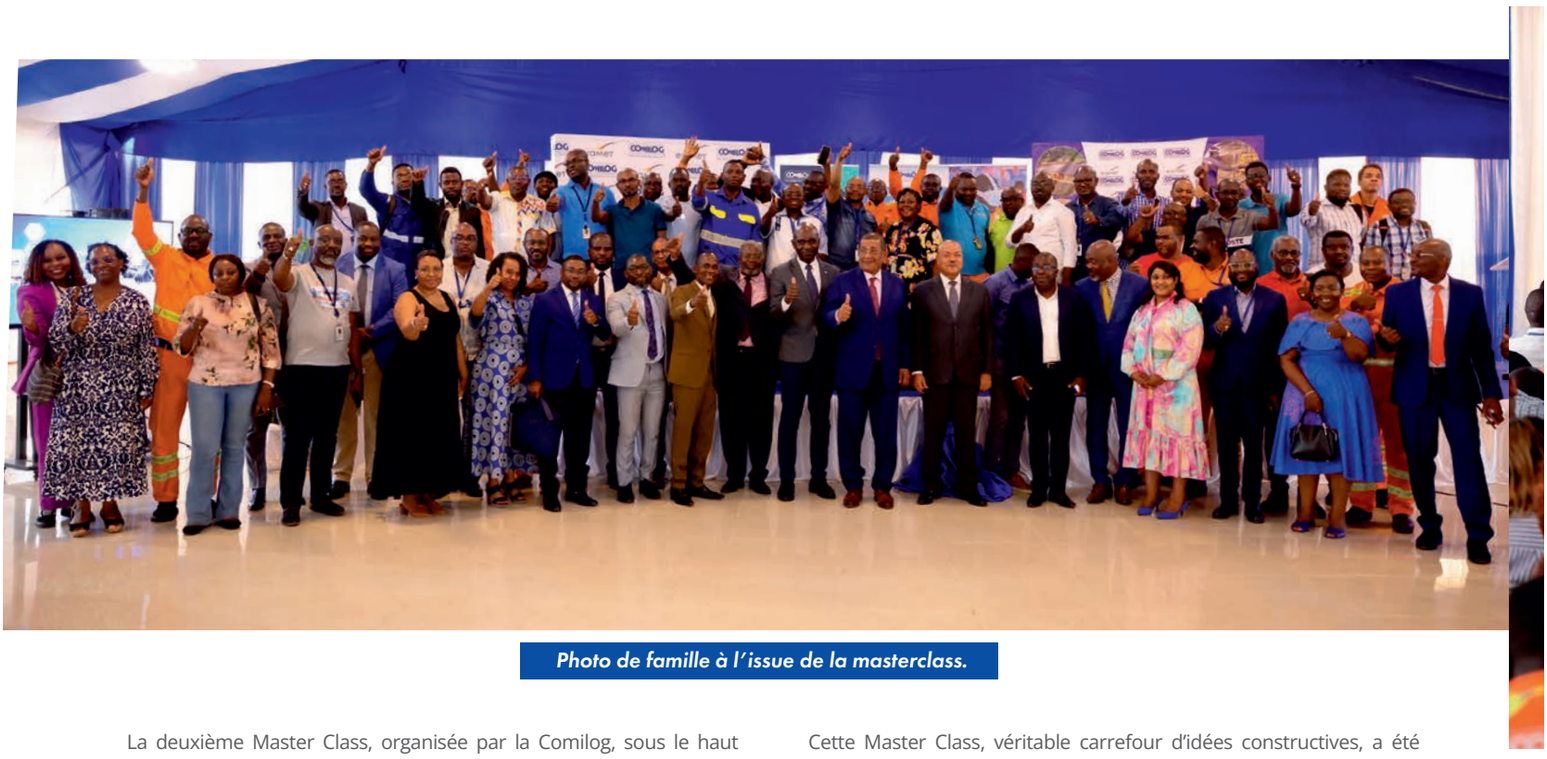


Photo de famille à l'issue de la masterclass.

La deuxième Master Class, organisée par la Comilog, sous le haut patronage des ministres des Mines et du Travail, s'est tenue le 27 décembre 2023 à Moanda. Retransmise en direct sur Teams pour les salariés d'Owendo mais aussi sur les médias sociaux de l'entreprise, elle avait pour thème, « **Le dialogue social en entreprise** », cadrant pleinement avec l'actualité du pays.

Cette grande rencontre, ouverte et clôturée par le Gouverneur de la province du Haut-Ogooué, a rassemblé près de 500 personnes dont le Top management de la Comilog, de nombreux collaborateurs de l'entreprise, ses partenaires sociaux ainsi que des travailleurs d'entreprises partenaires des activités minières. Elle a constitué un véritable moment de partage d'expériences, au cours duquel managers et collaborateurs se sont laissé entretenir par des experts chevronnés, sur différentes thématiques en rapport avec le sujet.
L'objectif visé par la Direction Générale de la Comilog, à travers cette Master Class : enrichir et élever le cadre des relations sociales de travail vers un modèle ambitieux où les objectifs de performance économique de l'employeur et le bien-être au travail des salariés trouvent leur accord.

Au nombre des intervenants, l'on notait la présence de Monsieur Tanguy NZUE OBAME, Directeur des relations internationales en charge du dialogue social, qui a dressé un tableau du « Dialogue Social au Gabon ».

Pour sa part, Monsieur Jocelyn Louis NGOMA, Expert en Relations du Travail et Syndicaliste de renom, a exposé sur les « Fondements d'un Dialogue Social Juste et Equilibré ». L'autre invité de marque était l'Honorable Geoffroy FOUMBOULA LIBEKA MAKOSSO, 4e vice-Président de l'Assemblée nationale de Transition, aussi connu pour ses combats en faveur du respect des droits légaux, sur le plan national. Au cours de son intervention qui se voulait plus un partage d'expériences, il a tenu à saluer l'initiative de la Comilog.

Cette Master Class, véritable carrefour d'idées constructives, a été aussi l'occasion pour ces acteurs institutionnels et syndicaux, de débattre « des bonnes pratiques pour un dialogue social constructif et durable entre employeur et partenaires sociaux », avant de se livrer au jeu des questions-réponses avec l'assistance. Se joignaient également, à ce panel Monsieur NDIADE MAKANGA, Chef du Service Départemental du Travail de la Lebombi-Leyou et Madame Annick OTSHUDI, Secrétaire Général de l'Eramet Global Forum.

En élargissant le débat à des acteurs externes à la Comilog, cette initiative ouvre un genre nouveau de réflexion sur les mécanismes sociaux et trace la voie pour réunir toutes les forces vives de l'entreprise autour d'un but commun : construire ensemble le futur.
Au sortir de cette rencontre d'écoute et d'échange, Jocelyn Louis NGOMA a livré ses impressions : « cette Master Class marque le début d'une révolution silencieuse dans la manière dont les entreprises abordent les relations du travail » avant de poursuivre : « Le dialogue social n'est pas seulement une nécessité, mais un pilier fondamental pour construire des entreprises durables et équitables ». Il n'a pas manqué d'inviter d'autres entreprises du secteur privé à suivre l'exemple de la Comilog.

Pour rappel, la Master Class ou Classe de Maître est une sorte de conférence interactive au cours de laquelle l'intervenant partage son expérience ou sa maîtrise d'un sujet et propose aux participants d'échanger à ce sujet. L'année écoulée, la Comilog en a organisé deux dont la première portait sur le Leadership.

Sanie BITOU Ep. DOUNENI

MASTER CLASS: UNE IMMERSION ENRICHISSANTE DANS LE MANAGEMENT DE LA PERFORMANCE

L'auditoire attentif aux explications du coach CORIDON.

Le 27 février dernier, Comilog a accueilli la troisième édition de ses Master Class, avec pour thème principal : **Le Management de la Performance**. L'événement animé par Stéphan CORIDON, coach en Management d'équipe et Responsable du cabinet ITHOS Consulting, a suscité un vif intérêt, rassemblant près de 450 participants sous le chapiteau de la cité cadres.

Cette Master Class s'est révélée être une occasion supplémentaire de plonger au cœur des stratégies et des pratiques visant à optimiser la performance individuelle et collective au sein de l'entreprise. Stéphan CORIDON a captivé l'auditoire en abordant les "7 disciplines pour un Management efficace de la performance". Mettant en lumière le fait que la performance ne réside pas dans le simple fait de travailler davantage, mais plutôt dans le fait de travailler de manière plus intelligente, il a souligné l'impact crucial de la culture de la performance sur la réalisation des objectifs organisationnels.

L'une des séquences les plus marquantes de cette Master Class aura été l'exercice proposé par Stéphan CORIDON, invitant chaque participant à se livrer à une évaluation personnelle ainsi qu'à une évaluation de Comilog sur les différentes disciplines du Management de la Performance. Cette démarche visait à confronter les managers à leurs perceptions d'eux-mêmes et de l'entreprise, soulignant ainsi l'importance de leur rôle dans la dynamique de performance de l'organisation. En effet, Stéphan Coridon a rappelé avec conviction que les managers sont l'entreprise elle-même, et que toute divergence importante entre leur vision d'eux et leur perception de l'entreprise est révélatrice de domaines à améliorer.

La conclusion de cette Master Class aura été marquée par un moment d'engagement collectif, où les participants ont pris la résolution à entreprendre des actions d'amélioration, aussi bien sur un plan individuel que collectif. Ces engagements témoignent de la volonté partagée de renforcer la culture de la performance au sein de Comilog, avec la certitude que chaque pas vers l'excellence individuelle contribue à l'épanouissement et au succès de l'ensemble de l'entreprise.

Instantané de la phase questions-réponses.

Andrée NSOURE & Loïc MIDIBA MAGNI

L'HÔPITAL MARCEL ABEKE FAIT L'ACQUISITION DE NOUVEAUX LITS MÉDICAUX

Mme Rose OBEYI, Surveillante Générale de l'hôpital, présentant les nouveaux lits.

Un lit médicalisé est un dispositif de soins adapté aux besoins des patients dont l'état de santé nécessite de longues périodes alitées. De ce fait, il est important pour le malade. Dans sa dynamique de transformation et d'amélioration de son offre de soins, l'Hôpital Marcel ABEKE a réceptionné, en juillet dernier, une première partie de sa commande composée de 26 lits, 26 matelas et 15 chevets de lit.

Cette acquisition intervient à la suite d'une visite des salles d'hospitalisation de la direction générale au sein de l'établissement.
Ces nouveaux lits, modernes et faciles d'utilisation, possèdent plusieurs fonctionnalités numériques et manuelles. Ils sont adaptés pour tous les types de pathologie.

Accessoirement ces lits comprennent: un porte sérum, des crochets de drainage, des barrières de protection, etc. Ils permettent l'accès aux soins dans de bonnes conditions de sécurité, stabilité et de confort pour le patient ainsi que le soignant.

Hormis ces fonctionnalités, ces lits permettent également de prendre certains paramètres du patient, notamment, le poids et la tension.
« Cette livraison nous soulage énormément, nous le personnel soignant. Pour les malades par exemple qui sont en réanimation, on peut grâce à ces fonctionnalités prendre le poids sans inquiétude. Cela nous permet d'adapter le traitement en fonction. Pour cette première partie, nous sommes amplement satisfaits. Nous attendons la seconde phase de notre commande dans les tous prochains jours » a souligné la surveillante générale de l'hôpital, Mme Rose OBEYI.

L'HMA : LES CHAMBRES VIP ET LA SALLE DE RÉANIMATION FONT PEAU NEUVE

Dans le cadre de son processus d'amélioration continue, l'hôpital Marcel ABEKE (HMA) a réaménagé les chambres VIP des différents services et délocalisé la salle de réanimation.
L'ouverture d'une nouvelle unité de réanimation est née du fait de l'augmentation de la fréquentation de l'hôpital qui a ainsi entrainé l'accroissement des consultations. De ce fait, l'espace aménagé pour la réanimation devenait restreint.
Par ailleurs, « *le but était d'éloigner la salle de réanimation située à une porte en face des urgences, ce qui n'était pas commode pour les malades admis dans cette section. Aussi, cet espace disposait non seulement d'un nombre insuffisant de lits et qui nécessitaient des évolutions* », explique la surveillante générale de l'hôpital, Madame Rose OBEYI.
En revanche, le nouveau local, situé à proximité de la centrale d'oxygène et disposant de 5 lits, améliore la prise en charge des malades. Cette unité est équipée d'un moniteur de réanimation, d'un cardioscope et des lits de dernière génération.
L'hôpital Marcel ABEKE, équipé des technologies de pointe, offre à ses patients des soins de qualité. C'est dans cette lancée que les chambres VIP ont été rénovées afin de s'arrimer aux standards haut de gamme. Lesdites chambres disposent des commodités telles que les télévisions (smart TV), les réfrigérateurs et des micro-ondes pour le confort et le bien-être des patients.

Aperçu d'une chambre VIP à l'HMA.

Archinède MIDIBA

L'HMA ET LE CENTRE DIAGNOSTIC DRESSENT LE BILAN À 1 AN DE LEUR PARTENARIAT

La rencontre qui s'est déroulée le jeudi 04 octobre 2023 à l'hôpital Marcel ABEKE, a réuni autour de la table le top management de l'HMA, conduit par le chef d'établissement, Thierry ZUE ASSEKO et l'équipe dirigeante du Centre Diagnostic représentée par son directeur général, Loyd OLYMPIO, qu'accompagnait son directeur médical, le Dr Serge RAMAROJAONA.

Instantané de la rencontre (photo d'archive).

La rencontre qui s'est déroulée le jeudi 04 octobre 2023 à l'hôpital Marcel ABEKE, a réuni autour de la table le top management de l'HMA, conduit par le chef d'établissement, Thierry ZUE ASSEKO et l'équipe dirigeante du Centre Diagnostic représentée par son directeur général, Loyd OLYMPIO, qu'accompagnait son directeur médical, le Dr Serge RAMAROJAONA.

Le but de cette réunion, présidée par le Directeur des Ressources Humaines de la Comilog (DRH), Damien DECHAMPS de l'époque, était de dresser le bilan financier et moral du partenariat entre les deux entités, lancé le 23 septembre 2022.

Disposant d'une télécabine médicale depuis 2019, l'hôpital Marcel ABEKE s'attachait, au dernier trimestre 2022, les services du Centre Diagnostic, une structure sanitaire de Libreville, pour son panel important de médecins spécialistes dans des domaines précis. Ce sont donc des médecins spécialisés en dermatologie, ORL, cardiologie, endocrinologie, neurologie et en pneumologie qui consultent régulièrement, depuis un an, via la télécabine médicale de l'HMA selon un planning bien établi, des patients vivants à Moanda (agents Comilog, ayants droit et externes).

Au terme de cette première expérience, le DRH, représentant la Comilog, s'est dit totalement satisfait de ce partenariat qui répond pleinement aux attentes de l'entreprise. En effet, pour le compte de septembre 2022 à septembre 2023, le nombre de téléconsultations effectuées s'établit à 1239, soit un total de 165 séances, pour une moyenne de 8 téléconsultations par séance.
Les perturbations récurrentes du réseau internet demeurent la principale difficulté relevée dans le bilan de ce premier exercice. Cependant, il a été constaté une nette stabilité de la connexion en période de saison sèche.

Des besoins de faire évoluer ce partenariat ont aussi été évoqués de part et d'autre. Les médecins de l'HMA ont souhaité un élargissement du panel des spécialistes en y intégrant certains praticiens chevronnés de la capitale.

Le directeur général du Centre Diagnostic a, quant à lui, évoqué le développement que connaîtra sa structure d'ici à fin décembre 2023. Ce qui lui permettra de proposer plus d'options à la Comilog, en fonction des volumes générées à la fois sur les aspects téléconsultation que référencement des patients à Libreville. Il a, au passage, précisé que son panel de médecins compte à ce jour, 51 spécialistes dans tous les domaines.

Une révision du contrat sur la partie imagerie médicale est prévue. En effet, le partenariat HMA-Centre Diagnostic a aussi expérimenté, au mois d'août 2023, la télé interprétation des clichés de scanner. Celle-ci procurera un gain de temps important à l'HMA dans le rendu des résultats aux patients admis à l'examen du scanner, de plus en plus nombreux.

Il est important de souligner que l'acquisition de la télécabine médicale de l'Hôpital Marcel ABEKE, témoigne davantage de l'engagement de la Comilog pour l'innovation dans le domaine de la santé. Son principal objectif étant d'améliorer l'offre des soins en permettant à ses patients de bénéficier rapidement d'un diagnostic établi par les meilleurs praticiens du pays, sans se déplacer à Libreville. La Comilog peut être considérée comme la locomotive de la télémédecine au Gabon tant son expérience inspire, à ce jour, plusieurs entreprises du pays qui souhaitent lui emboîter le pas en acquérant cette technologie.

Sanie BITOU Ep. DOUNENI

UNE JOURNÉE DÉDIÉE À L'EPS COMILOG

Animations au niveau des stands.

Le groupe Eramet poursuit sa transformation et s'arrime aux standards des entreprises minières afin de confirmer son positionnement sur le marché mondial en adoptant de nouvelles méthodes de travail uniformisées pour l'ensemble des opérations. Il vise à enraciner la culture de l'Excellence Opérationnelle à la Comilog, qui est le site pilote du déploiement dans le groupe depuis fin 2022.

Après un premier camp de formation pour les « champions » responsable des directions opérationnelles en charge d'appliquer l'EPS dans la phase pilote, puis deux vagues successives d'implantation, la Comilog a organisé la première journée EPS, le vendredi 20 octobre 2023 sur l'ensemble de ses sites.

Le but de cette journée était double. Premièrement, mettre en lumière les acteurs des deux premières vagues déjà déployées. Deuxièmement, sensibiliser l'ensemble des salariés, prestataires y compris, à ce nouveau système de standards de production en déploiement dans l'ensemble des filiales Eramet, devenant ainsi l'ADN du groupe.

Les membres du CODIR étaient tous mobilisés sur le terrain afin d'appuyer la sensibilisation, avant que les opérateurs et acteurs principaux de la mise en place des standards EPS, ne reviennent sur le chemin parcouru depuis le lancement, sans oublier les défis relevés.

Alors que l'EPS entre dans sa troisième vague, il s'agissait principalement de mettre la cale et de stabiliser les processus afin de pouvoir atteindre les objectifs fixés.

Cette journée s'est achevée de la plus belle des manières avec des activités ludiques qui permettaient de découvrir l'EPS de façon pragmatique et de remporter bon nombre de lots.

La Comilog poursuit ses efforts pour l'implantation totale de l'EPS aussi bien dans les directions support que les sites opérationnels avec la vague 3 qui a vu l'organisation d'un troisième atelier de formation pour les nouveaux « champions » dans l'optique d'accélérer la propagation de ce référentiel de standards ainsi que le changement de culture.

La finalité de l'EPS est d'aider à atteindre la vision et les objectifs stratégiques, du groupe Eramet en le plaçant dans le top 10% de la performance mondiale et en tant que leader en matière de sécurité.

Il augmentera la résilience de l'entreprise face aux fluctuations du marché et lui permettra d'être reconnus comme une référence de classe mondiale pour l'excellence opérationnelle dans le secteur des mines et métaux.

Loïc MIDIBA MAGNI

COMILOG ÉTABLIT LE CONTACT AVEC L'ASSOCIATION PERSONNES VIVANT AVEC UN HANDICAP À MOANDA

Instantané de la rencontre.

Entreprise citoyenne et engagée à promouvoir un environnement inclusif contribuant au développement local, la Comilog par l'entremise de son administrateur directeur général (ADG) a communié, le 7 octobre 2023, avec les membres de l'association des personnes en situation d'handicap de la commune de Moanda autour d'un petit-déjeuner organisé dans la salle VIP du mess Comilog.

Était également convié à ce rendez-vous convivial, quelques proches collaborateurs de l'ADG et le responsable de l'association **Cœur Adapté**, une ONG installée à Moanda depuis 2 ans, dont la vocation principale est l'amélioration de la qualité de vie des enfants vivant avec un handicap, plus précisément les enfants trisomiques et autistes.

Au cours de celui-ci, dans une ambiance détendue, le responsable de l'association des handicapés de Moanda qui compte plus d'une cinquantaine d'adhérents (adultes), a présenté le fonctionnement de leur structure ainsi que les difficultés y associées. Il a par ailleurs égrené un chapelet de doléances notamment le financement des activités génératrices de revenu (AGR), la fourniture des fauteuils roulants, l'employabilité, la prise en charge médicale, la scolarisation/alphabétisation, etc.

Prenant la parole à son tour, M. BATOLO a tenu à les encourager à davantage se structurer et surtout ne pas s'apitoyer sur leur sort car le handicap physique n'est pas une fatalité. Au nom de l'entreprise, l'ADG s'est engagé à accompagner l'association pour une insertion sociale et économique à travers des initiatives visant à les autonomiser en valorisant leur potentiel.

Désiré MONDJOT

COMILOG ET OPEGHO, POUR L'AMÉLIORATION DE L'ENVIRONNEMENT DES AFFAIRES À MOANDA

Photo de famille du directoire de la Comilog et des membres de l'OPEGHO.

L'organisation patronale des entreprises gabonaises du Haut-Ogooué (OPEGHO) et la direction générale de la Comilog se sont donnés rendez-vous, le 7 octobre 2023, pour échanger sur des sujets d'intérêt mutuel. Celle-ci a pour but, entre autres, d'améliorer le climat des affaires entre l'entreprise et ses prestataires gabonais basés dans la province.

Au cours de cette réunion, première du genre, l'OPEGHO par l'entremise de son président M. Nick BENGA a émis plusieurs requêtes dont 90% ont trouvé, séance tenante, l'approbation de la direction générale de la Comilog parmi lesquelles:

- **La mise en place d'une Mercuriale des prix ;**
- **La mise en œuvre d'une commission de suivi périodique en vue de l'indexation des prix unitaires à l'augmentation des coûts de facteurs ;**
- **L'instauration des ateliers de travail entre Comilog et ses prestataires ;**
- **L'établissement de contrat systématique pour des entreprises qui ont deux ans sur le site ;**
- **L'engagement des entreprises qui travaillent avec la Comilog dans une démarche systématique RSE, avec une obligation de produire un rapport trimestriel ;**
- **La révision de l'échelle des sanctions à infliger aux prestataires ne respectant pas leurs engagements ;**
- **Exiger aux plus grandes sous-traitances de la Comilog l'octroi des marchés aux petites boîtes locales.**

Les responsables de la Comilog ont tenu à rappeler la politique Achats et l'engagement de l'entreprise à contribuer au développement du tissu économique local voire national. La compagnie minière compte 1800 fournisseurs/prestataires dont 823 au Gabon, en 2022. Au cours de la même année, 70% des dépenses Comilog ont été effectuées au Gabon sur un chiffre d'affaires de 544 milliards de francs CFA.

Ils en ont profité pour exhorter les fournisseurs/prestataires à respecter les exigences légales (CNAMGS, CNSS, SMIG, etc.) en République gabonaise ainsi qu'à mettre un point d'honneur sur le volet sécurité.

Vue partielle de l'assemblée.

L'assistance s'est réjouie de ces échanges constructifs qui favorisent l'amélioration de l'environnement des affaires, le développement et la compétitivité des entreprises.

Désiré MONDJOT

LES PETITS DEJ' DU CODIR : POUR DYNAMISER LA COLLABORATION ET L'INNOVATION !

Conçus comme des forums d'échanges et de réflexions, les Codir « Breakfasts » offrent une plateforme unique pour favoriser la collaboration, l'innovation et le développement au sein de notre entreprise.

Ce sont des sessions de petit-déjeuner régulières qui réunissent deux membres de notre comité de direction, ainsi qu'une vingtaine de participants, sur inscription. Ces rencontres organisées à bâton rompu autours des thématiques du référentiel Manager@Eramet, permettent aux participants de discuter ouvertement des défis, des opportunités et des idées qui façonnent notre quotidien professionnel.

Les Petits Dej' du Codir jouent un rôle essentiel dans le renforcement de notre culture d'entreprise axée sur la collaboration, l'innovation et l'excellence. En offrant un espace où chacun peut contribuer avec ses idées et ses perspectives. Ces rencontres favorisent un climat de confiance, d'ouverture et de respect mutuel au sein de notre organisation.

De plus, les Codir Breakfasts permettent de stimuler l'innovation en encourageant le partage d'idées novatrices et la résolution collective de problèmes. En réunissant des personnes de différents horizons et domaines d'expertise, ces rencontres favorisent l'émergence de solutions créatives et efficaces pour relever les défis auxquels nous sommes confrontés.

Les Petits Dej' du Codir sont ouverts à l'ensemble de l'encadrement de la Comilog qui souhaitent contribuer à façonner notre avenir commun.

Andrée NSOURE & Loïc MIDIBA MAGNI

Vue des participants.

LA COMILOG INAUGURE « NORD GABON »

Les autorités de la Marine Marchande ainsi que les représentants de Comilog et Norden ont posé pour la postérité.

La Comilog sait se mettre au diapason de la logistique lorsqu'il s'agit d'augmenter sa capacité de chargement. Cela se confirme par la réception, le 21 novembre 2023 au New Owendo International Port (NOIP), d'une station flottante (FTS) de transfert de manganèse, baptisée Nord Gabon.

C'est en présence des autorités de la Marine Marchande, de celles de la NOIP et des responsables de la société Norden, que l'Administrateur Directeur Général de la Comilog, M. BATOLO accompagné du directeur Ferroviaires et des Installations Portuaires (DFIP), M. MBA MOMBE Roger a procédé à la réception et au baptême de cet important équipement.

Inauguration du bateau Nord Gabon par M. BATOLO

Positionné aux larges de Libreville, ce bateau qui s'apparente à un port en eaux profondes, permet à la Comilog de réaliser de façon plus efficace, des activités classiques de transbordement vers des capesizes, grands navires d'une capacité de 200 000 tonnes.

Ce processus utilisé par les géants du secteur minier dans le monde permettra à la Comilog d'accroître sa compétitivité, tant les volumes de minerai transportés pourront atteindre jusqu'à 4 fois sa capacité actuelle. En effet, le présent port d'Owendo ne peut accueillir que des bateaux dits «Supramax» dont les volumes n'excèdent pas les 50 000 Tonnes.
Avec l'acquisition de Nord Gabon, la Comilog, fait aussi une grande avancée vers la réduction de l'empreinte carbone, en passant de quatre bateaux à transporter à un seul dorénavant.

« Pour un pays minier comme le Gabon qui se développe avec une forte ambition, ce genre d'équipement va certainement se multiplier »
selon l'ADG de la Comilog

Il est à noter que les opérations de transbordement ont commencé depuis janvier 2022 avec un bateau provisoire alors que le « Nord Gabon » était en construction. L'équipement, mis en phase test après son inauguration, est passé en phase d'exploitation à plein régime courant décembre 2023.

Sanie BITOU Ep. DOUNENI

PROJET REACIM

Fondations de la future unité de rejet athmospherique.

Mis en service en 2001, le complexe industriel de Moanda (CIM), était en phase avec les meilleures techniques disponibles pour le traitement des rejets atmosphériques en Europe à l'époque. Des investissements réguliers ont été réalisés par la Comilog dans le cadre de la démarche d'amélioration continue en matière de réduction des rejets de ses usines.

Après plus de 20 ans de fonctionnement la Comilog franchit une nouvelle étape avec le projet REACIM.

Il s'agit d'un projet de Réduction des Emissions Atmosphériques du Complexe Industriel de Moanda (REACIM).

La Comilog dont le mix électrique des usines est décarboné à plus de 80 % (la plus faible empreinte CO2 du marché du manganèse), a lancé la construction de l'installation qui s'achèvera en 2024.

A l'issue de l'installation de nouveaux moyens de capture et de filtration, le CIM divisera par 10 ses émissions de poussières et de gaz. Ces résultats seront en deçà des seuils les plus exigeants grâce à l'utilisation des meilleures techniques disponibles.

Avec ce nouvel investissement de 17,5 millions d'euros, la Comilog réduit significativement l'empreinte environnementale de ses produits métallurgiques sur l'ensemble de sa chaîne de valeur, ce qui profite aux usines d'alliages de manganèse du groupe et à l'ensemble de ses clients.

Plus de 90% des polluants proviennent de la cuisson du minerai, aussi le projet REACIM intervient à ce niveau.

Concrètement, le projet prévoit de construire une tour de refroidissement de 35m de hauteur, un réacteur et un ensemble de filtration par filtre à manches (1 920 manches de 8m de long). L'installation captera et filtrera finement une partie des poussières et gaz qui seront humidifiés pour être transportés, avant d'être stockés dans des casiers à résidus normalisés.
Les travaux de construction en cours du coté de complexe industriel de Moanda sont prévus s'achever au 3e trimestre 2024.

Loïc MIDIBA MAGNI

EXPLORATION MINIÈRE À NGOUONI: COMILOG EXPLORATION CONCLUT UN PROTOCOLE D'ACCORD AVEC LES POPULATIONS IMPACTÉES !

Photo de famille avec le Préfet de la Lékabi-Léwolo, les auxiliaires de Commandement et le DG de COMILOG EXPLORATION (en veste grise).

COMILOG EXPLORATION, filiale de la Compagnie minière de l'Ogooué (Comilog SA), représentée par son directeur général M. Renaut MBINDJOU et les émissaires des populations des villages Ondili et Okoumbi ont signé un protocole d'accord pour le développement des activités d'exploration minière (manganèse) dans cette région de Ngouoni.

La cérémonie organisée à cette occasion s'est tenue le mardi 5 décembre 2023 dans les locaux de la préfecture de Ngouoni en présence du préfet du département de la Lékabi-Léwolo, de la présidente du conseil départemental, des auxiliaires de commandement, des responsables des services déconcentrés des mines, de l'Environnement et des Eaux et Forêts ainsi que la directrice du développement durable de la Comilog SA.

Le protocole pose le cadre d'un accord mutuellement bénéfique pour les deux partenaires. Il prévoit un accès réglementé sur le permis de recherche pour l'entreprise, qui s'engage à mobiliser les meilleures techniques disponibles pour ses activités d'exploration en favorisant le développement local (accès à l'eau, éclairage public, etc.) tout en maitrisant au maximum les impacts sur l'environnement et les sites dits sacrés. Engagement qui inclut les compensations des populations des deux villages de manière équitable et transparente. L'accord envisagé permet également de définir un mode de gestion participative entre COMILOG EXPLORATION et les populations pour cette phase avec la mise en place d'un cadre de concertation réunissant tous les acteurs concernés. L'installation de ce comité de suivi s'est déroulée le 20 décembre 2023 à la préfecture de Ngouoni. Celle-ci a vu la présence du préfet, du président du conseil départemental, des auxiliaires de commandement, des représentants des populations et du directeur général de COMILOG EXPLORATION.

Présidé par M. le préfet, M. ISSALANGOYE Théodore, ledit comité comprend 12 membres. Il est composé du président du conseil départemental, des chefs des villages, des chefs de cantons, des sages y compris des représentants des femmes et des jeunes, tous issus des deux regroupements des villages ONDILI et OKOUMBI.

Faut-il préciser, le comité de suivi local est un maillon important du dispositif pour le développement des activités d'exploration de manganèse par la filiale de la Comilog SA. Ses missions consistent, entre autres, à informer et consulter les populations riveraines de manière continue sur tous les aspects liés à l'activité.

Désiré MONDJOT

DES MÉDAILLES DE BRONZE, D'ARGENT ET D'OR À LA COMILOG

Photo de famille avec la DG du Travail, Mme MOUSSADJI (au centre) et les médaillés en poste à Owendo.

107, c'est le nombre global des salariés de Moanda et d'Owendo qui ont reçu, courant décembre dernier, leurs médailles du Travail en reconnaissance de leur fidélité et abnégation en 10, 20 et 30 ans de présence continue à Comilog.

A Moanda, la cérémonie rehaussée par la présence du préfet du Département de la Lébombi-Léyou qu'accompagnait le Chef du Service départemental du Travail et son équipe, s'est tenue le 14 décembre 2023. Au cours de ce moment empreint d'émotions et riche en couleur, 63 collaborateurs se sont vu décerner leurs médailles dont 3 d'Or, 19 d'Argent et 41 de Bronze.

L'Administrateur Directeur Général de la Comilog, hôte de ces moments, n'a pas manqué de féliciter les heureux récipiendaires pour leur dévouement mais aussi pour leur implication dans le développement de cette entreprise, leader mondial. Tout en prônant l'unité et l'esprit d'équipe, gage de réussite, il a invité les heureux médaillés à encadrer les plus jeunes qui font leurs premiers pas au sein de cette grande famille.

Arrivée de M. ANGOUE, représentant du Ministre du Travail.

Après Moanda, le tour est revenu à 44 collaborateurs de la Comilog Owendo de recevoir des mains des autorités du ministère du Travail et de la Lutte contre le Chômage, leurs médailles, le 19 décembre.

Conduite par Monsieur Martial-Rufin MOUSSAVOU, Président du Conseil d'Administration (PCA), cette cérémonie a vu la présence d'une importante délégation du Ministère du Travail et de la Lutte contre le Chômage, en tête de laquelle, Monsieur Cyrille ANGOUE, Directeur de cabinet du Ministre.

C'est avec fierté que les 03 médaillés d'Or, 21 d'Argent et les 20 médaillés de Bronze ont reçu leur distinction. La particularité à Owendo résidait, entre autres, dans le nombre important des Tops managers décorés.

Tout en félicitant les impétrants dans son mot de circonstance, le PCA a tenu à souligner l'importance d'entretenir la paix sociale qui passe inéluctablement par un dialogue franc et constructif dont chacun en est un acteur. Emboitant le pas à l'ADG, Monsieur Martial-Rufin MOUSSAVOU a, lui aussi, exhorté les médaillés à servir d'exemple et à encadrer les plus jeunes.

Le Directeur de Cabinet du Ministre du Travail et de la Lutte contre le Chômage a lui aussi félicité les impétrants pour leur implication dans le développement économique du pays. Il exprimait, de ce fait, toute la gratitude de la République à leur endroit.

A cette cérémonie, l'on notait également la présence de Monsieur Antonio MARIA, Directeur des Opérations, de Madame Safi VIRGINIUS, Directrice des Ressources Humaines, de Monsieur Roger MBA MOMBE, Directeur Ferroviaire et des Installations portuaires, lui aussi récipiendaire de la médaille de 20 ans et du top management de la DFIP.

Aussi bien à Moanda qu'à Owendo, c'est dans une ambiance bon enfant que les heureux décorés, leurs proches, le top management de la Comilog ainsi que de nombreux invités conviés à cet évènement, ont célébré ce moment spécial.

Sanie BITOU Ep. DOUNENI

COMILOG CÉLÈBRE LE DÉPART À LA RETRAITE DE 47 DE SES AGENTS

Photo de famille des retraités et des membres du Codir.

Comilog a célébré, les 14 et 15 mars 2024 à Libreville et à Moanda, le départ à la retraite de plusieurs de ses agents.

Nommée « cérémonie des retraités », cet événement aura été l'occasion pour l'Administrateur Directeur Général (ADG) de Comilog, Leod Paul BATOLO, ainsi qu'aux membres du comité de direction (CODIR), de rendre un vibrant hommage à ces 47 agents (11 à Libreville et 36 à Moanda) qui, tout au long de leur carrière, ont contribué aux performances de l'entreprise.

S'exprimant au nom de tous, le représentant des retraités, Rufin KOUAMBA s'est dit satisfait du parcours de cette cuvée et a prodigué des conseils à la relève, présent à cette cérémonie. Pour ce dernier : *« Comilog est une entreprise dynamique de classe mondiale qui contribue réellement au développement économique, industriel et social du Gabon »*.

Leod Paul BATOLO a, quant à lui, souligné l'importance et le caractère symbolique de cet événement. ***« Il est important pour la Comilog de célébrer les forces vives qui ont participé à son rayonnement durant de nombreuses années. Ces agents qui font valoir leurs droits à la retraite aujourd'hui méritent toute notre reconnaissance pour leurs bons et loyaux services »***, a-t-il déclaré.

Considérant le départ à la retraite comme une étape importante de la vie, Comilog a remis des trophées et des kits aux 47 retraités.

Cedia NGOMA

SAFI VIRGINIUS, PREMIÈRE FEMME DRH DE LA COMILOG

Safi VIRGINIUS démarre sa carrière professionnelle en 2005, à Washington aux Etats-Unis, en tant qu'Assistante Chargée de mission pour la Coopération universitaire. Sa volonté de toujours viser plus loin et son dévouement la conduiront à Paris où, elle apportera sa touche particulière successivement, à la Fondation Jean-Jaurès, à ESSEC Business School et à HENIX où elle occupera pendant 5 ans le poste de Responsable de l'Assurance Qualité Logicielle. Son attachement à sa terre natale, la ramènera à Libreville en 2016. Son ascension professionnelle ne s'arrêtera pas là. En 2017, elle met ses compétences au profit de XLS SYSTEM en tant que Responsable du développement des affaires avant d'être coptée, quelques mois plus tard, par Airtel Africa. En 2019, elle intègre les effectifs de la Comilog.

Dans cette interview exclusive accordée à la rédaction du Comilog Infos, elle revient sur son parcours inspirant qui l'a conduite au poste stratégique de Directrice des Ressources Humaines chez le géant minier.

Comilog Infos : Madame VIRGINIUS, pouvez-vous vous présenter en quelques mots, pour nos lecteurs ?

Safi VIRGINIUS : Je suis Safi VIRGINIUS, Directrice des Ressources Humaines et Santé au Travail. J'ai en charge un périmètre qui tourne autour des acquisitions et au développement de nos talents.

Mon portefeuille intègre aussi tous les aspects liés aux opérations RH. Sans oublier les Relations Sociales. Je souligne au passage que la Comilog se caractérise par un engagement social fort. Notre périmètre comprend également l'hôpital Marcel ABEKE qui est ouvert aux populations de Moanda.

Quel a été votre parcours professionnel jusqu'ici ?

J'ai un parcours professionnel un peu atypique.
Initialement, j'ai un Master 2 en Sciences Politiques, suivi d'un second diplôme en Recherches Africaines et d'une reconversion en Ingénierie Informatique. J'étais motivée par la volonté de trouver systématiquement le domaine où j'étais capable d'impacter le plus. Sur le chemin parcouru, beaucoup d'aléas et d'apprentissage m'ont conduite à revenir au Gabon en 2016 parce que je voulais pouvoir mettre au service de mon pays tout ce que j'ai pu apprendre.

En 2019, je suis invitée à rejoindre l'équipe de la Comilog et de participer au projet de sa mine du futur. De fil en aiguille en comprenant le business de cette entreprise minière, en comprenant ses enjeux, je passe progressivement des enjeux technologiques aux enjeux humains, puisque l'Homme est au cœur de tout.

Comment êtes-vous parvenue à ce poste stratégique ?

Lorsque j'entre à la Comilog, l'entreprise vient de lancer un important programme de transformation. Transformation globale sur les méthodes, sur les outils technologiques, les process, sur comment nous nous comparons aux autres entreprises avec un objectif clair qui est de devenir le premier producteur mondial de manganèse.

Mon travail sur la partie technologique m'emmène systématiquement à être au contact des métiers, à mieux cerner la vision de l'entreprise et derrière, à contribuer finalement à sa stratégie.

Au bout de 2 ans, sur proposition de l'Administrateur Directeur Général de la Comilog, M. Leod Paul BATOLO, je suis promue Program Management Officer (l'équivalent d'un Directeur de Cabinet, dans le monde hors entreprise). A ses côtés, je démultiplie ma compréhension des enjeux de l'entreprise et j'apprends énormément. Un des points qui revient pour moi, de manière récurrente, est l'importance de développer nos talents, notamment ceux qui composent la société et ceux qui demain vont nous rejoindre.
En début d'année 2023, il m'est confié la responsabilité du Département d'Acquisition et Développement des Talents au sein de la Direction des Ressources Humaines.

En fin d'année, une opportunité s'ouvre. Je la saisis avec grand plaisir et beaucoup d'humilité tant le challenge est important. Il s'agit de pouvoir adresser cette partie stratégique de la gestion des femmes et des hommes de la Comilog.

Vous êtes la première femme nommée au poste de DRH, en plus de 60 ans d'existence et vous êtes le plus jeune membre du Codir de la Comilog, comment avez-vous accueilli votre nomination ?

Encore une fois avec beaucoup d'humilité. J'aborde tous les challenges auxquels je fais face en prenant la mesure des attentes et des responsabilités qui me sont confiées. C'est avec grande fierté qu'en tant que plus jeune membre du Codir, en tant que femme et en tant que gabonaise j'ai la possibilité de contribuer à la stratégie de développement des talents de la 1ère entreprise du pays. Comment ne pas en être fière ?

Quels sont donc vos défis en tant que première femme Directrice des Ressources Humaines de la première entreprise du pays ?

La transformation de la Comilog se poursuit. On a atteint le niveau de 1er producteur mondial de manganèse. Aujourd'hui, nous sommes les plus gros. Être les plus gros c'est une chose, nous ambitionnons être les meilleurs. L'être dans tout ce que l'on fait dans tous nos processus miniers et ceux qui supportent l'activité minière : les Ressources Humaines, les Achats, l'Informatique, etc. Être les meilleurs implique de développer des compétences et d'attirer les meilleurs talents. Il faut pouvoir travailler de telle sorte que les femmes et les hommes qui composent l'entreprise accompagnent son développement stratégique sur le long terme. Cela nécessite de travailler également sur des questions comme l'éducation, l'insertion professionnelle, le bien-être au travail.

Voilà en quelques mots nos défis : accompagner l'entreprise dans la poursuite de sa transformation pour être non seulement les premiers mais surtout les meilleurs.

La Comilog a récemment organisé une Master Class sur le dialogue social, cela fait-il partie des grandes innovations que vous comptez apporter ?

Oui, tout à fait. Parmi les innovations que l'on souhaite apporter on a beaucoup parlé du développement des compétences et les Master Class s'inscrivent dans cette droite ligne. On en a organisé une première sur le Leadership, animée par l'ADG. Ensuite celle sur le Dialogue Social. L'idée est de créer à Comilog, un environnement d'apprentissage continu. Les Master Class ne s'arrêteront pas. La prochaine est déjà en préparation.

En plus des Master Class, nous avons lancé d'autres programmes à l'instar des Petits déjeuner du Codir. On en est à la 3e édition à Moanda et on va bientôt les lancer sur notre site d'Owendo.
Je vous le dis, un peu en avant-première, la mise en place cette année, d'un programme d'échange entre deux filiales du Groupe Eramet à savoir la Comilog et GCO (Sénégal). Le partenariat entre les deux entités a été signé la semaine dernière en présence de Christel BORIES, PDG du groupe.

Toutes ces initiatives axées sur le développement des talents mais aussi sur la modernisation des outils de Ressources Humaines, vont faire partie de la feuille de route que nous comptons dérouler dans les prochains mois.

Avez-vous des appréhensions ?

Bien sûr ! Je l'ai dit : on appréhende les challenges toujours avec beaucoup d'humilité et de recul. Pouvoir être DRH d'une entreprise comme la Comilog, première du Gabon, 2e en CEMAC, ce n'est pas un challenge anodin. Cela demande beaucoup de stratégie mais surtout de s'appuyer avant tout sur les compétences de son équipe.

Un mot de fin ?

Mon mot de fin va particulièrement s'adresser aux salariés de la Comilog. Cette année, comme toutes les précédentes est un challenge que nous sommes capables de relever tous ensemble. On le dit tout le temps à Comilog : « Ensemble on va plus loin ». J'en suis pertinemment convaincue. Et pour ceux qui cherchent à nous rejoindre, vous êtes les bienvenus ! Les femmes et les hommes qui composent les forces vives de la nation et qui sont également intéressés par nos challenges internationaux sont les bienvenus. Rejoignez-nous, vous ne le regretterez pas.

Propos recueillis par Sanie BITOU Ep. DOUNENI

ERAMET À NOUVEAU CERTIFIÉ HAPPYINDEX®TRAINEES

Le Groupe Eramet a obtenu une nouvelle fois la certification HappyIndex®Trainees qui reconnaît les entreprises où il est agréable de réaliser son stage ou son alternance.

Pour la 3e année consécutive, le Groupe se voit décerner cette belle récompense par Choosemycompany dans ses pays d'implantation y compris le Gabon notamment avec la Comilog et Setrag.

A travers une enquête anonyme, nos stagiaires et alternants ont partagé librement leur ressenti sur leur quotidien au sein de Comilog. Ils ont par ailleurs souligné avoir apprécié la qualité des missions qui leur sont confiées, l'accompagnement de proximité qui leur est réservé, l'environnement de travail, etc.

Créé en 2012, le label **« Happy Trainees »** se concentre sur la qualité dans l'accueil, l'accompagnement et le management des étudiants au sein d'une entreprise.

Désiré MONDJOT

LA CYBERSÉCURITÉ CHEZ COMILOG

Lauréats de la 3e vague de tests phishing.

Dans un contexte de recrudescence de Phishing avec vol de données, Comilog a amorcé en 2023 des campagnes de sensibilisations à l'endroit de l'ensemble de ses salariés, avec à l'appui d'une synthèse de bonnes pratiques pour favoriser la compréhension de la cybercriminalité et des mesures de cybersécurité à adopter pour s'en protéger.

La Direction des Systèmes d'Information organise depuis 2023 des campagnes tests à travers l'envoi de mails frauduleux aux salariés. Les trois vagues de salariés qui se sont distingués par leur aptitude à déceler les mails frauduleux lors des différents tests de phishing ont reçus des certificats de la part du Directeur des Systèmes d'Information ainsi que des goodies accompagnés d'encouragements à poursuivre sur cette voie.

En effet, la Comilog a comme objectif de promouvoir la cybersécurité et de faire adopter à son personnel les bons réflexes, afin d'éviter toute cyber-attaque par le biais d'un mail piégé autrement appelé hameçonnage ou phishing.

Une formation en ligne est donc disponible et des tests sont effectués tous les 3 mois afin de vérifier les réflexes des agents.

La remise de certificats de la 3e vague lauréat des tests de phishing a eu lieu le jeudi 28 décembre 2023, comme à l'accoutumée, autour d'un petit déjeuner au mess Comilog.

Le Directeur des Systèmes d'Information Jeff NGOUELE a commencé par une sensibilisation, rappelant ainsi l'importance de faire attention aux mails reçus car un clic suffit pour ouvrir une brèche et mettre en danger toute l'entreprise.

Il a invité les participants à poursuivre sur la même lancée et à inviter leurs collègues à redoubler de vigilance lorsqu'ils reçoivent un mail qui ne cadre pas avec leur activité immédiate et revêt un caractère d'urgence ou demande de renseigner un mot de passe.

Ce sont là des indices qui caractérisent un mail frauduleux et il ne faut pas hésiter à le signaler aux équipes DSI.

Cette édition a enregistré le plus grand nombre de lauréats depuis le début de cette campagne de phishing signe que la sensibilisation est efficace et que l'importance du sujet a été comprise par le plus grand nombre.

Après la remise des parchemins et lots confectionnés pour la circonstance une photo de famille a clos cette cérémonie.

Cet exercice est prévu se répéter tous les 3 mois jusqu'à ce que la Comilog juge que le niveau d'attention sur le sujet soit estimé satisfaisant.

Loïc MIDIBA MAGNI

ET VOICI L'ERAMET GLOBAL FORUM !

Mme BORIES (en écharpe) posant avec les participants venus des 4 continents.

L'Eramet Global Forum (EGF) est une instance unique de représentation et de dialogue social au niveau mondial, mise en place courant avril 2023, à la suite d'une négociation constructive menée entre la direction du Groupe et les partenaires sociaux. Son objectif est de promouvoir le respect des valeurs et des cultures différentes tout en innovant en matière sociale.

Cette rencontre qui réunissait pour la première fois, les représentants des salariés des principaux pays d'implantation (Gabon, Argentine, France, Sénégal, Norvège et Nouvelle-Calédonie) et la Direction du Groupe, a une double mission. D'une part, développer et faire vivre un dialogue ouvert et respectueux de l'ensemble des cultures locales. D'autre part, permettre de négocier les accords qui vont s'appliquer à l'ensemble des collaborateurs dans des domaines tels que la protection sociale, la qualité de vie au travail, la diversité, l'inclusion, etc. Eramet se positionne ainsi comme le premier groupe minier à instaurer ce type d'instance globale.

La première session de l'EGF qui s'est tenue à Paris du 10 au 16 novembre 2023, portait essentiellement sur la formation des nouveaux membres. Elle était ponctuée par des réunions préparatoire et plénière avec des membres du COMEX (Comité Exécutif) Eramet.

Le recentrage du Groupe sur son cœur de métier notamment les mines et les métaux a fortement modifié son empreinte géographique. Plus de 80% des effectifs du Groupe seront employés hors d'Europe. Face à ces évolutions majeures, le COMEX et les partenaires sociaux ont souhaité s'engager dans un dialogue social international, jusqu'ici géré par le comité européen. L'EGF permettra ainsi l'expression de l'ensemble des salariés du groupe.

En début d'année 2024, s'ouvrira la négociation d'un premier accord mondial en vue de travailler sur un socle commun de protection sociale, ce qui constituera un pas important vers le « One Eramet ».

Sanie BITOU Ep. DOUNENI

SMI : BILAN DE CAMPAGNE AUDITS INTERNES 2023

Conformément à la procédure d'audit interne, le Système de Management Intégré (SMI) de la Comilog, a organisé du 13 au 23 novembre 2023, des audits internes des processus dit « sensibles ». Il s'agissait principalement des processus Réalisation/Elaboration des Minerais, Ressources Humaines, Infrastructures/Investissement et Achats/Approvisionnements. Cet exercice intervenait 5 mois après l'audit de renouvellement mené par le Bureau Veritas.

Instantané de la réunion d'ouverture de l'audit.

Au cours de cette période, les auditeurs internes repartis en équipe de deux, se sont entretenu avec les principaux interlocuteurs de chaque processus. Selon le champ préalablement défini, il était question pour les auditeurs de s'assurer de la satisfaction aux exigences des référentiels normatifs ou internes et d'en obtenir des preuves.

Madame OWANGA Huguette, coordinatrice SMI fait le point de ces audits : « Il ressort de nombreux points forts, plusieurs points faibles, quelques non-conformités (NC) à la suite des audits internes de fin d'année 2023. Il faut noter que de façon globale, le nombre de NC est en croissance en 2023 (18) par rapport à 2022 (15).

Des efforts sont à faire pour améliorer nos processus. La performance du SMI a été globalement affectée en 2023 par la faible mise en œuvre des chapitres 6 Planification et 10 Amélioration des normes ISO.

L'audit est un outil d'amélioration continue qui vise à surveiller la conformité et l'efficacité du système au travers de la performance des processus et des activités. Il est aussi un outil pédagogique qui permet aux différents acteurs d'audit de partager des expériences, d'harmoniser les pratiques et faire progresser les résultats.

Pour rappel, la Comilog est certifiée SMI pour les normes ISO 9001 v 2015 pour la Qualité, ISO 14001 v 2015 pour l'Environnement et ISO 50001 v 2018 pour l'Energie.

Sanie BITOU Ep. DOUNENI

MISE EN PLACE D'IRMA À COMILOG !

IRMA
Initiative for Responsible Mining Assurance

Le déploiement officiel de la démarche IRMA (Initiative for Responsible Mining Assurance) a débuté au sein de la Comilog. Le coup d'envoi a été donné par M. Jeff NGOUELE (DSI), lors de la réunion d'ouverture du 11 avril 2024, en présence du Comité de Direction et des pilotes IRMA.

Au cours de cette réunion, les jalons clés du déploiement ont été présentés, marquant ainsi un tournant décisif pour des pratiques écologiquement et socialement responsable dans notre exploitation minière.

La première étape du processus qui concerne l'auto-évaluation, animé par Frédéric BART et SOANA du groupe ERAMET s'est déroulée du 12 au 18 avril 2024. Elle était dédiée aux chapitres relatifs à l'environnement et aux relations communautaires, impliquant activement les pilotes et les référents des Services. Cette phase d'auto-évaluation se poursuit jusqu'au 30 avril 2024, englobant l'ensemble des chapitres du standard IRMA applicable à notre activité. À l'issue de cette étape, un plan d'action global sera élaboré, guidant nos efforts vers une mise en œuvre cohérente et efficace des pratiques responsables dans notre activité minière.

L'ensemble des équipes est mobilisée pour un déploiement complet et un engagement durable en faveur d'une exploitation minière responsable, contribuant ainsi à la préservation de l'environnement et au bien-être de nos communautés.

Jackie TSANGA

DEUXIÈME ÉDITION DES « RENCONTRES DE LA BIODIVERSITÉ » AU GABON

Les panélistes de la 2e édition (de gauche à droite) : Leod Paul BATOLO, Maman-Sani ISSA, Frédérique DESMOULIN, Daour DIENG et le Professeur NGOMANDA.

La Fondation Lékédi Biodiversité crée à nouveau l'événement en organisant la deuxième édition des «Rencontres de la Biodiversité» le 8 décembre 2023 sur le site du parc de la Lékédi, à Bakoumba.

Le groupe minier Eramet et sa filiale Comilog, aux côtés de leur partenaire l'Etat gabonais poursuivent un objectif ambitieux : contribuer à une meilleure connaissance des grands enjeux environnementaux pour mieux préserver la biodiversité.

Biodiversité, équilibres des écosystèmes naturels et éducation environnementale étaient au cœur des échanges avec les spécialistes de l'environnement du Gabon et du secteur minier

Cette 2e édition était rehaussée par la présence M. Jean Félicien BODINGA, Secretaire Général adjoint du ministère des Eaux et Forêts, de la Préservation de l'Environnement, chargé du Climat et du Conflit Homme-Faune. Au cours de son allocution, il s'est appesanti sur la question de la biodiversité qui occupe une place importante dans l'agenda de son ministère. On notait aussi la présence du Dr. Maman-Sani ISSA, Directeur du Département des Sauvegardes et de la Conformité Environnementale et Sociale (SNSC) de la Banque Africaine de Développement (BAD). Il a partagé son expertise sur les attentes des financeurs en matière de biodiversité avant de participer au panel portant sur le thème « Biodiversité, équilibre des écosystèmes et éducation environnementale ».

Plusieurs autres experts issus des secteurs publics et privés parmi lesquels les autres filiales du Groupe Eramet, la Setrag et Grande Côte Opérations (au Sénégal), étaient également présents pour partager leurs expériences respectives.

A l'issue de cette journée de travail, les participants ont effectué une visite guidée du parc afin d'y découvrir les initiatives de conservation et les réalisations en cours.

Le Parc de Lékédi, sanctuaire de la biodiversité

Le cycle de **« Rencontres de la Biodiversité »** lancé en 2022 propose un espace de partage avec des experts internes et externes. Ces « Rencontres » visent à positionner le parc de la Lékédi et plus largement, la Fondation Lékédi Biodiversité, comme une plateforme de convergence pour l'échange de bonnes pratiques et une plateforme où chercheurs, ONG, décideurs, dirigeants, et étudiants partagent leurs expériences sur des problématiques environnementales.

Les actions menées au sein de ce parc s'inscrivent dans la stratégie de la Fondation Lékédi Biodiversité et la nouvelle feuille de route globale « Act for positive mining » lancée par Eramet et Comilog pour être déployée dans tous ses territoires d'implantation. Ainsi, parmi un ensemble d'ambitions mesurées par des objectifs concrets, le Groupe se fixe notamment un impact net positif sur la biodiversité d'ici à 2035. Cela passe notamment par une meilleure connaissance des enjeux locaux pour accélérer la réhabilitation des sites miniers. Les « Rencontres de la biodiversité » contribuent à faire grandir les connaissances pour mieux protéger la faune et la flore locales.

Loïse TAMALGO, Délégué Général du groupe Eramet en Afrique, a déclaré : « Notre ambition, aux côtés de nos partenaires dans les pays hôtes, en matière de biodiversité nécessite une compréhension des enjeux globale, une vision cohérente à long terme, et une co-construction avec des experts et partenaires locaux. Eramet, et ses filiales Comilog et Setrag au Gabon, et Grande Côte Opérations au Sénégal, poursuivent, avec les Etats partenaires, des objectifs ambitieux pour concilier préservation durable de la biodiversité et développement économique. Cette nouvelle édition des **« Rencontres de la biodiversité»** marque notre engagement au service de la protection de l'environnement au Gabon».

Communication ERAMET

À Propos de la Fondation Lékédi Biodiversité

Créée en 2021 par Eramet, acteur minier responsable engagé en faveur de la préservation de l'environnement, et la Comilog afin de renforcer leurs engagements en faveur de la protection de la biodiversité, la Fondation Lékédi Biodiversité repose sur quatre grands objectifs : pérenniser les actions du Parc de la Lékédi, mobiliser des ressources supplémentaires pour préserver la biodiversité du Gabon, lutter contre le braconnage et promouvoir la recherche scientifique.

Pour plus d'informations sur la Fondation et le parc Lékédi, veuillez-vous rendre sur le site : https://lekedi-biodiversite.org/

Fondation Lékédi
BIODIVERSITÉ

12 DIPLÔMÉS À LA CERTIFICATION IRCA À COMILOG

Quelques diplômés IRCA brandissant fièrement leurs certificats.

Douze auditeurs internes de la Comilog ont obtenu entre 2023 et début 2024 leur certificat IRCA (Registre international des auditeurs certifiés) à l'issue d'une formation hautement interactive réalisée, en deux vagues, par des experts du Bureau Veritas sur 5 jours comme l'indique les exigences de la norme.

Dans une ambiance bon enfant, le Directeur des Services Miniers de la Comilog en charge du système de management intégré (SMI), M. Florent PAMBO, a procédé à la remise des certificats aux collaborateurs au cours d'une cérémonie organisée à cet effet.

Le but de cette formation d'auditeur tierce partie effectuée en plusieurs sessions, était de développer chez ces salariés des compétences et savoir-faire nécessaires pour conduire les audits de systèmes de management suivant les exigences des différentes normes ISO (Environnement, Qualité, Energie et bien d'autres). Notons que cette qualification est reconnue sur le plan national et international par tous les organismes certificateurs.

Pour M. PAMBO, « *c'est un pari réussi et une valeur ajoutée* » qu'il souhaite faire bénéficier à d'autres auditeurs internes de la Comilog. Il a tenu à féliciter les 12 collaborateurs qui se sont distingués tout en les invitant à capitaliser, sans restriction, ces acquis au profit de l'entreprise.

Il s'agit de : Paule Johanna AWOMBI (Animatrice Qualité), Lucius MOUKETOU (Responsable Qualité & Sécurité), Ali AMADOU (Responsable Energie), Marlène IDIBA (Animatrice Qualité), Carine KOMBE (Administrateur contrat), Gustave TSIANGA (Gestionnaire Relations Contractuelles Fournisseurs), DIKANGA Junior (Chef de Département Ingénierie Industrielle), Tatiana DENGUE (Responsable Excellence Opérationnelle), Magloire AKAKI (Chef de Service Environnement), Alix MBWOGHO BALLAH (Responsable Projet Jéroboam Shipping et Sûreté), Huguette OWANGA (Responsable SMI) et Sadek BISSIELO (Responsable Business Intelligence & Reporting).

Désiré MONDJOT

LA COMILOG CÉLÈBRE
LA JOURNÉE MONDIALE DE LA SANTÉ !

Photo de famille des participants à la conférence.

A l'occasion de la journée mondiale de la Santé célébrée le 7 avril de chaque année, date d'anniversaire de la création de l'organisation mondiale de la santé (OMS), la Comilog a organisé plusieurs activités pour marquer le coup. Porté sur le principe que « la santé est un droit humain fondamental », cet évènement vise à promouvoir les actions enclin à favoriser l'accès aux services de santé pour tous, partout dans le monde.

Animée par les docteurs Ambroise OKANDONERO et Gilvirh BIGOUAGOU, la conférence tenue le 5 avril au cinéma le Manga était placée sous le thème **« ma santé, mon droit »**.

Au cours de cette rencontre qui a réuni les salariés, les deux blouses blanches de la Comilog sont revenues sur les progrès et les efforts colossaux consentis par l'entreprise à travers le service de santé au travail (structuration et évolutions des infirmeries, etc.) et l'hôpital Marcel ABEKE (La riposte efficace face au Covid, l'installation d'une cabine de téléconsultation, l'acquisition d'un scanner de dernière génération, la mise en place d'un laboratoire P2 et d'une banque de sang, etc.) pour améliorer la prise en charge médicale du personnel, des populations de Moanda et ses environs. Toute chose qui démontre l'engagement de la Comilog à œuvrer pour un accès aux soins de qualité pour tous, en phase avec le troisième objectif de développement durable (ODD) des Nations Unies.

Les deux conférenciers n'ont pas manqué de sensibiliser l'assistance sur l'importance de prendre soin de sa santé pour prévenir des maladies. La pratique fréquente du sport, l'adoption d'une alimentation saine, la réalisation régulière d'un check-up santé complet, dormir suffisamment (durée moyenne du sommeil 8h/nuit), sont, entre autres, les conseils indispensables formulés par les deux intervenants aux participants.

Par ailleurs, la marche sportive du 13 avril dernier a marqué le deuxième temps fort de cette célébration. Rassemblant une dizaine de participants, elle s'est déroulée sur un itinéraire de 14km à travers les collines de la cité cadres Comilog et le plateau Bangombé. La marche s'est conclue par du fitness avec des exercices d'étirement, accompagnés d'une musique apaisante et animés par un coach sportif chevronné.

Séance fitness.

L'ETAT GABONAIS ET LA COMILOG FINANCENT LA RÉHABILITATION DE 5 ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES À MOUNANA ET BAKOUMBA

Les équipes de construction à pied d'œuvre...

En cohérence avec ses engagements à contribuer à l'amélioration significative du train-train quotidien des populations hôtes, la Comilog et l'Etat gabonais via le fonds RSE ont récemment initié une importante opération de travaux de rénovation et de modernisation de 5 établissements scolaires dans les communes de Mounana et Bakoumba, estimés à près de 400 millions de francs CFA.

A Mounana, il s'agit des écoles primaires Sainte Barbe et Alliance chrétienne et à Bakoumba, du collège Zacharie MAYIKA ainsi que les écoles primaires catholique et communale B qui, bénéficient d'une cure de jouvence.

Le plan de rénovation intégrale desdites écoles prévoit une série d'améliorations concrètes de près de 80 salles qui se déclinent à travers des travaux sur les toitures et plafonds, le carrelage des salles, la mise en conformité des circuits et tableaux électriques, l'adduction d'eau et l'évacuation, le rafraîchissement des murs ainsi que la construction et la réhabilitation des sanitaires et fontaines d'eau avec la pose d'appareillages neufs.

Ces travaux d'envergures, exécutés par plusieurs PME locales, dont la livraison est prévue se font progressivement, s'inscrivent dans le cadre du vaste programme de développement local au profit des populations.

Grâce à ces initiatives contribuant considérablement aux Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies en matière d'éducation, ces écoles permettront d'offrir aux enseignants et élèves de ces localités des meilleures commodités de travail et d'apprentissage.

Entre 2019 et 2021, la Comilog, entreprise citoyenne, a financé la réhabilitation de près de 20 établissements répartis entre les villes de Moanda, Bakoumba et Mounana, à la plus grande satisfaction de la jeunesse gabonaise.

Désiré MONDJOT

Bâtiment d'une école à Bakoumba en cours de réhabilitation.

L'ÉTAT ET LA COMILOG ÉQUIPENT L'HÔPITAL DÉPARTEMENTAL DE MOANDA EN VUE DE SON OUVERTURE

Vue des lits d'hospitalisation

L'Etat gabonais et la Comilog procèdent progressivement à la réception d'un important lot de matériel médical et biomédical destiné à l'hôpital départemental de Moanda, en vue de son ouverture. Ces équipements d'une valeur de 900 millions de francs CFA sont financés grâce au fonds de développement des communautés locales (FDCL).

Outre le dispositif d'épuration et stérilisation des eaux, il s'agit, entre autres, du matériel dédié aux services de chirurgie, réanimation, maternité, pédiatrie, gynécologie, médecine générale, urgences, pharmacie, laboratoire, stomatologie et radiologie.

Cette dotation qui s'inscrit dans le cadre des engagements RSE de la Comilog traduit la volonté de l'entreprise à optimiser les conditions de santé et accroitre l'offre des soins des plus de 60 000 habitants de Moanda et ses environs.

Désiré MONDJOT

Les équipements de la future maternité.

Aperçu de quelques couveuses.

« MOUKASS TECH », LA MASTERCLASS ORGANISÉE PAR LA COMILOG

Mme Delphine MASSARD, Cheffe de Département Applications de Gestion, au cours de son intervention.

À l'occasion de la Journée nationale de la femme gabonaise et de la Journée mondiale de la femme digitale, célébrées chaque 17 avril, Comilog a organisé, le jeudi 18 avril 2024, une masterclass intitulée « Moukass Tech », à la salle de Bridge du Manga.

Cette masterclass s'est déroulée en deux phases : le partage d'expériences et des ateliers de formation dirigés par les femmes de la direction des Systèmes d'Information de Comilog, Delphine MASSARD, Tchaki VIRGINIUS, Luce NZAMBA, Chung MANFOUMBI, Ruth GNOUMBA et une autre de la direction de la Communication de l'entreprise, Cédia NGOMA. Ces dernières travaillent toutes dans un domaine lié aux nouvelles technologies.

Plus d'une trentaine de femmes ont pris part à cet évènement. « Moukass » signifie femme en dialecte Nzébi et « Tech » renvoie au mot technologie. Cette combinaison évoque globalement la notion de « Femme Digitale ». Comme son nom l'indique, cette masterclass avait pour but non seulement de susciter des vocations chez les femmes dans le secteur du numérique, mais aussi de renforcer et de valoriser leurs compétences en partageant des expériences et des outils.

Les organisateurs ont assuré aux participantes que cet événement aura une prochaine édition, ô combien louable, en 2025.

Cédia NGOMA

Mme Chung MANFOUMBI, Ingénieure Transformation Numérique, partageant son expérience avec l'assistance.

BAKOUMBA VERS UN AVENIR ENTREPRENEURIAL

Exposition des produits locaux par les entrepreneurs de Bakoumba.

Dans la ville de Bakoumba, le 2 février 2024 a eu lieu la journée de l'entrepreneuriat axée sur le thème « Enjeux, Défis et Opportunités », en présence des ministres de l'agriculture, du tourisme ainsi que les cadres de la localité.

Prenant la parole, L'ADG Comilog a décliné l'engagement de l'entreprise à Bakoumba à travers la présence de ces filiales notamment la fondation Lékédi biodiversité et la SODEPAL qui emploient 51 personnes pour plus de 800 millions annuel pour les contributions et les emplois.

Il s'est également appesanti sur le potentiel touristique et agricole qu'offrent ces deux entités pour l'autonomisation des populations. Pour lui, celle-ci passe par l'entrepreneuriat comme moteur de croissance, de création de richesses et d'emplois dans cette localité. L'ADG a par ailleurs dressé le bilan de la mise en œuvre du fonds d'amorçage à Bakoumba. Fonds mis en place avec l'état gabonais. À ce jour, on parle de 25 bénéficiaires pour 93 millions de francs CFA décaissés. Pour faciliter la tâche aux populations, les 5 Établissements de microfinances partenaires seront désormais basés à Bakoumba. Un bureau de l'ANPI sera également installé pour aider les populations dans la création d'entreprises.

Tout au long de cette journée des experts en aquaculture, agriculteurs et pisciculture ont partagé leurs expériences autour de plusieurs panels. Ils ont présenté au grand public les opportunités de création d'emploi dans les chaines de valeur Agro-Sylvo Pastorales. Au travers de ce panel animé par le DG de l'Agriculture, Arnaud KOMBILA, l'Expert en Aquaculture M. OKOUYI et le Député de la transition, Jean Valentin,

Les porteurs de projets ont pu discerner les différentes opportunités qu'offre ce secteur d'activités dans la ville de Bakoumba.

« Je ferai de Bakoumba une ville touristique en mettant en place un hébergement qui pourra accueillir toutes personnes souhaitant visiter le parc Lékédi, découvrir les mets de la localité. Mais, tout ceci je compte le faire avec vous, les habitants de cette ville » s'est laissé entendre le Ministre en charge du tourisme lors de son discours.

Cette journée a été un moment d'encouragement pour ses habitants qui pour se réaliser ont fait le choix d'être leur propre patron, en entreprenant. La présence des hautes autorités des organisations internationales à ces assises témoigne, à juste titre, l'intérêt porté à cette localité.

Cédia NGOMA

Photo de famille des officiels

ERAMET LANCE LE PROJET ÉDUCATIF « LIRE POUR L'AVENIR » AU GABON

Photo de famille avec des lycéens.

De gauche à droite : Edouard Delbende (Directeur Général délégué de Bibliothèques sans frontières), Virginie de Chassey, (Directrice Développement et Engagement du groupe Eramet) et Laurent Mouity-Mabika (SG du Ministère de l'Éducation Nationale).

Eramet concrétise son engagement en faveur du développement économique et social au Gabon à travers le lancement du projet éducatif ambitieux « Lire pour l'Avenir ». En partenariat avec Bibliothèques Sans Frontières, cette initiative s'inscrit dans le cadre du programme « Eramet Beyond for contributive impacts », démontrant ainsi la volonté du groupe d'aller au-delà de ses activités traditionnelles pour créer un impact positif dans les communautés où il opère.

Six lycées répartis dans cinq communes le long du Transgabonais, Ntoum, Ndjolé, Booué, Lastourville et Moanda, seront les premiers bénéficiaires de ce projet. Chaque lycée se verra doté de bibliothèques physiques et numériques, comprenant 250 livres physiques ainsi que des milliers de contenus pédagogiques accessibles via des serveurs hors ligne. De plus, 4 000 cartes mémoire Kajou seront mises à disposition des candidats au baccalauréat, offrant un accès facile à des contenus de révision même en l'absence de connexion internet.

Cette initiative, fruit d'un partenariat étroit entre Eramet, Bibliothèques Sans Frontières et le ministère de l'Education Nationale gabonais, vise à réduire les inégalités en matière d'accès à l'éducation. En fournissant des ressources éducatives de qualité et en favorisant l'utilisation des nouvelles technologies, le projet « Lire pour l'Avenir » ouvre la voie à un avenir plus prometteur pour la jeunesse gabonaise.

FEMMES D'AVENIR

Table ronde chez Femmes d'Avenir : Promouvoir l'entrepreneuriat féminin pour un avenir inclusif

La ministre du Commerce, des PME-PMI gabonaise (extrême droite) aux côtés des représentantes de la Comilog et Eramet.

Le 29 février, à Libreville, s'est tenue la table ronde organisée au siège de Femmes d'Avenir, un moment clé dans la promotion de l'entrepreneuriat féminin, réunissant une diversité de perspectives et d'expertises. Sous la thématique de l'autonomisation des femmes dans le monde professionnel, cet événement a été l'occasion d'aborder les défis spécifiques auxquels sont confrontées les femmes dans leurs parcours entrepreneuriaux.

Parmi les intervenants, des personnalités de premier plan ont partagé leurs visions et leurs expériences : Parfaite Amouyeme Ollame, Ministre du Commerce, Virginie de Chassey, Directrice du Développement Durable et de l'Engagement du groupe Eramet, Simon Mapangou, Directeur Général Adjoint de BGFI Bank, Flore Mouele, Directrice du Développement Durable à Comilog, Marie Sennequier, à la tête de l'Agence Française du Développement au Gabon. Sarah Mboussou et Marie-Gabrielle Mouckonga, Lauréates de la première promo de Femmes d'Avenir au Gabon, ont également partagé leurs parcours inspirants et leurs conseils pour les femmes aspirant à entreprendre.

Les discussions ont mis en lumière la nécessité de créer un environnement propice à l'autonomisation économique des femmes, en surmontant les obstacles tels que les stéréotypes de genre, les barrières financières et les déséquilibres structurels. Cet événement a ainsi représenté une plateforme précieuse de réflexion, de partage d'expériences et de collaboration, soulignant l'importance cruciale de soutenir l'entrepreneuriat féminin et l'intraprenariat pour un avenir professionnel plus inclusif et égalitaire.

Anne-Claire OGANDAGA RISSONGA

JOURNÉE MONDIALE DE LUTTE CONTRE LE SIDA : COMILOG EN CROISADE

Le 1er décembre 2023, à l'occasion de la journée mondiale de lutte contre le Sida, la Comilog via son programme Gamma a organisé une campagne de dépistage gratuit, rapide et anonyme du VIH sur ses installations (Owendo & Moanda) et dans les endroits névralgiques de la ville de Moanda. Plus de 500 personnes dépistées et plus de 43000 moyens de protection (préservatifs) distribués, tel est le bilan de cette journée.

C'est conscient que cette journée est bien plus qu'une célébration des réalisations mais un appel à l'action pour vaincre cette pandémie, que cette tradition a bel et bien été respectée au sein de l'entreprise. Une occasion de rappeler l'importance de connaitre son statut sérologique par le biais d'un dépistage. Cela permet d'agir au plus vite contre la maladie, de recevoir un traitement anti-VIH si l'on est séropositif ou de se protéger si l'on est séronégatif.

Mis en place en 2006 par l'entreprise dans le cadre de ses engagements RSE (volet Santé), le champ d'actions de ce programme Gamma englobe également la prise en charge médicale des salariés et des ayants droit porteurs du VIH-sida.

Mobilisation du personnel au stand de dépistage.

Désiré MONDJOT

COUP DE POUCE DE LA COMILOG AU SECTEUR HÔTELIER ET TOURISTIQUE À MOANDA !

L'ADG Comilog (au centre) posant aux côtés des cadres de la localité et des membres du Codir à l'issue de la cérémonie inaugurale.

Destiné à booster les atouts touristiques dans la localité -une activité économique alternative à la mine- et surtout favoriser la réduction du chômage des jeunes, l'hôtel Buding (ex Budinga), entièrement réhabilité et équipé par la Comilog, a été officiellement mis en service, le juillet 2023, par le Chef de l'Etat sortant, M. Ali BONGO ONDIMBA.
Cet hôtel resté fermé pendant plus d'une décennie, compte 39

Vue partielle de la piscine de l'hôtel Buding.

chambres dont 30 standards, 6 suites et 3 appartements. Il est pourvoyeur d'une quarantaine d'emplois dans le vivier local dont 50% de femmes.
Précisons que les travaux de rénovation de ce bijou architectural ont été réalisés par plusieurs PME locales sous la supervision des équipes de la direction des infrastructures, des équipements et du patrimoine de la Comilog dirigées par M. Olivier MOUCKOCKO.

Désiré MONDJOT

26ÈME OPEN DE GOLF DE MOANDA

Le vainqueur de la compétition entouré du Gouverneur de province (extrême gauche), de l'ADG Comilog et du président de Manga Golf.

Créé en 1991 sur le 1er plateau minier de la Comilog, le Manga golf club est un club qui se défini comme Golf social car entièrement sponsorisé par la Comilog. Il a initié ses salariés à la pratique de ce sport avec la vision d'accroitre l'attractivité de la ville et attirer les meilleurs talents dans le bassin de Moanda.

C'est aujourd'hui le golf le plus accessible du monde avec des frais d'inscription qui avoisine à peine les 100 milles francs CFA. Le club compte une soixantaine d'abonnés et organise une vingtaine de compétitions durant la saison golfique qui s'étend du mois d'octobre à juillet.

Chaque année, le Manga Golf Club organise son Open sur son parcours historique dénommé Roland Pedrono, qui se situe sur le plateau minier Bangombé à Moanda.

Pour la 26e édition en 2024, cette compétition a rassemblé des joueurs en provenance de toute l'Afrique et d'ailleurs. L'événement qui s'est déroulé du 28 au 31 mars 2024, a rassemblé près de 150 amateurs et professionnels dans la ville minière.

Cette édition a eu la particularité de s'ouvrir à la ville avec l'érection d'un village golfique positionné sur l'esplanade de la salle polyvalente de Moanda, le tout dans l'optique de démystifier la pratique de ce sport et de le rendre plus accessible aux populations.

Le village golfique, ouvert à tous, a été agrémenté par des expositions de produits artisanaux, des concerts populaires ainsi que des animations avec un stand de putting et un simulateur.

Les joueurs étaient acheminés en bus vers le village golfique où ils pouvaient faire enregistrer leur carte de score, se restaurer et profiter de l'ambiance chaleureuse de la ville.

Cette semaine golfique s'est soldée par la traditionnelle soirée de Gala, rehaussée par la présence de la présidente de la fédération gabonaise de golf, Mme Cécile PONCET, du ministre du Pétrole, Marcel ABEKE, vice-président de la fédération, du Gouverneur de la province, M. TSANGA, de l'ADG de la Comilog, M. BATOLO et de plusieurs autres invités de marque.

C'est au cours de cette dernière que les vainqueurs de l'Open ont été annoncé, en tête desquels le ghanéen, Vincent NYAMADOR TORGA, qui remporte la première place du podium chez les professionnels homme et la sud-africaine Zethu MIYEKI chez les dames.

Loïc MIDIBA

MANGA ATHLÉTIC CLUB ORGANISE UN MEETING D'ATHLÉTISME INTER-ÉTABLISSEMENTS À MOANDA !

Les dirigeants de Manga Athlétic Club, les responsables d'établissements et les athlètes ont posé pour la postérité.

Le stade Henri Sylvoz a accueilli, dans la matinée du samedi 13 avril 2024, un meeting d'athlétisme inter-établissements organisé par le Manga Athlétic Club, écurie subventionnée par la Comilog.

Ce meeting, à l'ambiance chaleureuse et conviviale, a vu la participation de près de 200 élèves, des deux genres, issus de 14 établissements secondaires publics et confessionnels des communes de Moanda, Franceville et Mounana.

Au programme de cette journée d'athlétisme: des courses du 100 au 1500 mètres, du javelot, du lancer du poids et du disque ainsi que du saut en hauteur et en longueur.

Devant la représentante du directeur provincial du sport, du président de la ligue d'athlétisme du Haut-Ogooué, du directeur des relations publiques et de la communication (représentant du sponsor Comilog) ainsi que les responsables d'établissements et leurs élèves enthousiasmés venus en nombre encourager les siens, les jeunes athlètes ont offert un beau spectacle malgré une météo peu clémente.

Les élèves du lycée Eugène Marcel AMOGHO ont su se démarquer avec une fructueuse moisson de 31 médailles (20 Or, 6 Argent et 5 Bronze) démontrant ainsi leur talent, leur potentiel et leur détermination. Ils sont talonnés par les lycées Bruno BOUKOKO (Mounana) et Rigobert LANDJI (Moanda). Ces derniers comptent respectivement dans leur escarcelle 17 et 12 médailles.

M. André MASSARD, Directeur des Relations Publiques et de la Communication, ***« se dit satisfait de du bon déroulement de cette manifestation. Il a tenu à féliciter les jeunes et les encourager au dépassement de soi. Non sans inviter les dirigeants de Manga Athlétic Club à multiplier ce genre de sorties »***

Des athlètes dans les starting-blocks d'une épreuve de course.

Cette compétition qui se veut pérenne a triple objectif notamment promouvoir l'athlétisme en suscitant des vocations, occuper sainement les jeunes et valoriser les valeurs du sport. Rendez-vous est pris pour l'an prochain.

Désiré MONDJOT

CARNET ROSE

Le samedi 19 Août 2023,

Monsieur & Madame BANGORIYEMBE se sont unis par les liens sacrés du mariage à la mairie de Franceville, devant leur proches.

Steve BANGORIYEMBE : Agent DVM

MOUVEMENT DU PERSONNEL DE JANVIER 2023 À AVRIL 2024

DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIÈRE

Yevgen ADARYUKOV
Site : Moanda
Date d'entrée : 17/07/2023
Fonction : Directeur Administratif et Financier

Aymar Kabral BOUNDOU
Site : Moanda
Date d'entrée : 01/07/2023
Fonction : Juriste
Service : Juridique

Christine Wilma MBIGUINO
Site : Moanda
Date d'entrée : 17/07/2023
Fonction : Responsable Contrôle Interne et Gestion des Risques

Hamed Josapahat YAMBOUNZE GUIMONY
Site : Moanda
Date d'entrée : 01/07/2023
Fonction : Responsable Administratif & Financier
Service : Comptabilite

Sylva Gael OKIMBA
Site : Zone Industrielle Moanda
Date d'entrée : 07/02/2024
Fonction : Comptable
Service : Comptabilite & finance

Julien NDZENGUI IBALA
Site : Zone Industrielle Moanda
Date d'entrée : 01/02/2024
Fonction : Juriste senior droit des affaires
Service : Juridique

Tedd MAGNASSA MOUNGUILA
Site : Libreville-Owendo
Date d'entrée : 01/02/2024
Fonction : Comptable
Service : Comptabilite & finance

Aimé REMBO
Site : Libreville-Owendo
Date d'entrée : 07/02/2024
Fonction : Comptable
Service : Comptabilite & finance

Donna NAVRATILOVA AYOULOUGA
Site : Moanda
Date d'entrée : 20/03/2024
Fonction : Tresoriere analyste financier
Service : Comptabilite & finance

DIRECTION DES ACHATS & APPROVISIONNEMENTS

Ruchie Elene LOMBAH LISSABOU Ep. LELY
Site : Moanda
Date d'entrée : 01/12/2023
Fonction : Approvisionneur
Service : Achats

DIRECTION DÉVELOPPEMENT DURABLE

Emma Dominique EKOMIE TENLEP
Site : Moanda
Date d'entrée : 01/12/2023
Fonction : Gestionnaire documentaire RSE
Service : RSE

Tamarah MOUTOTEKEMA BOUSSAMBA
Site : Moanda
Date d'entrée : 03/01/2024
Fonction : Chef de projet RSE
Service : RSE

DIRECTION DES INFRASTRUCTURES EQUIPEMENTS ET PATRIMOINE

Ezeni Leila BOUNGOU
Site : Moanda
Date d'entrée : 03/01/2023
Fonction : Ingénieur Génie Civil

Sosthene IKOUYOU
Site : Moanda
Date d'entrée : 04/12/2023
Fonction : Gestionnaire planification et SMI
Service : Bureau d'Etude & Ingénieurie Industrielle

Stephen MANGOU
Site : Moanda
Date d'entrée : 14/06/2023
Fonction : Agent électricité
Service : Bureau d'Etude & Ingénieurie Industrielle

Darel Crépin ODIGA
Site : Moanda
Date d'entrée : 06/12/2023
Fonction : Superviseur Gestion du Patrimoine
Service : Bureau d'Etude & Ingénieurie Industrielle

Juste Trésor NGALEKORI
Site : Moanda
Date d'entrée : 14/06/2023
Fonction : Agent électricité

Alexandre OYABI BONI
Site : Moanda
Date d'entrée : 01/01/2024
Fonction : Technicien gmao et suivi facturation

DIRECTION DES OPÉRATIONS

OSSAVOU Pryce Marvel
Site : Moanda
Date d'entrée : 04/01/2024
Fonction : Contremaitre maintenance unites industrielles
Service : Exploitation voie sèche OKOUMA

Sely Steve ASSILA
Site : Moanda
Date d'entrée : 01/01/2024
Fonction : Contremaitre electricite unites industrielles
Service : Maint. instal - Instrum, Contrôle commande, éléct HT/BT, mvt des eaux, ponts roulants

Severin Joaelin LOUMBANGOYE
Site : Moanda
Date d'entrée : 01/01/2024
Fonction : Contremaitre operations laverie
Service : Exploitation Mine - Laverie

Oria Jospain MONDJO
Site : Moanda
Date d'entrée : 01/01/2024
Fonction : Contremaitre operations laverie
Service : Exploitation Mine - Laverie

Darel KOUIMA NZIENGUI
Site : Moanda
Date d'entrée : 01/03/2024
Fonction : Ingenieur des mines
Service : Exploitation Carrière OKOUMA

Rich Darnel LOUDI
Site : Moanda
Date d'entrée : 15/03/2024
Fonction : Contremaitre maintenance industrielle
Service : Maintenance installations Secteur évacuation gare

Wellford F. MASSALA BOUNDA
Site : Moanda
Date d'entrée : 15/03/2024
Fonction : GESTIONNAIRE USINES IROC
Service : IROC & SUPPLY CHAIN

Ted Arnaud AKOUBOU
Site : Moanda
Date d'entrée : 01/03/2024
Fonction : Ingenieur fiabilisation
Service : Maintenance installations - Groupe

DIRECTION INVESTISSEMENTS & PROJETS

Darya ANDJEMBE
Site : Moanda
Date d'entrée : 10/01/2024
Fonction : COMPTABLE

Noelle Jessica NYINGWA EKOMI
Site : Moanda
Date d'entrée : 04/12/2023
Fonction : Chef de projet_I

DIRECTION GÉNÉRALE & SECTIONS RATTACHÉES DG

Anne-Claire OGANDAGA RISSONGA
Site : Libreville - Owendo
Date d'entrée : 23/01/2024
Fonction : SPECIALISTE EN COMMUNICATION IMPACT SOCIETAL

Claude D. PENDEMOAKOUMET D.
Site : Zone Industrielle Moanda
Date d'entrée : 23/02/2024
Fonction : Gestionnaire documentaire musée

DIRECTION DE LA COMMUNICATION ET DES RELATIONS PUBLIQUES

Cedia NGOMA KOGHO
Site : Moanda
Date d'entrée : 01/12/2023
Fonction : Assistante Communication
Service : Communication

Dan Carel NDONDET MATHA
Site : Moanda
Date d'entrée : 18/03/2024
Fonction : Assistant communication digital & image
Service : Communication

Dorothee M. ADJAKIDJE ONKOMI
Site : Zone Industrielle Moanda
Date d'entrée : 12/02/2024
Fonction : Graphiste
Service : Communication interne

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES & DE LA SANTÉ AU TRAVAIL

Alain I. BOULENDE SABOUBANGA
Site : Hopital Marcel ABEKE (HMA)
Date d'entrée : 12/02/2024
Fonction : Medecin biologiste
Service : Hopital Marcel ABEKE (HMA)

Jean Palebas ETSELLAH
Site : Hopital Marcel ABEKE (HMA)
Date d'entrée : 23/02/2024
Fonction : Techicien superieur en anesthesie et reanimation
Service : Hopital Marcel ABEKE (HMA)

Brenda ferrelie MAGNIGA
Site : Moanda
Date d'entrée : 02/03/2024
Fonction : Gestionnaire documentaire RH
Service : Hopital Marcel ABEKE (HMA)

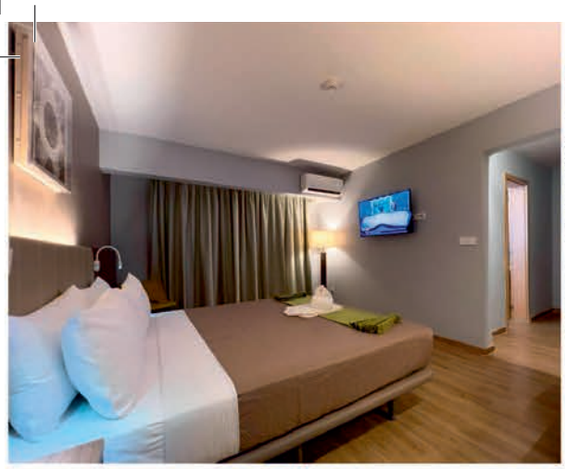
Tresor AKOUMA AMVAME
Site : Moanda
Date d'entrée : 15/03/2024
Fonction : Responsable C&B_I
Service : DRH service du personnel paie

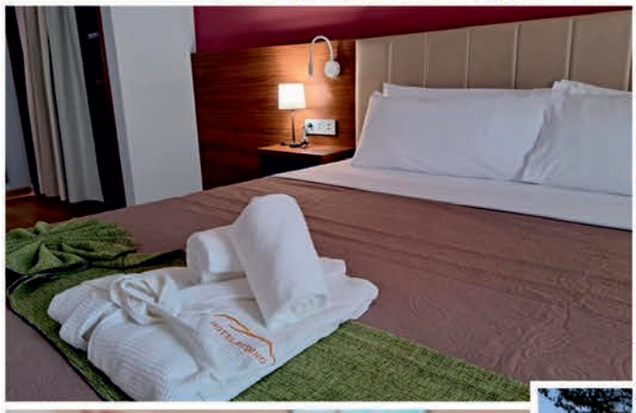
DIRECTION TECHNIQUE ET DE L'EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE

Peniel MANGOMA
Site : Vallée
Date d'entrée : 10/02/2024
Fonction : Ingenieur geotechnique et genie civil
Service : Projet brownfield comilog 2020

Mayce BOULINGUI
Site : Libreville-Owendo
Date d'entrée : 10/02/2024
Fonction : Gestionnaire materiel
Service : Projet brownfield comilog 2020

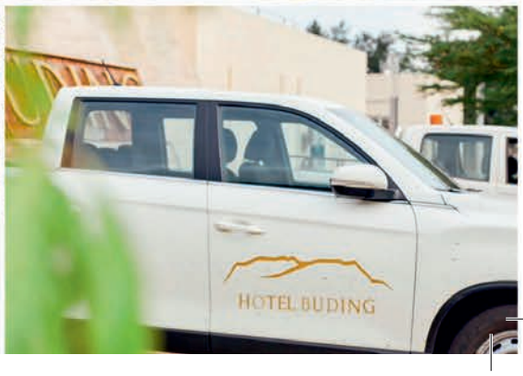
Prince Willy MOUNAGA
Site : vallée
Date d'entrée : 10/02/2024
Fonction : Ingenieur genie civil
Service : Projet brownfield comilog 2020





HOTEL BUDING

HOTEL BUDING


HOTEL BUDING

HOTEL BUDING

Fact Sheet

Bienvenue à l'hôtel Buding,

Où hospitalité et tranquillité se rencontrent. un bijou moderne niché au cœur de la ville minière de Moanda, située dans le Sud-est pittoresque du Gabon. Fort de son charme contemporain et de son hospitalité exceptionnelle, cet établissement de premier plan, offrant une capacité de 39 chambres ; standards, appartements, suites exécutives et une résidence, qui sont toutes équipées de l'accès internet haut débit gratuit, d'une piscine, d'un restaurant, d'un bar lounge, des espaces pour se détendre et de deux salles de réunions.

Fièrement gabonais, notre équipe professionnelle et passionnée vous garantit un accueil chaleureux, reflétant l'hospitalité unique de notre belle culture.

Que vous soyez en voyage d'affaires ou en exploration touristique, l'Hôtel Buding est votre destination de prédilection pour un séjour mémorable.

BP : 625, Moanda – Gabon. Quartier Montagne Sainte
Tél : (+241) 011 66 72 03/06283846
Mail : reservation@hotelbuding.com

Hotel Buding

www.hotel-buding.com