

COMILOG

!NFOs

ÉVÉNEMENT

CÉLÉBRATION DE LA SAINTE BARBE 2019,
À OWENDO ET MOANDA

N°42
FÉVRIER
2020

DOSSIER

SÉCURITÉ ET SANTÉ AU TRAVAIL

INDUSTRIE

LANCEMENT DE LA MAINTENANCE PRÉDICTIVE À LA DFIP

ENTREPRISE

DERNIER BILAN DM DE DÉCEMBRE 2019

RSE

COMILOG RÉNOVE
7 ÉTABLISSEMENTS
DE MOANDA



Retrouvez Comilog infos
sur notre site :
www.eramet-comilog.com



L'ÉQUIPE DE RÉDACTION

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION

Leod Paul Batolo

Administrateur Directeur Général

DIRECTEUR DE LA RÉDACTION

André Massard

Directeur des Relations Publiques

RÉDACTEUR EN CHEF

Urbain Yenault Longa

Chef du Service Communication

RÉDACTEURS

André Massard

Directeur des Relations Publiques
et de la RSE

Urbain Yenault Longa

Chef du Service Communication

Loïc MIDIBA MAGNI

Resp. communication interne

A.F. Boumbandjoka

Assistante communication Interne

Désiré Mondjot

Gest. activités sportives et NTICS

Sani Bitou

Assistante communication externe

Steve Wilson Pwaty

Responsable RSE

Aimé Ndzalouya

MAD DRP-RSE

Rodrigue Gildas Bouiti

Ingénieur HSSE

Thierry Makando

ERAMET-GABON

Rodrigue Makosso

& Estelle Bignengni

CIM

Mariot Penda

& Ange Moundoungue

DFIP

Jeff Madouma

DM

Safi Virginus

TN

Rudy Akome

MANGA VOLLEY

ON CONTRIBUÉ À CE NUMÉRO

Trésor Akouma Amvame

DRH - Paie

CRÉDITS PHOTOS

André Massard

William Photos

Désirey Minkoh

Sonier Issembe

Vision Informatique

GRACIA.COM



Leod Paul Batolo

Administrateur Directeur
Général de COMILOG

Chers Lecteurs,

C'est toujours avec un plaisir renouvelé que je vous retrouve pour partager l'actualité du dernier semestre de la vie de notre entreprise.

La COMILOG, fleuron de l'industrie minière au Gabon, se trouve à la croisée des chemins entre un plateau Bangombé en fin d'exploitation et un plateau Okouma porteur du futur.

Vous découvrirez à travers les différentes rubriques de notre magazine d'information relooké, toute l'énergie et le travail fourni par l'ensemble des collaborateurs en vue de la réussite de ce passage de témoin.

L'objectif de ce magazine reste le partage d'une information dynamique et attrayante sur une entreprise en pleine transformation à tous les niveaux.

Au crépuscule de cette année, je profite de cette tribune pour féliciter toutes les équipes de la Comilog et de Setrag qui se sont mobilisées pour dépasser les objectifs fixés en 2019. Ainsi pour la troisième année consécutive, nous avons battu nos records, cette année nous nous élevés la barre à plus de **4,6 millions de tonnes produites, transportées et embarquées.**

En ce début d'année 2020, je vous souhaite à toutes et à tous mes meilleurs vœux de santé et de succès.

Bonne Lecture !



P.18

Lancement de la maintenance
prédictive à la DFIP

4 ACTUALITÉS

6 DOSSIER

SECURITE ET SANTE AU TRAVAIL
À COMILOG

ÉVÉNEMENTS

- 10 Sainte Barbe 2019
- 14 Comilog célèbre ses salariés de Moanda et d'Owendo
- 15 Comilog participe à la célébration de l'Indépendance du Gabon
- 16 Le CIM récompensé pour ses 500 000 heures
- 17 Lancement de campagne RSE ERAMET

INDUSTRIE

- 18 Lancement de la maintenance prédictive à la DFIP
- 20 La Mine prépare sa montée en puissance
- 21 Focus métier : Conducteur

22 SETRAG

ENTREPRISE

- 24 Mouvement du personnel
- 26 Résultats Mine au 30 septembre 2019
- 28 La Mine harmonise son service HSE
- 29 CODIR en retraite au Cap Estérias

- 30 Réunion DG- Encadrement : point au troisième trimestre 2019
- 31 DFIP organise son 3è STOP USINE
- 32 Formations Green Belt à l'E3MG
- 33 Les cadres supérieurs de Comilog Moanda échangent avec le Directeur Stratégie de la Division Mines et Métaux
- 34 Les nouveaux Délégués du Personnel à "l'Ecole du savoir-faire"

RSE

- 36 Comilog rénove 7 établissements de Moanda à hauteur de 300 millions de CFA
- 38 Le groupe scolaire Henri Sylvos prend une nouvelle orientation pour la rentrée 2019/2020
- 39 Des formations multiformes pour la jeunesse de Moanda
- 40 Plan de Restitution des Moyens de Subsistance (PRMS)
- 41 Le SYGMA célèbre la journée mondiale du travail
- 42 Colonie de vacances 2019 : Les colons racontent leur séjour !
- 43 Cérémonie de remise de dons à Mvengué
- 44 Basket Africa League : MANGA BASKET éliminé au bout du fil
- 45 Bilan sportif Manga Omnisports Owendo
- 46 Carnet rose

IMPRESSION MULTIPRESS GABON
D.0096/19 - 3000 EX.

Direction des Relations Publiques et de la RSE
communicationrse@eramet-comilog.com

Tél. : (241) 01 66 41 45
Fax : (241) 01 66 11 57
BP 27/28 - MOANDA - GABON
eramet-comilog.com

Suivez-nous sur



LA COMILOG CELEBRE LE MOIS DU RUBAN ROSE

Octobre 2019

AF. Boumbandjoka (DRP-RSE)

Dans la droite ligne de son engagement en matière de Santé, la Compagnie Minière de l'Ogooué, par l'entremise des sages-femmes de l'Hôpital Marcel Abéké (HMA) a organisé une marche rose pour soutenir la lutte contre les cancers féminins suivie d'un dépistage gratuit au bénéfice des femmes de Moanda et ses environs, respectivement les **26 et 31 octobre 2019**.



L'ADG entouré de quelques participantes.

1^{er} congrès africain de la Santé et la Sécurité au Travail dans le secteur des mines et carrières

→ du 2 au 8 septembre 2019, Guinée Conakry

La stratégie de renforcement des capacités des intervenants en santé et sécurité au travail dans les mines et carrières a été le thème exposé par Rachid Foundoux à l'exemple de ce qui se fait à la Comilog depuis 16 ans.

L'objectif général était "d'assurer l'exploitation des mines et carrières en Afrique conformément aux exigences d'une prévention durable". Parmi les objectifs spécifiques identifiés, on note notamment :

- L'établissement du profil national en sécurité et en santé au travail ;
- L'analyse du contexte national de travail dans les mines et carrières du point de vue de la SST ;
- Le Partage des expériences nationales (entreprises) en matière de RSE et de gestion de la SST ;
- La promotion de la consultation tripartite et la coopération entre les différents intervenants en vue d'améliorer la SST, dégager les obstacles, les perspectives et les propositions pour une prévention durable.

En somme, ce congrès a montré que la Comilog était sur la bonne voie et en avance sur certains aspects de la Santé Sécurité au Travail, même si quelques faiblesses mineures sont encore observées.

Rachid Foundoux (Secrétaire SST)

6 BENNES À ORDURES POUR LA COMMUNE DE MOANDA

Aimé Ndzalouya (DRP-RSE)

Pour accompagner la Mairie de Moanda dans sa lutte contre la prolifération des décharges sauvages observées dans les coins et recoins de la ville, la Compagnie Minière de l'Ogooué a offert 6 bennes à ordures, à hauteur de 19 800 000 F.CFA, pour améliorer le cadre de vie des populations de Moanda, le **vendredi 23 août 2019**.

Cette action ponctuelle qui vise à renforcer la collecte des ordures ménagères, répond aux préoccupations des populations face à la prolifération des ordures qui jonchent la ville. Les 6 bennes ont été réceptionnées par le Dr Bernard Moulonda, Maire de la Commune, qui dans son mot de remerciement a souligné que : « Le problème de gestion d'ordures ménagères est devenu un véritable casse-tête pour l'équipe municipale et les populations. Nous ne disposons pas de logistique pour faire face à cette situation devenue alarmante. Avec ce don, c'est une véritable épine que Comilog vient de nous enlever du pied et c'est pourquoi nous leur disons merci pour ce geste salubre qui vient nous soulager ».



Championnat National : Manga Volley confirme sa suprématie !

Rudy AKOME (Manga Volley)

Manga Volley-ball, équipe présidée par Aimé MONDJOT, a triomphé au dernier championnat National Elite B, qui s'est déroulé du 24 au 27 juillet 2019 à Lambaréné dans le Moyen-Ogooué. Grâce à une

excellente préparation et à un très fort esprit d'équipe, Manga-Volley a survolé le championnat en raflant tout sur son passage aussi bien chez les Dames que chez les Messieurs. Cette performance permet aux équipes sponsorisées par la Comilog de retrouver leur place en Elite A.

COMILOG PARTICIPE À LA 2^{ème} ÉDITION DU HACKATHON DE LA NASA

Désiré Mondjot (DRP-RSE)



La Comilog, filiale du Groupe Eramet, s'est associée à la 2^e édition du NASA Space Apps Challenge qui s'est déroulée **du 18 au 20 octobre 2019** à Libreville. Initié en 2012 par la NASA (National Aeronautics and Space Administration), ce hackathon qui est le plus grand du monde a la particularité de se dérouler simultanément dans près de 225 villes du monde dont 19 en Afrique. Il a pour objectif de donner l'opportunité aux participants de concevoir et de produire des solutions innovantes et pertinentes, pouvant répondre aux défis globaux d'exploration spatiale et d'améliorer la vie sur terre.

RUN IN MASUKU

→ 28 septembre 2019



Les coureurs de Manga athlétisme.

Désiré Mondjot (DRP-RSE)

Comilog, partenaire de la 2^{ème} édition du 10Km de Franceville ! Attachée aux valeurs de sport, de la compétition et aussi de la convivialité, la Comilog, au rang de partenaire, a participé à la 2^{ème} édition du "Run In Masuku" qui s'est couru à Franceville le samedi 28 septembre, en présence du Président de la République, S.E. M Ali Bongo Ondimba et de quelques membres du gouvernement.

Cette 2^{ème} édition de la course pédestre la plus relevée du continent a regroupé plusieurs athlètes venus de divers horizons. Parmi eux, des athlètes de Manga Athlétisme et plusieurs salariés et sous-traitants Comilog. Ces derniers ont affiché de bons chronos avec notamment Clinton Farlo NDZINGA qui a fait mieux que l'année écoulée en terminant sur la 2^{ème} marche du podium amateur. Précisons qu'il avait fini 3^{ème} du classement amateur l'année dernière. Présent à cet événement, M. Léod Paul Batolo, Directeur Général de la Comilog, a tenu à féliciter les athlètes pour leurs performances non sans les inviter à cultiver le goût de l'effort.

LA SÉCURITÉ EST AU COEUR DES ENJEUX
DE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE
DE LA COMILOG ET CONDITIONNE
SA PERFORMANCE



SÉCURITÉ ET SANTÉ AU TRAVAIL

à COMILOG 





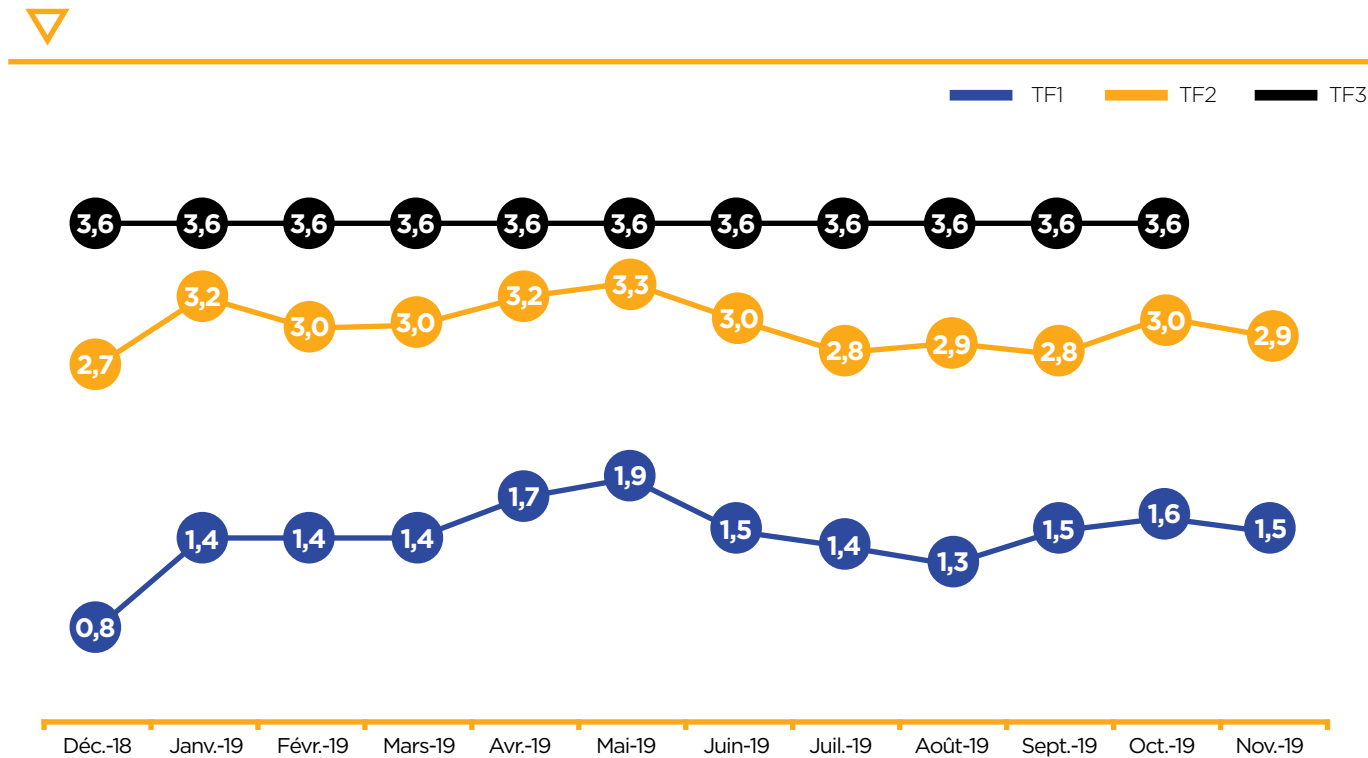
Rodrigue Gildas BOUITI DQSE / Service Sécurité

La sécurité est donc une priorité absolue pour le Groupe Eramet et la Comilog. Celle de nos collaborateurs et partenaires comme celle de nos installations est régie par des règles internes strictes et non négociables. Dans ce numéro du Comilog informations, nous aborderons essentiellement quatre points : l'accidentologie, l'évolution des taux de fréquence (TF) 1 et 2, le bilan du déploiement de la formation Take 5 et enfin, le bilan du déploiement des Exigences Essentielles.



BILAN ACCIDENTOLOGIE A FIN NOVEMBRE 2019 ET COMPARATIF ENTRE 2018 ET 2019.

	COMILOG + SOUS-TRAITANTS 2018	COMILOG + SOUS-TRAITANTS 2019
Accidents Mortel (ATM)	0	0
Accidents Avec Arrêt (AAA)	10	10
Accidents Sans Arrêt (ASA)	13	10
Premiers Soins (PS)	56	61
TOTAL	79	81



...

Après l'analyse de ces graphiques, il en ressort que l'absence de maîtrise des risques et le facteur lié au comportement sont encore à l'origine des accidents graves sur nos sites. Une évolution des comportements s'impose. Plusieurs actions doivent contribuer à construire et pérenniser une véritable culture de la sécurité sur le terrain. C'est à ce titre que, Comilog mobilise l'ensemble de ses collaborateurs autour d'une démarche commune : le déploiement des exigences essentielles et l'application du « Take 5 » avant chaque tâche. L'objectif étant de vulgariser les bonnes pratiques pour qu'elles deviennent des réflexes, telle est l'une des ambitions fortes de Comilog en matière de sécurité.

Il ne suffit donc pas de dicter des normes pour créer la prise de conscience mais il faut également s'assurer que chacun se les approprie concrètement dans le cadre d'une culture partagée.

DANS CE NOUVEAU NUMÉRO, NOUS VOUS PRÉSENTONS LE BILAN DES FORMATIONS DÉJÀ DÉPLOYÉES À CE JOUR SUR LES DIFFÉRENTS SITES (CF. TABLEAU CI-DESSOUS). IL EST À NOTER QU'À CE JOUR :

BILAN DU DEPLOIEMENT DE LA FORMATION TAKE 5

MINE	601	233	834
CIM	182	130	312
C2M	298	125	423
DFIP	348	205	553
DTEO + Autres	113	13	126
TOTAUX	1542	706	2248

1542 Agents Comilog formés pour une cible de 2000
77% des personnes formées

706 Agents sous-traitants formés pour une cible d'environ 1500
47% d'agents formés

Le graphique ci-contre montre l'évolution du déploiement des exigences essentielles à partir de fin mai jusqu'à fin novembre 2019. Sur ce graphique on observe les évolutions suivantes :

**C2M : UN PASSAGE DE 73 À 96,4%
SOIT UNE ÉVOLUTION DE 23,4% EN 6 MOIS.**

**CIM : UN PASSAGE DE 56 À 94,4%
SOIT UNE ÉVOLUTION DE 38,4% EN 6 MOIS.**

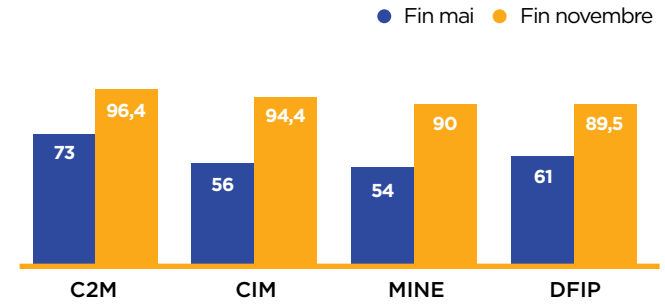
**MINE : UN PASSAGE DE 54 À 90%
SOIT UNE ÉVOLUTION DE 36% EN 6 MOIS.**

**DFIP : UN PASSAGE DE 61 À 89,5%
SOIT UNE ÉVOLUTION DE 28,5% EN 6 MOIS.**

Les grands enjeux sécurité et santé au travail pour 2020 doivent être axés sur :

- ✓ La maîtrise des risques liés à nos activités,
- ✓ L'enracinement de la culture sécurité, condition sine qua non de réussite,
- ✓ L'encadrement des activités qui sont exécutées par nos prestataires.

BILAN EXIGENCES ESSENTIELLES A FIN NOVEMBRE 2019



En outre, pour franchir un nouveau pallier, nous devons renforcer davantage la culture sécurité par des actions claires, notamment par :

- ✓ La mise en pratique des 14 exigences essentielles lors des travaux,
- ✓ La formation et l'accompagnement des agents Comilog et des sous-traitants,
- ✓ Le partage des bonnes pratiques entre Directions opérationnelles,
- ✓ La sensibilisation sur les exigences essentielles sous-forme des ¼ d'heure,
- ✓ Le retour d'expérience des accidents graves survenus sur nos sites.

SAINTE BARBE 2019

La célébration de la Sainte Barbe a eu lieu du 28 au 29 novembre à Owendo et du 6 au 7 décembre dernier sur les sites de Moanda

Loïc MIDIBA MAGNI (DRP-RSE) ◆

La Sainte Barbe s'est déroulée sous le thème TAKE 5, un outil de sécurité utilisé au sein du groupe Eramet qui consiste à prendre 5 minutes pour sa sécurité et se poser les 5 questions suivantes :

Est-ce que je comprends la tâche que je vais réaliser ?

Est-ce que je sais comment je vais la réaliser ?

Est-ce que je suis apte et compétent pour faire le travail ?

Est-ce que j'ai les autorisations nécessaires ?

Est-ce que les outils sont adaptés et en bon état ?

En entame des festivités, ce sont tenues, les cérémonies de remise de médailles du travail à 19 agents toutes catégories confondues à Owendo et 47 à Moanda. En présence des autorités du ministère du travail, des autorités locales et de la direction générale de COMILOG.

Pour la suite du programme, plusieurs activités sportives et ludiques ont été organisées au profit des salariés et des populations locale : Une course cycliste, un marathon, une grande marche pour la Santé, un tournoi de foot, de handball, des matchs de gala de basket-ball et de volley-ball, de la pétanque, des jeux de dames en passant par la conduite d'engins ... L'objectif, partager un moment convivial pendant cette période où les mineurs sont à l'honneur.

Les festivités ont été ponctuées dans un premier temps par le concert populaire au Stade Héliconia ou bon nombre d'artistes locaux et nationaux ont prestés pour le plus grand bonheur des populations ayant effectué le déplacement. Fally Ipupa, artiste de renommée internationale, était sans conteste l'attraction de ce concert de Moanda. Ce dernier a honoré l'invitation qui lui a été faite par une prestation énergique, malgré la pluie, prolongeant le show jusqu'à 2h du matin. L'artiste a effectué, le lendemain, une visite de la carrière avant de se rendre du côté de l'hôpital général de Moanda



Retrouvez plus de photos sur notre site eramet-comilog.com

NNN



pour être le témoin d'une remise de dons à cette structure effectuée par la Comilog.



En bas :
M. et Mme BATOLO en compagnie du PCA, Rufin Martial Moussavou et le Gouverneur de la province du Haut Ogooué, Eloi Nzondo

Le deuxième point culminant de cette Sainte Barbe était les soirées de Gala organisées, au pavillon Dorian ont pour les salariés de DFIP, à l'héliport de la cité cadres Comilog où près de mille convives étaient réunis. Christophe Minguy, Directeur de la Mine, a, en ouverture fait une rétrospective de l'année : Avec une production de 2019 largement supérieure à celle de 2018.

Le CIM se rapproche de 670 000T en HM et aggllos,

La laverie va atteindre 3,8 MT comme l'an passé,

Le criblage par voie sèche ajoute 500 000T,

Le C2M fournit 50 KT de produits à forte valeur ajoutée.

Au total, c'est donc une production à hauteur de 5 MT que COMILOG délivre cette année en hausse significative de 20% par rapport à 2018

" Le transport va, si rien ne s'y oppose, livrer les 4,7millions de tonnes vendues" .



De haut en bas :
Annie Flore Batchiellilys en prestation.
ELLA ZE, DFIP entouré des membres du COMEC Owendo
Photo de famille avec les nouveaux membres du Codir

Cette performance est d'autant plus remarquable que l'année 2019 n'a pas été un long fleuve tranquille avec la perte d'un transformateur au C2M, la baisse progressive du gisement Moulili qui impacte les rendements poids et 2 déraillements majeurs sur la voie. Le DM a également énoncé les ambitions pour 2020. Le nouveau procédé de criblage à sec est emblématique de la transformation de Comilog.

" La transformation c'est aussi allier sécurité, environnement, performance. Démarrage de projets dans la démarche de création de valeur...

La démarche d'excellence opérationnelle pilotée par la direction technique produit des succès concrets,

La transformation numérique nous fait profiter des nouvelles technologies sur le pilotage des trains ou sur l'utilisation des drones,

La nouvelle version oracle permet de simplifier nos processus administratifs.

En 2020, nous visons au minimum une production globale 5,4 MT, transportées et vendues et plus encore en 2021. L'augmentation se fera par des capacités additionnelles sur la voie sèche :

A Bangombe : la mise en service d'une ligne de concassage mobile avant criblage,

A Okouma : l'ouverture du gisement dans le cadre du projet C2020 sur le même principe de traitement par voie sèche.

Les fondamentaux de la performance durable et de la création de valeur réaffirmés par la Direction Générale seront poursuivis.

Le Zéro accident dans le respect de l'environnement,

La qualité produit pour conserver et gagner de nouveaux clients,

La maîtrise des coûts dans toutes nos activités dans contexte de marché volatil et compétitif,

L'harmonie avec les parties prenantes, et donc des actions sociétales renforcées ".

S'en est suivi le discours circonstanciel de M. Rufin Martial Moussavou, Président du Conseil d'Administration, qui a exhorté l'ensemble des salariés à mobiliser pour relever les défis à venir, dont Comilog 2020. Par ailleurs il a mis un accent particulier sur la sécurité et l'engagement sociétal. Les convives ont par la suite partagé un diner agrémenté par la prestation d'une brochette d'artistes de renom comme Annie flore Batchiellilys, Ida Moulaka et Fally Ipupa. Les soirées se sont achevées dans une bonne ambiance au rythme des pas de danse des salariés.

↓ Quelques moments forts de la Sainte Barbe en images



Sainte Barbe édition 2019 : le Centre Médical Régional de Moanda bénéficie d'une aide de la Comilog !



Désiré MONDJOT (DRP-RSE)

Fidèle à sa tradition, la Direction Générale de la Comilog par l'entremise de son Directeur Général, M. Leod Paul BATOLO, a offert, le samedi 6 décembre 2019, un lot de médicaments, des équipements médicaux, du matériel informatique et du matériel pour l'entretien d'espace vert au Centre Médical Régional de Moanda.

Cette donation qui s'inscrit dans le cadre des festivités Sainte

Barbe édition 2019, s'est déroulée en présence de M. le Préfet du département, des élus locaux, de l'artiste Fally Ipupa (ambassadeur Unicef) et du médecin chef, Dr Nguéma Ondo Gérald. Cette action exprime l'engagement de la Comilog envers les populations locales.

Un geste dont s'est félicité le médecin chef non sans glisser un nouvel appel à l'aide en vue d'optimiser les conditions de travail de son personnel et le traitement des patients.

SAINTE BARBE 2019
COMILOG
CÉLÈBRE SES SALARIÉS

Sanie Bitou (DRP-RSE) ◆

Chaque année, aux mois de mai, novembre et décembre, la Comilog célèbre ses salariés ayant totalisé 10, 20 et 30 ans d'ancienneté en son sein. C'est à ce titre que 19 collaborateurs de Libreville/Owendo (DFIP et de DRP-RSE) et 47 de Moanda, les 28 novembre et 5 décembre dernier, respectivement au Cercle Marcel Abéké (CMA) et la Salle du Manga Club, leur médaille du travail, une des plus hautes distinctions honorifiques dans une carrière professionnelle.

A Owendo, la cérémonie s'est déroulée dans une ambiance conviviale, avec la participation de nombreux responsables de la Comilog en tête desquels Messieurs Martial Rufin Moussavou, PCA et Leod Paul Batolo, ADG. Du côté de l'administration publique, la Ministre du travail et de l'emploi, empêchée, s'est faite représenter par son conseiller, en la personne de Monsieur Thibault Balogui qu'accompagnait une importante délégation de ce département ministériel. On comptait aussi, parmi les invités, les familles des impétrants.

Dans leurs mots de circonstances, les deux orateurs qui se sont succédé sur le pupitre, à savoir messieurs Batolo et Balogui, ont tour à tour félicité les récipiendaires pour leur abnégation, leur dévouement et les sacrifices consentis pour le développement de l'entreprise non sans prodiguer au passage quelques conseils. Cette phase a donné place à la cérémonie proprement dite de remise des médailles, puis à la photo de famille et au repas offert à l'occasion.



↑ **De haut en bas :**
Photo de famille des récipiendaires.
Le chef du service départemental du travail pendant son allocution.

Tout comme à Owendo, la cérémonie de Moanda a vu la participation des autorités locales dont le Préfet du département de la Lébombi-Léyou, l'autorité municipale, le Chef du service départemental du travail ainsi que le Codir Comilog. L'une des particularités de cette deuxième phase des décorations de la Sainte Barbe, résidait dans le nombre des collaborateurs ayant totalisé 30 ans et plus : 19 contre 13 médaillés d'argent et 15 de bronze. Habituellement, l'on compte plus de médailles de bronze ou d'argent que d'or. C'est la preuve qu'une certaine génération du personnel qui a marqué la vie de l'entreprise fait place à un personnel beaucoup plus jeune.

C'est sous le regard ravi de leurs proches que les heureux récipiendaires ont reçu leurs médailles du travail des mains du Préfet du département de la Lébombi-Léyou et des représentants locaux du ministère de l'emploi qui n'ont pas manqué de les féliciter et de les encourager.

COMILOG
PARTICIPE À LA
CÉLÉBRATION DE
L'INDÉPENDANCE
DU GABON

Loïc MIDIBA MAGNI (DRP-RSE) ◆

Dans le cadre des festivités du 59e anniversaire de l'indépendance du Gabon, les salariés Comilog des sites Moanda, Libreville et Owendo ont comme à l'accoutumée célébré cet évènement.

C'est avec enthousiasme que près de 350 salariés de la Compagnie Minière de l'Ogooué ont participé, le samedi 17 Août 2019 aux traditionnels défilés à Moanda et à Franceville. La délégation de Franceville composée de 150 salariés volontaires et a défilé devant un parterre d'autorités politico-administratives en tête desquelles, M. le Gouverneur de la province du Haut-Ogooué. Ce n'est qu'une fois le défilé de Franceville terminé, que celui de Moanda a démarré par les passages des forces de l'ordre.

Ce sont au total 250 salariés de l'entreprise qui ont effectué leur traditionnel passage devant les plus hautes autorités du département, en leur remettant divers cadeaux. Du côté de la Comilog Owendo, l'événement a été célébré en communion avec la SETRAG sur deux jours. Le vendredi 16 août 2019, première journée, a été consacré aux activités sportives avec au programme du Fitness, de la marche, des rencontres de football et de basketball. La rencontre de football, qui opposait l'équipe de la SETRAG à celle de la COMILOG s'est achevée sur un score vierge (0-0). Les équipes se sont départagées par une séance de tirs aux but qui a vu le triomphe de la COMILOG. Pour le Basket : Un mini tournoi a été organisé avec 4 équipes à savoir Alenakiri 1 et 2, la COMILOG et la BICIG, vainqueur du tournoi.



↑ **De haut en bas :**
Défilé à Franceville.
Le chef du service départemental du travail pendant son allocution.

Au cours de la deuxième journée, la remise des médailles a été faite par le Directeur Ferroviaire et des Installations Portuaires, Jean Télésphore ELLA ZE et la Directrice Communication & RSE SETRAG, Patricia AMVENE, suivi d'un déjeuner organisé dans un hôtel de la place entre agents COMILOG et SETRAG dans une ambiance bon enfant.

LE CIM
RECOMPENSÉ POUR
SES 500 000 HEURES
SANS ACCIDENTS

Rodrigue Makosso
Estelle Bignegni (CIM) ◆

Le Complexe Industriel de Moanda (CIM) a reçu son trophée du groupe Eramet, pour avoir totalisé 500 mille heures sans accident au cours de l'année 2019.

C'est le jeudi 31 octobre 2019, que le DCIM, M. Roger MBA, a réuni son personnel sous le préau du site pour présenter la récompense et appuyer la sensibilisation en présence du chef de département sécurité, M. Norbert Marie. En effet, cette récompense est le fruit des formations et sensibilisations déployées depuis le début de l'année à l'endroit des agents et sous-traitants de cette direction.

Parmi ces sensibilisations, il y a eu celle animée par M. Gabin LENDOYE, Adjoint au Directeur du Complexe Industriel de Moanda et Chef du département production. Elle portait essentiellement sur la question : « quel comportement devons-nous adopter afin d'améliorer notre performance sécurité ? ». De façon générale, les règles de base (le port des EPI, l'analyse des risques avant toute intervention...) et les routines (visites HSE, inspections) en sécurité doivent être réalisées avec rigueur dans le respect des consignes données pour pouvoir instaurer une culture sécurité.

Par la suite, il y a eu une formation faite par le docteur MAKOSSO, Chef du Service de Santé au travail, sur l'utilisation d'un tensiomètre. L'objectif était de former les animateurs HSE du CIM à l'utilisation de cet outil dans l'optique de réunir toutes les conditions pour prévenir les chutes.



LANCEMENT DE
CAMPAGNE RSE
ERAMET

Thierry MAKANDO (ERAMET-GABON) ◆

« Transformons les regards », tel est le slogan porté par le groupe Eramet et ses filiales Gabonaise pour le lancement de sa campagne RSE (Responsabilité Sociétale de l'Entreprise).

A cet effet, MM. Bruno FAOUR, Représentant Eramet Gabon, Leod Paul BATOLO, Directeur Général de la Comilog et Christian MAGNI, Directeur Général Adjoint de Setrag, ont convié la presse gabonaise à un déjeuner dans un Hôtel de Libreville le 24 septembre dernier.

C'était l'occasion pour le groupe minier et métallurgique français, Eramet, de préciser sa contribution, son engagement et ses projets RSE au Gabon à travers le lancement de cette campagne « Transformons les regards », qui présente les 3 axes de sa politique RSE. Bruno FAOUR, en a profité pour parler davantage de la politique internationale du géant industriel en matière de responsabilité sociale et environnementale. Pour leur part, Leod Paul Batolo et Christian Magni, ont décliné et précisé les engagements du Groupe au Gabon à travers ses filiales et dans le cadre de leurs activités.

Eramet a en effet mis en place une politique RSE Groupe ambitieuse, axée sur la protection de l'environnement, la création d'emplois et la promotion du bien-être social. Elle s'inscrit dans un plan RSE qui souhaite, d'ici 2023, positionner le Groupe comme un leader minier et métallurgique respectueux de son environnement, et contribuant positivement au développement des territoires dans lesquels il opère. Christel BORIES, PDG d'Eramet, a entamé une profonde transformation du Groupe, introduite au Gabon par la campagne « Transformons les regards ».



↑ M. Faour, M. Batolo et M. Magni répondant aux questions des journalistes.

ERAMET A MIS EN PLACE UNE POLITIQUE RSE GROUPE AMBITIEUSE, AXÉE SUR LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT, LA CRÉATION D'EMPLOIS ET LA PROMOTION DU BIEN-ÊTRE SOCIAL.

INDUSTRIE

LANCEMENT DE LA MAINTENANCE PRÉDICTIVE À LA DFIP

Viginus Safi (DT) 

La maintenance prédictive, est une maintenance basée sur le franchissement d'un seuil prédéfini qui permet de donner l'état de dégradation d'un équipement avant sa détérioration. Elle permet donc d'anticiper la survenance des pannes.

Pour le démarrage du projet de maintenance prédictive par capteur connectés, dénommé Monixo, l'équipe de la Transformation Numérique (TN) a accompagné, courant novembre 2019, celles de la Direction Ferroviaire et des Installations Portuaires (DFIP) à savoir : le Groupe Matériel Transport (GMT), le Groupe Maintenance et Installations Portuaires (GMIP) et le Groupe Electricité Contrôle Commande (GECC).

Cette solution, en cours de déploiement sur l'ensemble des sites du groupe Eramet, a pour objectif d'installer des capteurs de température, vibration, intensité sur des équipements rotatifs critiques. Ces données sont ensuite remontées vers une plateforme d'analyse, hébergée dans le Cloud Eramet qui génère des alertes transmises par mail aux Bureaux Méthodes. Déjà déployée dans une autre filiale du Groupe (SLN), la solution Monixo a permis d'anticiper une panne 4 mois à l'avance et de réaliser une économie de près de 105.000.000 XAF.

Dès 2020, ce sont près de 40 capteurs connectés qui seront installés à la DFIP au niveau des moteurs, réducteurs et tambours des convoyeurs, du basculeur de wagons, de la roue-pelle et du chargeur de navires. Avec cette solution de maintenance prédictive, l'objectif est double : réduire les temps d'arrêts subis et augmenter le temps de disponibilité opérationnelle des installations fixes. Pour la suite de cette opération, il est à noter que des études d'opportunités sont en cours à la Mine, au CIM et au CMM pour planifier les déploiements sur l'ensemble des sites de Comilog dans les prochains mois. Les premières analyses des bénéfices sont attendues pour le premier trimestre 2020.

Photo de groupe
après la présentation du projet à la DFIP ↓



LA MINE PRÉPARE SA MONTÉE EN PUISSANCE.

Loïc Midiba Magni (DRP-RSE) 

Afin de pouvoir atteindre les objectifs qui lui ont été fixés par la Direction Générale, il est essentiel que la Direction Mine agrandisse son parc mécanique et renforce ses compétences.

Pour ce faire, elle s'est dotée en août 2019, de 3 nouveaux dumpers de marque Komatsu 785-7 d'une capacité de 100 tonnes de chargement et de 2 pelles de marque Liebherr 9200 d'une capacité de 200 tonnes. Les machines, arrivées en pièces détachées ont été montées au plateau Bangombé (B6). Le premier Dumper sorti de l'espace montage a fait l'objet d'une réception officielle devant l'atelier engins le 15 août par la SG, Mme Guillot et le DM, M. Minguy. Une présentation de la machine a été faite à la SG par un technicien du constructeur.

Par ailleurs, la Comilog a réceptionné 2 nouveaux concasseurs en provenance d'Irlande, destinés à la Mine, le lundi 21 octobre 2019 par l'Antonov 124-100 qui, avait déjà livré des cribles sur le tarmac de l'aéroport de Mvengué de Franceville l'an dernier. L'aéronef a dû effectuer deux rotations pour livrer les machines qui ont, par la suite, été acheminées jusqu'à la Carrière par convoi exceptionnel sur un porteur-char.

Pour le montage des engins, les experts Komatsu ont formé les équipes de maintenance et les chauffeurs de la Comilog avant de leur passer la main. Ces formations rentrent dans le cadre d'un plan de formation préparé et validé en début d'année 2019 dans le but de relever le niveau des techniciens de la Mine. Il s'agissait d'effectuer des évaluations techniques en collaboration avec les partenaires,



SODIM TP pour les engins KOMATSU et TRACTAFRIC pour les engins CATERPILLAR afin de connaître le niveau réel de chaque technicien pour pouvoir proposer un plan de formation sur deux ans, adapté à chaque profil.

Ces modules contiennent :

- ✓ Des formations de remise à niveau, de maîtrise des fondamentaux, des connaissances de base en maintenance des engins (Moteur thermique, électricité, hydraulique, transmission). Celles-ci se déroulent sur site à Moanda depuis le mois de mai et sont dispensées par Tractafic pour les domaines moteur thermique, électricité et transmission. Les formations en hydraulique quant à elles, se déroulent à l'Ecole des Mines et de la Métallurgie de Moanda.
- ✓ Des formations spécifiques sur la maîtrise des technologies des camions KOMATSU HD785-7, qui se sont déroulées en trois groupes de 4 agents pendant une semaine au centre de formation BIA à Dakar au Sénégal.
- ✓ Des formations sur les techniques de diagnostic, réglages des composants et organes CATERPILLAR. Celles-ci se sont planifiées en deux groupes de 9 agents au centre de formation CATERPILLAR TRACTAFRIC de Casablanca au Maroc pour une durée de 4 semaines. Le premier groupe y a pris part du 16 septembre au 11 octobre 2019. Le second a été formé du 13 janvier au 7 février 2020.

Fort de cette nouvelle dynamique, la Mine a affiché à fin novembre 2019 un niveau de production équivalent à celui au terme de l'exercice de l'année précédente avec 4,1 Millions de tonnes de minerai vendable produites.

CONDUCTEUR DE DUMPER

La rédaction du Comilog Infos vous présente le métier de conducteur de Dumper. Ce mastodonte est un engin de référence au niveau de la Carrière.



LE CONDUCTEUR DUMPER DOIT AIMER SON TRAVAIL, LE FAIRE EN TOUTE RESPONSABILITÉ ET SÉCURITÉ.

Nadège Bana Sama,
Première femme conductrice Dumper :
8 ans d'ancienneté



MISSION

La mission principale du conducteur de dumper est d'assurer le transport du tout-venant (stériles, minerais, terre végétale).

QUALITÉS REQUISES

Le conducteur dumper doit aimer son travail, le faire en toute responsabilité et sécurité. Conduire doit être un plaisir

CONTRAINTES

De façon générale, les conducteurs sont confrontés aux problèmes d'ordre climatique (brume, brouillard épais, forte pluie entraînant des bourbiers et la dégradation de l'état du terrain etc.)

ORGANISATION

L'organisation du travail est tracée par le chef de poste et le contremaître. Avant la prise de poste, il y a un "point 5 minutes" au cours duquel se fait la répartition des actions et le dispatching des

machines par zone aux différents conducteurs. Pour la liaison avec le chef de poste, les conducteurs utilisent la radio. Comme tous les travailleurs, ils disposent également d'un temps de pause.

FORMATION

Il n'y a pas de qualification spécifique, cependant, des formations en interne sont organisées après le recrutement. De ce fait, un niveau d'étude de 3ème minimum est requis. Un permis de conduire de catégorie B et /ou CD est obligatoire.

EFFECTIFS

96 conducteurs
au niveau
de la mine

4 dont
femmes

En dehors du Dumper et en fonction de leurs aptitudes, certains conducteurs peuvent manoeuvrer d'autres engins tels que la pelle, le Bulldozer, la niveleuse etc.

SETRAG

#SETRAGDIGITAL

Marygalov NDZENG NTOGO

La Société d'Exploitation du Transgabonais (SETRAG) a présenté en septembre dernier son nouveau site Web et son application mobile.

Setrag se met à la page et entre dans « l'ère du digital ». L'entreprise ferroviaire vient de lancer son nouveau site Web, « www.setrag.ga », ainsi que son application setrag mobile, pour l'heure uniquement accessible sur Google Play Store. Deux outils digitaux qui viennent s'ajouter aux deux pages Facebook, un compte Twitter, une page LinkedIn et une chaîne YouTube.

« Notre objectif est de donner plus de visibilité à nos activités, investissements, innovation et contributions sociétales », indique le Directeur Général Adjoint de Setrag, Christian MAGNI. Le site comporte ainsi une présentation de l'entreprise et de ses activités. Il inclut une web TV présentant ses différents services, etc.

Mais il ne devrait s'agir que d'une première étape qui met à la disposition des voyageurs des informations utiles en temps réel. Pour les usagers du train, il sera bientôt possible d'acheter leur ticket en ligne. « Ce projet est en cours de déploiement. Nous attendons la connexion à la fibre optique de l'ensemble de nos gares », a précisé Christian MAGNI, ce qui devrait être le cas dans les prochaines semaines ou, au plus tard, dans les prochains mois.

Découvrez le site Web et
l'Application mobile de SETRAG

Rendez-vous sur
www.setrag.ga



Téléchargez l'Application SETRAG mobile sur



Pratique & Utile

MOUVEMENTS DU PERSONNEL

Arrivées à fin décembre 2019

→ C2020	DJALAL Habib Né le 24/08/1978 Entré le 05/08/2019 RESPONSABLE CONTROLE DES COUTS C2020 Catégorie C11	MONDJO NGONGA Brice Né le 09/10/1987 Entré le 05/08/2019 INGÉNIEUR PLANIFICATION MINIERE Catégorie C10	NLANG Ornella Née le 20/06/1989 Entrée le 05/08/2019 TECHNICIEN HSE JUNIOR Catégorie C08	DOUTARA TSAOU Wenceslas Né le 19/04/1987 Entré le 07/09/2019 TECHNICIEN HSE TERRAIN Catégorie C08	FRAYSSINOUX Alain Né le 26/02/1955 Entré le 23/09/2019 RESPONSABLE CONTROLE DE GESTION Catégorie C11	KOUBAH MPASSA Jessica Darlène Née le 21/12/1990 Entrée le 01/11/2019 COMPTABLE FOURNISSEUR Catégorie C08	KELLY Marco Né le 12/12/1970 Entré le 23/11/2019 RESPONSABLE EXPLOITATION GISEMENT OKOUMA Catégorie C11	LECLERCQ Patrick Né le 13/12/1967 Entré le 01/12/2019 RESPONSABLE ACHATS Catégorie C11	→ C2M	KOUKOU Joël Donald Né le 24/12/1990 Entré le 01/05/2019 INGENIEUR AMELIORATIONS & GROS ARRETS Catégorie C10	ONDO EDZANG Stéphane Né le 29/05/1989 Entré le 22/05/2019 INGENIEUR PROCÉDÉ SILICO-MANGANESE Catégorie C10
IBALHA Shirley Née le 02/05/1987 Entrée le 13/06/2019 INGENIEUR MP/ CONCASSAGE & CALCINATION Catégorie C10	TRANNE Jean-Pierre Né le 05/09/1979 Entré le 01/08/2019 CHEF DEPARTEMENT MANGANESE ME Catégorie C11	NGUEMA NDONG Fabrice Né le 20/10/1980 Entré le 12/08/2019 CONTREMAITRE CONTROLE COMMANDE Catégorie C09	→ CIM	NDZONDO TSAMBA Brice Né le 16/04/1972 Entré le 20/05/2019 PREPARATEUR ECHANTILLONS Catégorie OQ	→ DFIP	OBIANG ONDO Nicephore Né le 05/08/1993 Entré le 01/07/2019 CONTREMAITRE MECANICIENS IP Catégorie C08	→ DG	MOULOOUNGUI Steeve Rogel Né le 05/12/1989 Entré le 02/05/2019 LABORANTIN ANALYSTE Catégorie EHQ	ASSOUOLO LADJIBI Ivère Laurine Née le 05/03/1997 Entrée le 07/05/2019 LABORANTIN ANALYSTE Catégorie EHQ	KIMOUNA MOUNOGOU Doris Leny Né le 14/02/1998 Entré le 07/05/2019 LABORANTIN ANALYSTE Catégorie EHQ	OKOUMBA VINGA Eric Né le 06/06/1985 Entré le 13/05/2019 RESPONSABLE EXCELLENCE OPERATIONNELLE COACHING ET SYSTEME DE PILOTAGE Catégorie EHQ
GUILLOT Laure Née le 12/01/1961 Entré le 23/05/2019 SECRETAIRE GENERAL Catégorie C12	MANGWINDI LENGARA Francine Née le 20/12/1971 Entré le 03/06/2019 TECNHICIEN SUPERIEUR EN BIOLOGIE MEDICALE (HMA) Catégorie C09	NDONG Cédric Né le 03/03/1986 Entré le 03/06/2019 RESPONSABLE DE LA SÉCURITÉ DES SYSTEMES D'INFORMATION ZONE AFRIQUE Catégorie C10	BORDONADO Jean-Luc Né le 27/01/1962 Entré le 13/06/2019 RESPONSABLE SURETE ERAMET GABON Catégorie C11	MELEARD Marc Né le 12/04/1965 Entré le 11/07/2019 DIRECTEUR TECHNIQUE ET DE L'EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE (DTEO) Catégorie C12	NEMBE Gilles Né le 31/10/1969 Entré le 15/08/2019 DIRECTEUR DE LA TRANSFORMATION Catégorie C12	BONDO TCHOU Manuela Claire Née le 13/05/1977 Entrée le 05/10/2019 PILOTE AVIONS Catégorie C11	CHAUANG Alain Né le 20/10/1969 Entré le 01/11/2019 PILOTE AVIONS Catégorie C11	MVOUMBI Habib Né le 22/03/1977 Entré le 01/11/2019 CHAUFFEUR TRANSPORT DIVERS Catégorie OQ	KALIAPERUMAL Venkatesan Né le 05/03/1976 Entré le 23/11/2019 COORDINATEUR SÉCURITÉ GABON Catégorie C12	→ DJ	NGALANI Nadia Née le 25/06/1977 Entrée le 02/12/2019 CHEF DE DEPARTEMENT JURIDIQUE Catégorie C11
→ DTEO	LAUMONT Tania Née le 24/06/1991 Entrée le 27/05/2019 RESPONSABLE EXCELLENCE OPERATIONNELLE COACHING ET SYSTEME DE PILOTAGE Catégorie C10 DTEO	→ DT	NZAMBA Luce Kassie Née le 01/07/1989 Entrée le 03/06/2019 ANIMATEUR 4.0 Atelier échantillonnage	MAISSA Stevie Leora Née le 29/05/1985 Entrée le 17/06/2019 SECRETAIRE Catégorie C06 DTEO	TIAM MANGOUMBA Prudence Née le 19/10/1980 Entrée le 07/10/2019 AGENT ADMINISTRATIF Catégorie C07 SERVICE COMMUN GTL	CHAUANG Alain Né le 20/10/1969 Entré le 15/10/2019 PILOTE Catégorie C11 SRDG AVION COMILOG DM	→ DM	BADEGHA TOKODO Judicaël Né le 19/06/1978 Entré le 07/05/2019 CONDUCTEURS ENGINS TP Catégorie OQ	BOLO Franck Né le 23/07/1978 Entré le 07/05/2019 CONDUCTEURS ENGINS TP Catégorie OQ	KONGO Wilnifraid M. Né le 18/08/1986 Entré le 07/05/2019 CONDUCTEURS ENGINS TP Catégorie OQ	LAYOLO Steven O'Neal Né le 14/05/1988 Entré le 07/05/2019 CONDUCTEURS ENGINS TP Catégorie OQ
LEBOMO Wilfried Né le 21/12/1979 Entré le 07/05/2019 CONDUCTEURS ENGINS TP Catégorie OQ	LEMBOUMBA MISSANGA Oswald Luchini Né le 07/09/1986 Entré le 07/05/2019 CONDUCTEURS ENGINS TP Catégorie OQ	LENDOYE MBOUDAS Edere Stanly Né le 26/09/1993 Entré le 01/07/2019 PREPARATEUR PULVERISATEUR D'ECHANTILLONS Catégorie OQ	LIKIKA NDJAMBA Malcom Née le 12/11/1989 Entré le 07/05/2019 CONDUCTEURS ENGINS TP Catégorie OQ Direction DM	MANDATSI BOUMBIMBA Franck Né le 19/09/1985 Entré le 07/05/2019 CONDUCTEURS ENGINS TP Catégorie OQ	MBEKAS Idriss Ghislain Né le 24/11/1979 Entré le 07/05/2019 CONDUCTEURS ENGINS TP Catégorie OQ Direction DM	MOUELE Morais Cherey Né le 02/04/1986 Entré le 07/05/2019 CONDUCTEURS ENGINS TP Catégorie OQ	MIKODJI MABONGO MABEYI Stallone Sylver Né le 28/02/1987 Entré le 07/05/2019 CONDUCTEURS ENGINS TP Catégorie OQ	NDAMBA Chanderly Jaurès Né le 27/12/1984 Entré le 07/05/2019 CONDUCTEUR ENGINS TP Catégorie OQ	NDJOUROBI AZAAD Clotaire Rogis Né le 14/07/1988 Entré le 07/05/2019 CONDUCTEUR ENGINS TP Catégorie OQ Direction DM	OLENDE PANDJA Fred Fidèle M. Né le 15/01/1986 Entré le 07/05/2019 CONDUCTEURS ENGINS TP Catégorie OQ	OYIBY Rick Chancy Né le 14/12/1992 Entré le 07/05/2019 CONDUCTEURS ENGINS TP Catégorie OQ
PAMBOU PAMBOU Eric Né le 27/03/1980 Entré le 07/05/2019 CONDUCTEURS ENGINS TP Catégorie OQ	YOLOGNOUA Antoine Dariving Né le 15/02/1992 Entré le 07/05/2019 CONDUCTEUR ENGINS TP Catégorie OQ	YOULA NGOUONI Tanguy Lenaïk Né le 19/07/1987 Entré le 07/05/2019 MECANICIEN ENGINS TP Catégorie OHQ	BIKOURA Ejude Cyrille Né le 06/07/1988 Entré le 20/05/2019 MECANICIEN ENGINS TP Catégorie OHQ	MASSOUNA Rodolph Né le 27/08/1985 Entré le 20/05/2019 MECANICIEN ENGINS TP Catégorie OHQ	MAYISSA Ferdinand Né le 20/11/1988 Entré le 03/06/2019 OPERATEUR UNITES DE PRODUCTION Catégorie OHQ	DOUKAGA Stéphane Né le 16/07/1990 Entré le 26/06/2019 INGENIEUR GEOLOGUE Catégorie C10	DOUBI Ditombi Né le 18/11/1987 Entré le 01/08/2019 TECHNICIEN HSE Catégorie C08 Direction DM	BAUER Franck Né le 05/07/1968 Entré le 23/09/2019 CHEF DE DEPARTEMENT / COORDINATEUR MAINTENANCE ENGINS Catégorie C11	KOMBE JABER Bassel Né le 25/12/1995 Entré le 07/10/2019 CONDUCTEURS ENGINS TP Catégorie OQ	AMADOU Ali Né le 30/04/1974 Entré le 18/10/2019 RESPONSABLE SURETE ET ENERGIE Catégorie C10 DG ET SECRETARIAT	

ENTREPRISE

RESULTATS MINE AU 30 SEPTEMBRE 2019

Jeff Madouma (DM) >

Le Directeur de la Mine (DM), Monsieur Christophe MINGUY entouré des chefs des départements Production, Exploitation, Maintenance engins et installations fixes a convié l'ensemble du personnel ainsi que les prestataires intervenant pour le compte de cette direction le vendredi 11 octobre 2019, au foyer Claude Villain de Moanda. Le but de cette rencontre, faire le bilan au 3/4 de l'année en cours, mais aussi de partager un moment convivial.

A l'entame de son intervention, le DM a fait un point sécurité sur le Groupe en général et sa direction en particulier. Il a interpellé ses collaborateurs sur le strict respect des consignes sécurité sur l'ensemble des sites de l'entreprise.

En matière de performance, M. Minguy a félicité le parfait travail d'équipe de la carrière en passant par la maintenance jusqu'à la production. La station de concassage a gagné 15 points de taux de marche (de 55% à 70%). Le criblage à sec rocheux est à 416KT pour un objectif de 440KT. La disponibilité des engins est au niveau attendu et la carrière affiche un niveau de fonctionnement très satisfaisant avec une avance sur le décapage.

La Laverie quant à elle affiche une performance en retrait par rapport à 2018. Le DM a présenté les enjeux du 4ème trimestre sous 4 axes principaux.

Sécurité = ZERO ACCIDENT

- ✓ Solder les Exigences Essentielles engagées ;
- ✓ Traiter les situations dangereuses ;
- ✓ Renforcer le TAKE 5.

Activité

- ✓ Maintenir le taux de marche de la Préhomo ;
- ✓ Améliorer le taux de marche de la Laverie ;
- ✓ Livrer les indurés en gare ;
- ✓ Effectuer le ramp-up du concassage à sec.

Management

- ✓ Poursuivre les formations et renforcer les compétences (skills) ;
- ✓ Faire les check- list...

Excellence opérationnelle

- ✓ Continuer le dégoulotage de l'Atelier Engins.



LA MINE HARMONISE SON SERVICE HSE

Aimé Ndzalouya (DRP-RSE) >

Les membres du comité HSE de la Direction Mine se sont réunis, le vendredi 27 septembre 2019 dans la salle du conseil, sous la supervision de Madame Flore MOUELE (intérimaire du Directeur de la Mine) et de Monsieur Roberto Rodriguez (Chef de Département Géologie Exploitation Minière).

L'objectif de cette réunion était de passer en revue les indicateurs d'Hygiène Santé et Environnement (HSE) et de voir comment chaque responsable de groupe prend en compte et pilote le volet hygiène sécurité et environne-

ment dans ses activités quotidiennes. La présentation sur ces points a été faite par Madame Maryse KANGA BOUYENDI, Responsable HSE de ladite direction.

Ainsi, après avoir mis en place les indicateurs tels que les 1/4 d'heure sécurité, le Take 5, visites sécurité, remontées des situations dangereuses, ERP (Evaluation des Risques Professionnels), les managers se doivent de mettre un accent particulier dans le suivi et le contrôle auprès de leurs collaborateurs pour s'assurer du taux d'avancement des actions correctives et d'avoir une meilleure visibilité. Les chefs de groupe ont présenté tour à tour leur bilan mensuel.

Il est à noter que ce comité se réunit chaque dernier vendredi du mois afin de fournir des données au comité de pilotage HSE, a rappelé Madame Flore MOUELE. Cette dernière a insisté sur la responsabilité et l'engagement des managers en matière d'HSE au sein de la Direction Mine en particulier et de l'entreprise en général.



CODIR EN RETRAITE AU CAP ESTÉRIAS

Loïc Midiba Magni (DRP-RSE) >

Du 25 au 27 septembre dernier, les membres du Comité de direction de la Comilog se sont retrouvés au Cap Esterias pour un CODIR délocalisé avec pour objectif de :

- *Rappeler la vision Comilog par rapport à notre objectif de 7 millions de tonnes à l'horizon 2023.*
- *Repenser l'organisation et le management de la Comilog pour une alignement de l'ensemble des directions et un renforcement de l'engagement du personnel.*
- *Ouvrir les horizons et mettre en place la transformation de l'entreprise afin de progresser vers le «zéro accident» tout en mettant en avant le travail d'équipe.*

La transformation de COMILOG repose sur 4 piliers majeurs :

- **L'EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE.**
- **LE BENCHMARK.**
- **LA TRANSFORMATION MANAGÉRIALE.**
- **LA TRANSFORMATION NUMÉRIQUE (INDUSTRIELLE).**

Au cours de ces travaux, animés par Latyr Ignace Gueye, Manager en Excellence Opérationnelle (Master Black Belt), chaque directeur a présenté son activité en relevant les points bloquants qui ont fait l'objet d'un traitement collégial avant d'être consigné dans un plan d'actions. Outre les présentations des membres du Codir Comilog, on notait également celles du Directeur Stratégie et Business Développement du Groupe, Julien



Masson ainsi que celle du Directeur Général Adjoint de la Setrag, Christian Magni, venu avec le Top Management de la Setrag pour prendre part à une partie des travaux. L'intervention de M. Masson portait principalement sur le Benchmark et l'appropriation des bonnes pratiques des concurrents, afin de mieux orienter la réflexion sur des pistes d'amélioration continue. Les travaux de ce séminaire ont fait l'objet d'une restitution à l'encadrement supérieur, chargé à son tour de le décliner à l'ensemble des collaborateurs.

RÉUNION DG-ENCADREMENT : POINT AU TROISIÈME TRIMESTRE 2019

Loïc Midiba Magni (DRP-RSE) >

Dans le cadre des rencontres trimestrielles, M. Léod Paul Batolo a réuni l'encadrement supérieur de la Comilog, pour un point sur la situation de l'entreprise et du Groupe, à Moanda dans la salle de cinéma le Manga et à Libreville dans un hôtel de la place, les lundi 28 et jeudi 31 octobre 2019.

Il s'agissait essentiellement pour l'ADG de présenter les résultats du 3ème trimestre et les nouvelles orientations de l'entreprise mises en place à l'issue du Codir délocalisé qui s'est tenu en septembre 2019. Au cours de cette rencontre, le premier responsable de la Comilog a abordé des sujets tels que la performance opérationnelle et la sécurité. Au regard des résultats trimestriels sécurité peu satisfaisants, l'ADG a donc présenté la nécessité profonde de changement.

Une transformation au niveau managérial et structurel de l'entreprise est déjà en cours. Il en a décliné la stratégie élaborée lors du Codir délocalisé tout en précisant que celle-ci ne saurait aboutir sans changement au niveau individuel. Il est primordial de changer la culture d'entreprise pour pouvoir progresser dans un environnement de marché du manganèse, en constante fluctuation et sujet à une concurrence accrue. Les séances se sont achevées sur des échanges vifs et enrichissants entre l'ADG et les cadres supérieurs. Le premier responsable de la Comilog entend par cet exercice impliquer le personnel dans la vie de l'entreprise et du Groupe, le rapprocher des enjeux qui la régissent afin de s'aligner et se rapprocher au maximum des objectifs fixés.



DFIP ORGANISE SON 3^{ÈME} STOP USINE

Mariot Penda (DFIP) >

Le vendredi 4 octobre 2019, la DFIP a organisé son 3ème et dernier Stop Usine de l'année.

A l'ouverture de la rencontre, le DFIP a commenté la pyramide de Bird (outil permettant de mesurer les niveaux de risque et sécurité au travail) au 30 septembre 2019. Au passage, M. ELLA ZE, a encouragé ses collaborateurs à s'inspirer du modèle de l'une des filiales du groupe basée au Sénégal qui totalise à ce jour cinq (5) ans sans accident. Le secrétaire du CSST, prenant la parole à son tour a rappelé les consignes de sécurité édictées par la Direction Générale en matière de limitation de vitesse et du port des badges. A cet effet, les chefs de groupes et services ont la responsabilité de veiller au strict respect de l'application de ces consignes. Par ailleurs, une sensibilisation a été faite au sujet de la consommation d'alcool en milieu professionnel. Les contrevenants pourront écoper des sanctions allant jusqu'au licenciement.

S'agissant de l'environnement, le DFIP a félicité les équipes QHSE qui n'ont ménagé aucun effort pour l'assainissement de la zone du Basculeur de wagons. Tout en poursuivant son intervention, il a abordé le volet production indiquant le tonnage transporté à date (3.162 000) avec une prévision de 12 bateaux chargés à fin octobre. La réalisation de ces prévisions permettra de rentrer dans le budget de l'année. Dans le cadre de la gestion des coûts, des améliorations restent à faire dans l'optimisation des commandes en fonction des besoins réels.

La formation des conducteurs de train a également fait partie des points abordés au cours de la rencontre. En effet, ce sont plus de 30 jeunes compatriotes récemment recrutés qui seront formés en 18 mois par SETRAG qui dispose de nouvelles technologies dont des simulateurs de conduite.



↑ **De haut en bas :**
Le DFIP félicitant M. Mikiela.
Un aperçu du rassemblement.

Sur le plan de l'engagement du personnel, le directeur a tenu à féliciter M. Rubin MIKIELA, agent de l'équipe bande, pour sa bravoure et son sens de l'initiative lors de la récupération, en toute sécurité, de la bande du tapis flèche chargeur des navires, tombée à l'eau. Il a reçu en prime un bon d'achat valable dans les magasins de Libreville. D'autres encouragements ont été formulés à l'endroit des équipes wagons du GMR pour leur engagement dans la mise à disposition des wagons en réparation dans leur atelier.

FORMATIONS GREEN BELT À L'E3MG

Loïc Midiba Magni (DRP-RSE) >

Comilog a lancé en début d'année 2019, l'Excellence Opérationnelle qui nécessite la montée en compétence de ses ressources. C'est dans ce contexte que les formations de premier niveau (Green Belt) ont été initiées.

Dispensée par Carl Dupuis, expert international en Excellence Opérationnelle, de grade Master Black Belt tout comme Ignace Latyr Gueye (Responsable ExOp), les formations se sont déroulées à l'école des mines de Moanda en deux phases, du 6 au 11 septembre pour le premier module et du 10 au 16 octobre pour le second.

Pour obtenir leur certification Green Belt, les 17 candidats (12 Comilog et 5 Setrag) doivent suivre cette formation théorique qui contient des ateliers monitorés et des cas pratiques, afin d'assimiler les méthodes et outils qui permettent de piloter efficacement les projets d'amélioration. Ils devront par la suite mettre en œuvre ces acquis théoriques sur deux projets réels dans l'entreprise dont le premier leur a été remis par M. Latyr Gueye et validé par leurs directions respectives. Ce n'est qu'après le succès de leur projet qu'ils recevront leur certification Excellence Opérationnelle de niveau 1 (Green Belt). Chacun des participants reçoit un coaching particulier jusqu'à la clôture des projets.

L'ADG a tenu à s'adresser aux participants afin de cristalliser leur engagement. Il a rappelé qu'ils doivent être des porteurs de la transformation de notre entreprise et que cette responsabilité n'incombe pas uniquement au comité de direction. Les changements nécessaires à la pérennité de notre entreprise nécessitent l'implication de l'ensemble des salariés à tous les niveaux de notre organisation.



↑ Des phases de la formation

En outre, le codir bénéficiera d'une synthèse de ces 12 jours de formation lors d'une session d'alignement sur le rôle du leader en contexte Excellence Opérationnelle dans le cadre de ces projets qui impactent de manière significative la chaîne de valeur Comilog. Pour cette phase de lancement, sont concernées, les directions opérationnelles, la DAP et la DTEO. Les autres directions y prendront part par la suite.

LES CADRES SUPÉRIEURS DE COMILOG MOANDA ÉCHANGENT AVEC LE DIRECTEUR STRATÉGIE DE LA DIVISION MINES ET MÉTAUX

Sani Bitou
sur les notes de Julien Musseau >

A l'initiative de la Direction Technique et de l'Excellence Opérationnelle (DTEO), l'ensemble des cadres supérieurs de la Comilog se sont réunis à l'amphithéâtre de l'E3MG pour un compte-rendu de benchmark, le 27 septembre 2019.

Le but de cette rencontre était, tout d'abord, de passer en revue la stratégie développée par les grands groupes miniers pour augmenter leur capacité de production et pour manager leur période de difficulté. Il était également question de voir la position de la Comilog par rapport au marché des mines et d'emmener l'encadrement supérieur à être au même niveau d'information que les directeurs sur la nouvelle vision du groupe, à savoir, produire plus à moindre coût. Il a présenté les performances (avant/après) sur un grand nombre de sites miniers, ainsi que les critères de choix stratégiques, techniques et de priorisation des sujets. Les domaines d'application des projets d'Excellence Opérationnelle n'étaient pas en reste. A cette occasion, un focus a été fait sur les performances de sites opérant avec des voies ferrées en milieu difficile.

Des applications concrètes de projets importants pour la production ont été exposés avec des gains associés et chiffrés. En parallèle, des représentations imagées des stratégies permettaient de cibler les sujets importants pris en compte pour les activités support. Julien Masson a invité les salariés de l'entreprise à se comparer aux autres producteurs miniers, se remettre en cause si nécessaire et accepter le challenge de produire plus de tonnes pour permettre à la Comilog de confirmer sa place de leader mondial. L'échange s'est terminé avec une



↑ De haut en bas :
M. Masson pendant sa présentation
Vue partielle de l'assistance.

séance de questions/réponses. Les cas présentés à l'assistance ont suscité beaucoup d'intérêt, ils ont offert des perspectives concrètes et des idées ambitieuses pour les cadres de la Comilog.



LES NOUVEAUX DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL À "L'ÉCOLE DU SAVOIR-FAIRE"

AF. Boumbandjoka (DRP-RSE) >

L'Amphithéâtre de l'Ecole des Mines et de la Métallurgie de Moanda (E3MG) a prêté son cadre au séminaire de formation organisé par la Direction de Ressources Humaines et Santé au Travail (DRH-ST), du 30 septembre 2019 à l'attention des délégués du personnel récemment élus à l'issue du scrutin du 4 juillet 2019 pour les sites de Moanda et d'Owendo sans oublier la représentation Comilog de Libreville.

Cette formation de rentrée en fonction en faveur des 38 nouveaux Délégués des sites de Moanda et Owendo, animée par M. Didas MIKENDI, Chef du Service, Inspecteur Départemental du Travail de la Lébombi-Léyou, avait pour but de leur permettre de disposer des outils nécessaires dans l'exercice de leurs fonctions.

Au terme des travaux, le Docteur Laurent Irwin MAKOSSO, Chef du Service Santé au travail, représentant la Direction Générale empêchée, a procédé à l'installation de ces mandats, en présence des Délégués du Personnel sortants, des représentants des syndicats et du Chef du Service Départemental du Travail.

CARTOGRAPHIE DES DELEGUES DU PERSONNEL DE LA COMILOG

(1) ALANDJI NDILA Annick
Délégué du personnel titulaire
Collège encadrement
Etablissement 1- Zone Industrielle

(2) DISSOULI Henri Serge
Délégué du personnel suppléant
Collège encadrement
Etablissement 1- Zone Industrielle

(3) BATCHAMAMBA ONDIAS ép. BOUMBANDJOKA Annick Fleur
Délégué du personnel titulaire
Collège encadrement
Etablissement 1- Zone Industrielle

(4) MESTRE Gaëtan Yannick Firmin
Délégué du personnel suppléant
Collège encadrement
Etablissement 1- Zone Industrielle

(5) LEMBOUMBA Serge
Délégué du personnel titulaire
Collège encadrement
Etablissement 1- Zone Industrielle

(6) NGARI Ferdinand
Délégué du personnel suppléant
Collège encadrement
Etablissement 1- Zone Industrielle

(7) NGOULOU Urbain Ulrich
Délégué du personnel titulaire
Collège exécution
Etablissement 1- Zone Industrielle

(8) OKISSA Ignace Max
Délégué du personnel suppléant
Collège exécution
Etablissement 1- Zone Industrielle

(9) M'PIGA NGUIALOUMBA Donald Romaric
Délégué du personnel titulaire
Collège exécution
Etablissement 1- Zone Industrielle

(10) OBAMBA David
Délégué du personnel suppléant
Collège exécution
Etablissement 1- Zone Industrielle

(11) ASSOULO Simon
Délégué du personnel titulaire
Collège encadrement
Etablissement 2- Carrière

(12) ALIBALA Jean-Baptiste
Délégué du personnel suppléant
Collège encadrement
Etablissement 2- Carrière

(13) TONDA GOUANDA Jean-Pierre
Délégué du personnel titulaire
Collège exécution
Etablissement 2- Carrière

(14) BIEMIKOKO Daniel Hilaire
Délégué du personnel suppléant
Collège exécution
Etablissement 2- Carrière

(15) MAKAYA Valère
Délégué du personnel titulaire
Collège exécution
Etablissement 2- Carrière

(16) MBOUMI VOYI Francisconi
Délégué du personnel suppléant
Collège exécution
Etablissement 2- Carrière

(17) BADJYENDE Félicien-Elie
Délégué du personnel titulaire
Collège encadrement
Etablissement 3 -
Zone de la Vallée (C2M & CIM)

(18) LENDOUKI Blondel
Délégué du personnel suppléant
Collège encadrement
Etablissement 3 -
Zone de la Vallée (C2M & CIM)

(19) NDJOHOU Thierry Martial
Délégué du personnel titulaire
Collège maîtrise
Etablissement 3 -
Zone de la Vallée (C2M & CIM)

(20) ANVINGUI Laurent Barrault
Délégué du personnel suppléant
Collège maîtrise
Etablissement 3 -
Zone de la Vallée (C2M & CIM)

(21) NDEMEZOGO OMVA Gervais
Délégué du personnel titulaire
Collège exécution
Etablissement 3 -
Zone de la Vallée (C2M & CIM)

(22) ODJOUGA LESSEGUE Serelle Stella
Délégué du personnel suppléant
Collège exécution
Etablissement 3 -
Zone de la Vallée (C2M & CIM)

(23) ONDIA ANGROUNDJI Rostand Fried
Délégué du personnel titulaire
Collège exécution
Etablissement 3 -
Zone de la Vallée (C2M & CIM)

(24) NGAMBA ITSOMA Wilde Vania
Délégué du personnel suppléant
Collège exécution
Etablissement 3 -
Zone de la Vallée (C2M & CIM)

(25) LEPENGA Brettier Teddy
Délégué du personnel titulaire
Collège exécution
Etablissement 3 -
Zone de la Vallée (C2M & CIM)

(26) KIELOUO ETOGUI ép. VOUMA Laurisse Urman
Délégué du personnel suppléant
Collège exécution
Etablissement 3 -
Zone de la Vallée (C2M & CIM)

(27) MEKALO Jenny Ingrid
Délégué du personnel titulaire
Collège encadrement
Etablissement 4 - HMA

(28) MANDAMA Devienne Basilide
Délégué du personnel suppléant
Collège encadrement
Etablissement 4 - HMA

(29) ALIANGA Edgard Rufin
Délégué du personnel titulaire
Collège exécution
Etablissement 4 - HMA

(30) NDJIMBI ép. YANGA YANGA Arlette Olga
Délégué du personnel suppléant
Collège exécution
Etablissement 4 - HMA

(31) MOUNDOUNGUE MOUNOMBY Ange Marie
Délégué du personnel titulaire
Collège encadrement
Etablissement 5 - DFIP

(32) EKALLA ANTHALIE Anasthasie
Délégué du personnel suppléant
Collège encadrement
Etablissement 5 - DFIP

(33) IDONGUI NDJIBA Evariste
Délégué du personnel titulaire
Collège maîtrise
Etablissement 5 - DFIP

(34) LENDOYE Pierre Dony
Délégué du personnel suppléant
Collège maîtrise
Etablissement 5 - DFIP

(35) LEPEME OCKOGO
Délégué du personnel titulaire
Collège exécution
Etablissement 5 - DFIP

(36) ELLA Judicael Oswald
Délégué du personnel suppléant
Collège exécution
Etablissement 5 - DFIP

(37) MOULENDA Jasmin
Délégué du personnel titulaire
Collège exécution
Etablissement 5 - DFIP

(38) ZONG Thierry
Délégué du personnel suppléant
Collège exécution
Etablissement 5 - DFIP



COMILOG RÉNOVE 7 ÉTABLISSEMENTS DE MOANDA À HAUTEUR DE 300 MILLIONS DE CFA

Désiré Mondjot (DRP-RSE) 

Consciente que l'éducation contribue de manière efficiente au développement d'une nation, la Comilog a procédé à la livraison officielle, le vendredi 25 octobre 2019, des travaux de rénovation de 7 établissements de la Commune de Moanda pour un coût global de 300 millions de CFA.

Il s'agit des écoles primaires publiques des quartiers Léyma, Moanda 3, Rio, l'Alliance et Commercial ainsi que les lycées Rigobert Landji et Fulbert Bongotha.

C'est au cours d'une cérémonie qui a eu pour cadre, le lycée Rigobert Landji que le Directeur Général de la Comilog, M. Leod Paul BATOLO, a procédé à la remise symbolique des clefs des établissements rénovés au directeur de cabinet du ministre de l'Education Nationale représentant le ministre empêché. Les autorités politico-administratives de la localité, le corps enseignant des sept établissements et plusieurs élèves y prenaient également part.

Avant cette étape protocolaire, les officiels ont effectué une visite des établissements réhabilités où ils ont pu apprécier l'ampleur des ouvrages réalisés.

Ces travaux permettront à plus de 8000 élèves de la localité de pouvoir bénéficier de meilleures conditions d'apprentissage mais plus encore, de se familiariser à l'outil informatique, indispensable de nos jours et nécessaire à leur épanouissement.

Le maire de la commune de Moanda, le proviseur du lycée Rigobert Landji, le président de l'association des parents d'élèves dudit lycée et le directeur de cabinet du ministre de l'Education Nationale



↑ **En haut, de gauche à droite :** L'ADG recevant un diplôme de reconnaissance de la part du président de l'association des parents d'élèves. Visite de l'école primaire de Moanda 3.

ont, tour à tour, témoigné leur gratitude et exprimé leur satisfaction face à cet acte citoyen de la Comilog qui honore la jeunesse moandaïse. Par ailleurs, le porte-parole des associations des parents d'élèves des établissements de Moanda qui n'a pas caché sa joie, a décerné à la Comilog un diplôme de reconnaissance pour ces actions multiples en faveur de l'éducation dans la localité.

Prenant la parole à son tour, M. Batolo a indiqué que cette initiative qui s'inscrit dans le cadre de l'engagement sociétal décliné dans son plan triennal de responsabilité sociétale vise à contribuer de manière significative à l'amélioration des conditions d'apprentissage de nos progénitures. Il n'a pas manqué de sensibiliser l'ensemble des bénéficiaires sur le bon usage de ces infrastructures mises à leur disposition.

A titre de rappel, la Comilog est engagée depuis plus de 50 ans dans la formation de la jeunesse gabonaise avec son groupe scolaire Henri Sylvoz et l'ouverture de l'Ecole des Mines et de la Métallurgie de Moanda.



↑ **En bas, de gauche à droite :** La salle multimédia du Lycée Rigobert Landji. Instantané de la cérémonie officielle au Lycée Rigobert Landji.

Les travaux effectués représentent :

- 95 SALLES DE CLASSES QUI ONT ÉTÉ RÉNOVÉES.
- UNE SALLE MULTIMÉDIA CONSTRUITE ET ÉQUIPÉE DE 20 ORDINATEURS AVEC UN ACCÈS INTERNET HAUT DÉBIT, POUR LE LYCÉE RIGOBERT LANDJI.
- UN BÂTIMENT DÉDIÉ À LA FORMATION ENTièrement RÉNOVÉ ET ÉQUIPÉ DE 5 ATELIERS ET BUREAUX POUR LE LYCÉE TECHNIQUE FULBERT BONGOTHA, EN COMPLÉMENT DES DONS EN MATÉRIEL INFORMATIQUE.
- UNE QUARANTAINE DE TOILETTES CONSTRUITS ET RÉNOVÉS DANS L'ENSEMBLE.
- LE RETRAIT DES FINES DE MANGANÈSE (ACTION ISSUE DES RECOMMANDATIONS DU CADRE DE CONCERTATION FORMALISÉ) ET LE RÉAMÉNAGEMENT DES COURS DE L'ÉCOLE PUBLIC A ET DU LYCÉE RIGOBERT LANDJI.



↑ Les élèves de l'école Alliance chrétienne de Moanda devant leur bâtiments après réfections.

LE GROUPE SCOLAIRE HENRI SYLVOZ PREND UNE NOUVELLE ORIENTATION POUR LA RENTRÉE 2019/2020

Loïc Olivier Midiba Magni (DRP-RSE) 

La rentrée des classes du groupe scolaire Henri Sylvoz a eu lieu le 2 septembre 2019 pour les écoles primaires et maternelles, le 9 pour les classes de collège et le 12 pour des élèves du second cycle. Pour le cas du lycée Henri Sylvoz, dont l'effectif s'établit à 611 élèves dont 369 au collège et 242 au lycée, Mme Sandrine REJIMBEAU DORGES, nouvelle proviseur a tenu une réunion avec l'ensemble du corps professoral, jeudi 5 septembre dans la Manga, afin de se présenter et de décliner les nouvelles orientations du lycée pour les années avenir.

Au titres des nouveautés on note :

- La 6^{ème} internationale ;
- Le choix du brevet français ou gabonais ;
- Un travail en binôme entre professeurs gabonais et expatriés ;
- La mise en place avec l'EPC de la liaison lycée et collège ;
- Des horaires et dates de rentrée des vacances communes ;
- Des partenariats entre les professeurs du CM2 et 6^{èmes} ;
- La formation des enseignants gabonais et expatriés ;
- Une infirmière ;
- Un secrétariat des élèves.

Fait marquant de cette rentrée académique 2019-2020, le lycée Henri Sylvoz a inséré dans son programme pédagogique, une classe de 6^{ème} internationale. Ce programme avec un enseignement renforcé en anglais est ciblé pour les enfants anglophones et/ou ayant un

bon niveau. Cette filière, coordonnée par Mme Ruy, est donc axé sur la langue anglo-saxonne avec en plus 50% des cours d'histoire géographie en anglais. Les élèves issus de ce programme bénéficieront d'une certification avec la possibilité d'intégrer la filière européenne du lycée Blaise Pascal de Libreville. Le partenariat avec ce lycée s'applique également dans le cadre de renforts pédagogiques. Le lycée Henri Sylvoz qui prône une pédagogie moderne, numérique, transversale, pluridisciplinaire et par projet, va également mettre en place pour les classes internationales le co-enseignement (deux professeurs) une fois par semaine (tous les lundis). L'intégration à cette filière se fait en classe de 6^{ème} par tests. Il y a néanmoins une possibilité de passer ces tests l'année suivante (5^{ème} internationale) pour rejoindre le programme. Il est aussi prévu de mettre en place un partenariat avec un établissement anglophone en Afrique dans le cadre d'échanges d'une quinzaine de jours en famille d'accueil. En outre, il y a lieu de noter qu'aujourd'hui environ 26% des élèves du lycée Henri Sylvoz passent le BEPC français (DNB). Pour Mme Rejimbeau Dorges, proviseur du lycée, l'objectif est d'atteindre les 100% l'année prochaine.

L'établissement prévoit de déployer également le e-twinning (anciennement programme des correspondants, couplé au numérique sur une plateforme sécurisée et encadrée par les enseignants) mis en place par l'union européenne à travers le programme Erasmus.

Pour ce qui est de l'Ecole Publique Comilog (EPC), on note les innovations suivantes:

- L'intégration de la maternelle Comilog (MAT COM) ex jardin d'enfants au sein de l'EPC. ce qui porte l'effectif de l'EPC à 700 élèves contre 400 initialement. L'objectif étant de dispenser la même qualité d'enseignement dans tout les établissements Comilog.
- La continuité du programme d'anglais à tous les niveaux dans l'optique de faire de l'EPC un centre d'examen Cambridge.
- Le déploiement du numérique au service de la pédagogie.
- Les classes transplantées (CE2, CM1 ET CM2 à la Pointe Deniset à la Lopé).
- La proposition de classes aquatiques.
- La multiplications des activités extra-scolaires avec l'aide des clubs Manga.

A cela s'ajoute le renouvellement d'une grande partie de l'équipe d'encadrement. Tout ceci pour l'excellence et la réussite de nos enfants. A titre de rappel, l'EPC a obtenu 96% de réussite au CEPE l'année académique dernière.

DES FORMATIONS MULTIFORMES POUR LA JEUNESSE DE MOANDA

Aimé Ndzalouya (DRP-RSE) 

Le mercredi 4 septembre 2019, la salle des fêtes de l'hôtel de ville de Moanda n'a pas pu contenir la jeunesse du département de la Lébombi-Léyou venue nombreuse prendre part à la sensibilisation organisée par la Comilog en partenariat avec le Lycée Technique Fulbert Bongotha et la Mairie de Moanda sur l'offre de formations multiformes organisées au profit des jeunes du département.

Il était question pour les partenaires de présenter, aux auxiliaires de commandement et aux jeunes, le programme de formation, les différentes filières, le processus de sélection ainsi que les conditions à remplir afin d'être éligible. Le même exercice a été effectué, en amont, dans les regroupements de villages. Parmi les formations proposées, on peut citer l'Electricité Bâtiment, l'Electricité Industrielles, la Construction Métallique, l'Installation Sanitaire, la Menuiserie-Charpenterie et la Maçonnerie-Génie Civil. L'objectif du programme est d'offrir des formations professionnelles courtes et qualifiantes en vue d'une éventuelle insertion professionnelle de 250 jeunes, résidents du département de la Lébombi-Léyou (âgés de 18 à 35 ans), de nationalité gabonaise (femme/homme) dans les entreprises locales sous-traitantes qui interviendront dans la phase de construction des installations du projet Comilog 2020.

Environ 2 500 dossiers, préalablement authentifiés par les chefs de quartiers/villages pour des raisons de transparence, ont été réceptionnés au Lycée Technique Fulbert Bongotha. La sélection définitive des candidats



↑ De haute en bas
Un des candidats retenus pour les épreuves en visite médicale.
Déroulement des épreuves de sélection.

se fait sur la base d'un examen écrit, suivi d'un entretien de motivation (examen oral) et confirmée par une visite médicale. Les 250 jeunes ainsi retenus, suivront des formations allant de 1 mois et demi à 3 selon la filière choisie. Un accompagnement financier mensuel sera assuré tout au long de la formation par la Comilog.

VALIDATION DU PLAN DE RESTAURATION DES MOYENS DE SUBSISTANCE (**PRMS**)

Pwaty Wilson (DRP-RSE) 

Validation du Plan de Restauration des Moyens de Subsistance (PRMS) par le Comité Départemental de suivi des Populations du projet Comilog 2020

Le lundi 16 Septembre 2019, s'est tenue à la préfecture de Moanda, la 3e rencontre du comité Départemental. Cette rencontre présidée par le Préfet du Département de la Lébombi-Léyou, M. Emile Mbou, portait sur la validation du Plan de Restauration des Moyens de Subsistance (PMRS) relatif au projet de délocalisation économique du plateau Okouma (projet Comilog 2020).

M. Jean Ondo Ella, Responsable Environnement du Projet Comilog 2020 a édifié l'assistance sur la stratégie de restauration des moyens de subsistance relatifs au déplacement économique des personnes affectées, les différents types de compensation, les modalités de paiement et la liste des personnes impactées.

A l'issue de la présentation, les responsables des comités de suivis locaux ont approuvé de façon unanime le principe de compensation.

Cette étape précède celle de la signature des contrats et du paiement de l'indemnisation des personnes ayant des champs et vergers dans la zone d'exclusion dudit projet.



↑ Instantané de la rencontre avec le comité départemental.

LE **SYGMA** CÉLÈBRE LA JOURNÉE MONDIALE DU TRAVAIL

Thierry MAKANDO (ERAMET-GABON) 

Le 07 octobre l'OIT célèbre la journée mondiale du travail décent et SYMIGA a emboîté le pas.

C'est dans le but de promouvoir le travail décent que SYMIGA a organisé le 18 décembre à Owendo et le 21 décembre 2019 à Moanda, le l'atelier sur le développement personnel sous le thème LEADERSHIP afin de permettre à chaque travailleur de devenir davantage leader de sa vie et pouvoir s'affirmer dans une entreprise en transformation d'une part, dès lors que ce n'est pas uniquement l'augmentation de salaire qui crée des impacts positifs au travail mais il y a aussi la question de bien-être.

Aussi COMILOG étant en plein dans la transformation, le Syndicat des Mines et Industries du Gabon (SYMIGA) s'inscrit dans le processus de faciliter ses adhérents à s'embarquer dans ce voyage par leur transformation personnelle d'autre part, puis pour s'arrimer à la transformation de l'entreprise et promouvoir le travail décent. Atelier ouvert à tout le monde il a permis aux participants de retenir qu'avant de devenir un leader, il y a d'abord un travail personnel à faire. Il faut préalablement une réflexion sur ses valeurs personnelles, sa vision personnelle, afin d'être un travailleur de plus en plus engagé.

Pour l'animateur Monsieur Jeams OLLA, Consultant et expert en leadership, un manager-leader dans l'entreprise est au service de son équipe ; il est là pour développer, accompagner, soutenir, former, coacher, motiver, et aider ses collaborateurs à être des responsables. C'est un « leader serviteur ».



↑ Vue partielle de l'assistance

Le leadership de commandement ou autoritaire/ directif est de moins en moins recommandé dans les organisations, parce qu'il est finalement inefficace, il ne colle plus avec les attentes des travailleurs qui veulent de plus en plus d'autonomie et de prise d'initiative dans leur travail. Le manager-leader est là pour donner une direction et coacher ses collaborateurs. Un manager autoritaire ou directif peut obtenir des bons résultats mais ils seront éphémères.



COLONIE DE VACANCES 2019 : LES COLONS RACONTENT LEUR SEJOUR !

Repris pour les colons
par Urbain YENAULT LONGA (DRP-RSE) 

**Nous étions 63 colons partis
de Moanda, Libreville et Owendo
à destination de Cotonou au Bénin
pour un séjour en colonie de
vacances qui aura duré 15 jours.**

C'est le dimanche 11 août, que nous avons tous embarqué dans le Boeing 737 de la compagnie aérienne Rwandair en direction de l'aéroport international Cardinal Bernadin GANTIN que nous avons atteint après 1 heure et 30 minutes de vol avec nos sept encadreurs. Une fois à Cotonou, c'est l'hôtel Paradisia qui nous a reçus avec nos tontons et tantines y compris ceux de nationalité béninoise. Un calendrier concocté par l'équipe d'encadrement nous a été présenté. Il était constitué de petits déjeuners, de déjeuners, de goûters, de dîners, des sorties et excursions. Tout au long de ce séjour, nous avons bénéficié d'un bon encadrement pédagogique et ludique et d'une prise en charge en soins de santé.

Le lundi 19 août, notre sortie nous a conduit sur une cité lacustre, Ganvié « la Venise de l'Afrique », ville entièrement bâtie sur pilotis,



sur le lac Nokoué au Sud du Bénin avec une population de plus de 30 000 habitants. A l'embarcadère, nous avons pris le temps nécessaire pour le port systématique et obligatoire du gilet de sauvetage pour des raisons de sécurité. Les tontons et les tantines ont aussi porté leurs gilets avant l'embarquement pour un plaisant voyage sur l'eau en direction de Ganvié. En pirogue et bien organisé, un groupe folklorique traditionnel nous a accueilli avec des chants et danses traditionnelles jusqu'à un complexe hôtelier où nous avons déjeuné puis nous nous sommes rendus à la galerie histoire d'acheter des objets d'art en guise souvenir.

Le mercredi 21 août, nous sommes allés visiter la place du Souvenir, située en plein cœur de Cotonou puis le Centre de promotion de l'Artisanat. Nous y avons vu des espèces variées de singes, de pythons, de canards sauvages, de tortues terrestres et marines. Dans l'après-midi, avec nos tantines et nos tontons, nous sommes allés au cinéma.

Lorsque nous ne sortions pas, nous avions des activités d'animation, des jeux, la piscine et des travaux en ateliers. Nos encadreurs nous ont initiés aux activités génératrices de revenus telles que l'enfilage de perles, la fabrication de sacs, de chaussures, de boucles d'oreilles, de colliers en pagne, la poterie, etc.



CÉRÉMONIE DE REMISE DE DONS À MVENGUÉ

Désiré MONDJOT (DRP-RSE) 

**Attachée à l'essor du secteur
éducatif, la Comilog par l'entremise
de son Directeur Général, M. Leod
Paul Batolo, a offert, le 6 novembre
2019, des kits scolaires aux 200
élèves de l'école primaire du village
de Mvengué**

La cérémonie qui a réuni à la fois le Préfet, le Président du Conseil Départemental du Département de la Mpassa, le Directeur d'Académie Provinciale, le Chef de regroupement des villages de Mvengué, le corps enseignant, le responsable de l'association des parents d'élèves et les heureux bénéficiaires. D'une valeur de 5 600 000 francs CFA, ces kits sont composés de cartables, de gourdes, d'instruments de géométrie, de stylos, de feutres, de lots de cahiers, etc. Les enseignants, quant à eux, ont reçu un lot important de matériels didactiques et pédagogiques afin d'exercer leurs fonctions dans des conditions optimales.

Par ailleurs, la Comilog a également équipé la salle polyvalente de Mvengué de 300 chaises d'une valeur de 1 650 000 francs CFA. Cet acte citoyen au profit de la jeunesse gabonaise a été plébiscité par le Chef d'établissement et le représentant des populations. Cette modeste contribution s'inscrit dans le cadre de l'engagement sociétal de la Comilog, a indiqué M. Batolo.

Concluant son propos, il a encouragé et exhorté les élèves à se concentrer dans les études car ils sont la relève de demain.





R S E

BASKET AFRICA LEAGUE : MANGA BASKET ELIMINE AU BOUT DU FIL

Désiré MONDJOT

Vainqueur de la coupe du Gabon 2019, Manga basket a pris part aux éliminatoires de la Basket Africa League, nouvelle compétition lancée depuis l'année dernière par la NBA et FIBA Afrique.

Le premier tour de la phase éliminatoire de cette compétition s'est déroulé dans 6 différentes villes dont Libreville qui a réuni, du 15 au 20 octobre 2019, la poule C composée de BC Mazembe de la RDC, FAP du Cameroun et Virgen Maria de Africa de la Guinée Equatoriale et Manga Basket.

A l'issue de cette première phase, le club subventionné par la Comilog a validé son ticket pour le second tour (Elite 16) en terminant à la 2e place de sa poule avec 2 victoires et 1 défaite au grand bonheur de ses fans. Performance remarquable et impressionnante plébiscitée par le numéro 1 de la Comilog, M. Leod Paul BATOLO, qui a effectué



le déplacement au stade pour adresser ses vives félicitations à ces jeunes qui ont porté haut les couleurs du pays et particulièrement celles de l'entreprise.

L'aventure du seul représentant gabonais à cette compétition s'est poursuivie à Yaoundé du 26 novembre au 1 décembre 2019, pour le second tour des éliminatoires (Elite 16). En effet, la capitale politique du Cameroun a accueilli le groupe G constitué de deux poules, A et B. Manga Basket était logée dans la poule B composée d'Abidjan Basketball, AS Police du Mali et BC Mazembe. Victorieuse face à Mazembe en ouverture avec 28 points d'écart, Manga Basket a chuté lors de la 2e journée face aux ivoiriens de ABC sur le score de 67-80. Pour espérer atteindre les demi-finales qualificatives, nos jeunes qui avaient une obligation de victoire avec au minimum huit points d'écart contre l'AS Police du Mali, se sont satisfaits d'une courte victoire (67-64).

Manga Basket termine ainsi à la 3e place de sa poule avec deux victoires pour une défaite, totalisant le même nombre de points que les deux leaders : Abidjan Basketball et AS Police du Mali. Une 3e place synonyme d'élimination. Une élimination au goût amer qui s'est jouée au goal average. Les poulains du président Olivier Tessier qui n'ont pas démérité ont démontré qu'ils avaient également leur place dans le continent.



BILAN SPORTIF MANGA OMNISPORTS OWENDO

Ange MOUNDOUNGUE (DFIP)

Manga Omnisports Owendo a organisé sa cérémonie de fin de saison le samedi 03 août 2019 au Cercle Marcel ABEKE avec, au programme, des prestations des différentes disciplines à savoir : le Karaté, le Judo, la Boxe, le Volleyball, le Basketball et le Football.

Au cours de cette cérémonie, Monsieur Désiré MOUPEGNA, président en exercice de Manga Omnisports a salué la remarquable moisson engrangée par les différentes sections sportives durant la saison 2018-2019.

Le DFIP, Jean Télésphore ELLA ZE, à son tour, a remercié d'une part, les partenaires sociaux pour leur engagement dans la réalisation des structures sportives au sein de la DFIP et d'autre part, les staffs et l'ensemble des athlètes pour l'énorme travail abattu.



FOOTBALL :

Le trophée de Champion du tournoi « Trophée d'Entreprises ».

Le trophée de vice-champion du tournoi de la Sainte Barbe édition 2018 à Moanda.



VOLLEY :

Manga Volley Dame est championne de la ligue de l'Estuaire et vice-championne du Gabon Elite A aux termes des regroupements.

Le trophée de vice-champion du tournoi de la Sainte Barbe édition 2018 à Moanda.



BOXE :

Un titre de vice-champion d'Afrique dans la catégorie des 91 kg

4ème au classement général au championnat de la ligue de l'Estuaire



KARATÉ :

3 athlètes et 2 arbitres présentés à l'équipe nationale pour le championnat d'Afrique zone 4 à Yaoundé au Cameroun.

Vainqueur du tournoi national de l'ambassade du Japon avec 14 médailles.

Vainqueur du tournoi de l'AGAM, avec 11 médailles.

Vice-championne du tournoi de la Garde Républicaine au classement par équipe avec 7 médailles.

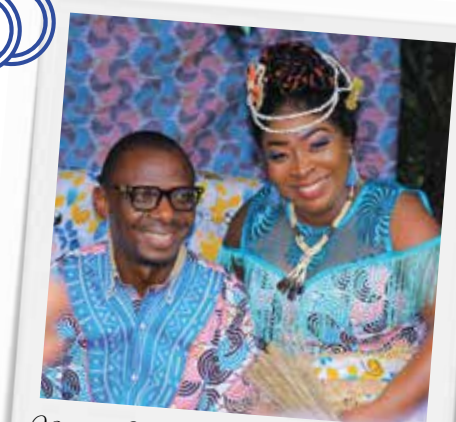
Sur l'ensemble, notre vaillante équipe a engrangé une bagatelle de 34 médailles dont, 10 médailles d'or, 14 médailles d'argent, 10 médailles de bronze.



BASKET :

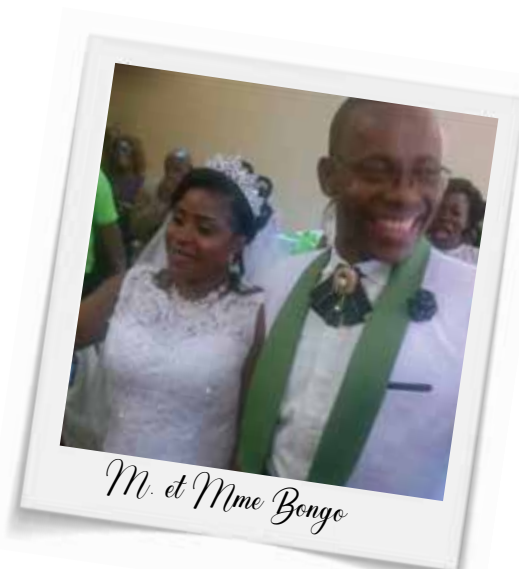
Vice-championne du tournoi inter-entreprises « BUSINESS LEAGUE »

CARNET ROSE



M. et Mme Sanckroul Otshudi

Annick & Sanckroul OTSHUDI
ont reçu la bénédiction des familles
au cours du mariage coutumier avant l'étape
civile à la mairie centrale de Moanda,
le 14 décembre 2019



M. et Mme Bongo

Couple Bongo, DM
après la célébration Civile
à la Mairie de Moanda

François BONGO
(Exploitation mine - Evac-gare - Curvoduc
Stock Chargement Wagons-DM)

Magloire AKAKI LENTSIDJA,
Chef du Service environnement (DG)
Norencia,
Chef de groupe base de données
article (DAP)
unis par les liens sacrés du mariage
le 13 juillet 2019 à Libreville



M. et Mme Akaki Lentsidja

M. et Mme LIBALLY
Ulisse Thomas LIBALLY
Ingénieur Production fours SiMn (CMM)

C'est le 28 décembre 2019 qu'ils ont prononcé
le Oui qui a scellé leur union à Libreville.



M. et Mme Libally



CONTACTEZ-NOUS !

dcom@eramet-comilog.com

L'équipe prendra contact avec vous afin que votre
annonce soit publiée.

OBJECTIFS 2019 ATTEINTS

**Nous avons atteint les objectifs en production,
en transport et en embarquement.**



Transport



Production



Embarquement

Merci et Bravo à tous



Être performant au niveau mondial, **c'est faire gagner le bien-être local**

Entreprise citoyenne, engagée et contributive, **Eramet**, au travers de ses filiales **Comilog et Setrag**, **soutient les populations au Gabon** avec de nombreux programmes en matière de santé, d'éducation, d'infrastructures... qui améliorent le quotidien de tous les Gabonais.